ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ « СВОБОДНЕНСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

от 26.10.2020

г. Свободный

№ 724

Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

В соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений» (в последующих редакциях), приказом министерства здравоохранения Амурской области от 22.10.2020 № 776 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области», на основании совещания трудового коллектива ГБУЗ АО «Свободненская больница»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить Положение об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница» (Приложение к настоящему приказу).
- 2. Ввести с 01.10.2020 в действии Положение об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница».
 - 3. Начальнику отдела кадров Киреевой Е.В.:
- 3.1. Уведомить работников ГБУЗ АО «Свободненская больница» в установленном законом порядке об изменении существенных условий труда.
- 3.2. Внести соответствующие изменения в трудовые договора (эффективные контракты) работников ГБУЗ АО «Свободненская больница».
- 4. Главному бухгалтеру Шевцовой Т.С. производить расчет заработной платы в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница».
- 5. Признать утратившим силу с 01.10.2020 приказ ГБУЗ АО «Свободненская больница» от 29.10.2018 №632/1
- «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»
 - 6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Meeren

Главный врач

Н.В.Лесик

СОГЛАСОВАНО Председатель ПК ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Е.И. Гревцева 2020 год УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ АО
«Свободненская больница»
государственное
здравобиренения

Н.В. Лесик
2020 год

БОЛЬНИНА

положение

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Амурской области «Свободненская больница»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее Положение) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Амурской области «Свободненская больница» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 (в последующих редакциях) «О введении новых систем оплаты труда работников областных, бюджетных и казенных учреждений», приказом министерства здравоохранения Амурской области от 22.10.2020 № 776 «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области».
- 1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников ГБУЗ АО «Свободненская больница» (далее Учреждение) и предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда Учреждения, включающие в себя:
- размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам;
- размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
- размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.
- 1.3. Условия оплаты труда работников Учреждения, включающие размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Амурской области, а также настоящим Положением и являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель Учреждения.

- 1.4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидий, предоставляемых Учреждению на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объема средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Амурской области, направленных на возмещение затрат Учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
- 1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.
- 1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.

Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов И служащих ИЛИ профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9. Заработная плата работнику Учреждения устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом). Работодатель вправе заключить с работником трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия показатели И оценки труда, критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а так же меры социальной поддержки.

При установлении системы оплаты труда работников Учреждения Работодатель обеспечивает:

- 1.9.1. Наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждения в целом.
- 1.9.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием выборного профсоюзного органа).
- 1.10. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам Учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке, и приведены в приложении \mathbb{N}_2 I к настоящему Положению.

ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- 2.2. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.
- 2.3. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. В соответствии с утвержденным постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 перечнем видов выплат компенсационного характера по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, работникам Учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области).
- 3.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размерах не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются Работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (эффективным контрактом).

Руководитель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть

уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, рекомендуемые размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

- 3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом финансово-экономического положения Учреждения.
- 3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере.
- 3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам Учреждения установлены в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе с учетом исполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

- 3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».
- 3.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в местностях, приравненных к южным районам Амурской области) устанавливаются путем применения к заработной плате:
 - районного коэффициента 1,3;
- процентной надбавки за стаж работы в данных районах или местностях -30 процентов.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах, приравненных к южным районам Амурской области начисляется на фактический заработок.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Амурской области.

4. Выплаты стимулирующего характера

- 4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным приложением № 5 к Положению об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденного постановлением Правительства области от 28.04.2010 № 209, работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за высокие результаты работы; персональный повышающий коэффициент к должностному окладу; надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности;

надбавка за особые условия труда и дополнительную нагрузку; надбавка за выполнение особо важных работ;

- б) выплаты за качество выполняемых работ: надбавка медицинским работникам за наличие квалификационной категории;
 - в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет: надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения; г) премиальные выплаты по итогам работы.
- 4.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условия их осуществления принимаются Учреждением самостоятельно, и устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель Учреждения, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение об оплате труда работников Учреждения. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников.

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения, к должностному окладу работника устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

Порядок установления и размеры надбавок работникам за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, устанавливаются в соответствии с приложением N_2 4 к настоящему Положению.

4.4. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников устанавливается стимулирующая надбавка к должностному окладу за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников,

позволяющих оценить результативность и качество их работы и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с приложением N_2 5 к настоящему Положению.

Размеры и условия осуществления надбавки за высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

Показатели эффективности и критерии деятельности работников Учреждения должны характеризовать его производственную деятельность, показатели выполнения объема и качества их работы, а также учитывается соблюдение исполнительской дисциплины и кодексов профессиональной этики и деонтологии.

Показатели эффективности деятельности работников Учреждения увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

Распределение стимулирующих выплат работникам Учреждения по критериям за высокие результаты работы производится Комиссиями по распределению стимулирующих выплат (первого и второго уровня), утвержденными приказом по Учреждению, с участием представительного органа работников.

Порядок распределения выплат стимулирующего характера работникам утвержден приказами Учреждения от 20.05.2019 № 261 «Об утверждении Комиссии первого уровня по распределению стимулирующих выплат сотрудникам «ГБУЗ АО «Свободненская больница» (в последующих редакциях) и от 20.05.2019 № 262 «Об утверждении Комиссии второго уровня по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ГБУЗ АО «Свободненская больница» (в последующих редакциях).

Результаты распределения стимулирующих выплат по критериям оценки эффективности деятельности оформляются протоколом. Копия протокола ежемесячно размещается в общедоступном месте структурного подразделения для ознакомления всех работников подразделения.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам без учета повышающих коэффициентов.

Положение, в том числе механизм, периодичность, размер и другие аспекты осуществления выплат стимулирующего характера устанавливается коллективным договором, соглащениями, локальными нормативными актами Учреждения согласованию выборным профсоюзным ПО c (представительным органом работников) в пределах фонда оплаты труда на Методических рекомендаций разработке ПО медицинскими организациями области и учреждениями образования, подведомственными здравоохранения министерству Амурской области, эффективности деятельности работников учреждений по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом министерства здравоохранения Амурской области от 09.08.2013 № 929 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке медицинскими организациями области и учреждениями образования, подведомственными министерству здравоохранения Амурской области, показателей эффективности деятельности работников учреждений по видам учреждений и основным категориям работников».

- 4.5. При установлении выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы сохраняются ранее установленные условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам врачам-педиатрам участковым, общей врачам практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), а также медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи, за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; установленных реализации региональных рамках программ модернизации здравоохранения, медицинским работникам, участвующим в повышении доступности амбулаторной медицинской помощи и реализации стандартов медицинской помощи, предусмотренных дополнительными к трудовым договорам (эффективным соглашениями контрактам) с работниками, Положением об оплате труда работников Учреждения, производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.
- 4.6. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в Учреждении.

Размер персонального повышающего коэффициента определяется до 1,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы работника Учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставки заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладу (ставке), не применяются к должностному окладу руководителя учреждения и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

- 4.7. Размер надбавки к окладу (должностному окладу) врачам и среднему медицинскому персоналу за работу в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов и не образует новый оклад.
- 4.8. Надбавка за особые условия труда и дополнительную нагрузку устанавливается в соответствии с:
- 4.8.1 постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 415 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования, в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»,
- 4.8.2 постановлением Правительства Амурской области от 08.05.2020 № 294 «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку отдельным медицинским и иным работникам областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области, в связи с принятием мер по предотвращению распространения на территории Амурской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;
- 4.8.3 решением Комиссии второго уровня по распределению стимулирующих выплат работникам ГБУЗ АО «Свободненская больница» в части установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку сотрудникам, чьи должности не попадают под действие выше перечисленных постановлений

- 4.9. Надбавка за выполнение особо важных работ устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2020 № 484 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых бюджетные являются ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19», а также в соответствии с Порядком, утверждаемым министерством здравоохранения Амурской области.
- 4.10. В целях стимулирования медицинских работников Учреждения к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории — 10 процентов; при наличии первой квалификационной категории — 20 процентов; при наличии высшей квалификационной категории — 30 процентов.

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

- 4.11. С целью поощрения работников за выполненную работу в Учреждении осуществляются премиальные выплаты по итогам работы.
- В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения среди населения;
 - участие в общественной жизни Учреждения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.
- 4.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основании представления руководителя структурного подразделения в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору)

5. Условия и порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

- 5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
 - 5.2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения (в том числе размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12

апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с руководителем государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 03.04.2013 №124 «Об утверждении Порядка согласования условий оплаты труда руководителей государственных учреждений области при заключении трудовых договоров».

- 5.3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения в соответствии с приказом министерства здравоохранения Амурской области от 24.09.2013 № 1099 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей медицинских организаций области и учреждений образования, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области».
- 5.4. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, год);

единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемая в порядке, установленном пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209.

- 5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения в соответствии с приказом министерства здравоохранения Амурской области от 24.09.2013 № 1099 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей медицинских организаций области и учреждений образования, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области».
- 5.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения приказами по Учреждению.
- 5.7. Заместители руководителя Учреждения и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с разделами 3 настоящего Положения.
- 5.8. Заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
 - а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за высокие результаты работы;
 - б) премиальные выплаты по итогам работы.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель Учреждения в пределах фонда оплаты труда, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение об оплате труда работников Учреждения. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников Учреждения.

5.9. Премирование руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера по результатам работы Учреждения за определенный период (месяц, год) производится с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности Учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности Учреждения и его руководителя утверждаются приказом министерства здравоохранения Амурской области.

5.10. Заработная плата руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяемая трудовым договором, в том числе размеры должностного размеры конкретные оклада, виды, выплат компенсационного стимулирующего характера (включая премии), устанавливается:

руководителю Учреждения — министром здравоохранения области по согласованию с управлением занятости населения области и заместителем председателя Правительства области, осуществляющим контроль и координацию деятельности здравоохранения;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем Учреждения.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются приказом министерства здравоохранения Амурской области ежегодно.

6. Другие вопросы оплаты труда

- 6.1. Штатное расписание Учреждения утверждается Руководителем Учреждения по согласованию с министерством здравоохранения Амурской области, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения, в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 №1183н.
- 6.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Предельная доля оплаты труда работников административноуправленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения не должна превыщать 40 процентов. Примерный

перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу приведен в приложении N_2 6 к настоящему Положению.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется приказом руководителя Учреждения до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

Конкретный перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников Учреждения определяется руководителем, исходя из специфики Учреждения, и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, а также работникам органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановление Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты работников областных бюджетных, автономных казенных учреждений».

Учреждением в соответствии со статьей 191 Трудового Кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут устанавливаться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в том числе:

- в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий;
- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой министерства здравоохранения Амурской области;
- связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации;
 - по случаю юбилейных дат: 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины);
 - в случае увольнения в связи с выходом на пенсию.

Решение о выплате единовременной премии работникам Учреждения принимает Руководитель Учреждения, а Руководителю Учреждения — государственный орган области, в ведении которого находится Учреждении.

Размер премии определяется приказом главного врача Учреждения в пределах экономии по фонду оплаты труда.

Единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.

Приложение №1 к Положению по оплате труда ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Размеры окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Квалифи кационн ые уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.	
	Общеотраслевые профессии рабочих первого уров	RHS	
(приказ М	Іинистерства здравоохранения и социального развити	ия РФ от 29 мая	
	2008 года № 248н)		
	Профессиональная квалификационная группа		
	«Общеотраслевые профессии рабочих первого уров	?НЯ»	
1	1 (первый) квалификационный уровень		
	Буфетчик; лифтер; сторож (вахтер); уборщик	c 0 7 0	
	производственных помещений; уборщик	6 870	
	служебных помещений; дворник; уборщик		
	территории; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный		
	1 5		
2	рабочий; штукатур; кастелянша 2 (второй) квалификационный уровень		
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому		
	квалификационному уровню, при выполнении		
	работ по профессии с производным	7 830	
	наименованием «старший»		
	Профессиональная квалификационная группа		
	«Общеотраслевые профессии рабочих второго уров	зня»	
1	1 (первый) квалификационный уровень		
	Повар; слесарь-сантехник; плотник; слесарь по		
	ремонту автомобилей; электромонтер по ремонту		
	и обслуживанию электрооборудования; оператор	8 160	
	электронно-вычислительных и вычислительных		
	машин, водитель автомобиля		
2	2 (второй) квалификационный уровень		
	Повар; слесарь-сантехник; электрогазосварщик;		
	слесарь по ремонту автомобилей; электромонтер		
	по ремонту и обслуживанию	9 280	
	электрооборудования; водитель автомобиля		
	(скорой медицинской помощи)		

3 (третий) квалификационный уровень		
	10 840	
	11 620	
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	я РФ от 29 мая	
•		
	Овня»	
	7 385	
	, 600	
*		
	ОВНЯ»	
	00100	
	8 190	
	8 190	
2 (второй) квалификационный уровень		
Заведующий хозяйством; заведующий складом;	8 320	
техник II категории		
3 (третий) квалификационный уровень		
	8 510	
шеф-повар, техник т категории	0 310	
4 (четвертый) квалификационный уровень		
The state of the s	9 290	
	9 290	
	10.070	
1	10 070	
	200114	
	овня»	
т (первыи) квалификационный уровень		
Бухгалтер: экономист: специалист по калрам:	10.000	
	10 880	
-	11 650	
	11 000	
-	12 410	
	3 (третий) квалификационный уровень Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 (четвертый) квалификационный уровень Электрогазосварщик Общеотраслевые должности служащих Министерства здравоохранения и социального развити 2008 года № 247н) Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уре 1 (первый) квалификационный уровень Делопроизводитель; секретарь—машинистка; кассир Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго ур 1 (первый) квалификационный уровень Диспетчер, техник 2 (второй) квалификационный уровень Заведующий хозяйством; заведующий складом; техник II категории 3 (третий) квалификационный уровень Шеф-повар; техник I категории 4 (четвертый) квалификационный уровень Механик 5 (пятый) квалификационный уровень Начальник гаража Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего ур 1 (первый) квалификационный уровень Бухгалтер; экономист; специалист по кадрам; юрисконсульт; инженер; инженер-программист (программист) 2 (второй) квалификационный уровень Специалисты II категории: Бухгалтер; экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; инженер; инженер-программист (программист) 3 (третий) квалификационный уровень Специалисты II категории: Бухгалтер; экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; инженер; инженер-программист (программист) 3 (третий) квалификационный уровень	

	по кадрам; инженер; инженер-программист (программист)		
4	4 (четвертый) квалификационный уровень		
_	Ведущий:	13 180	
	Бухгалтер; экономист; специалист по кадрам;	13 100	
	юрисконсульт; инженер; инженер-программист		
	(программист)		
5	5 (пятый) квалификационный уровень		
	Заместитель главного бухгалтера	14 190	
	Профессиональная квалификационная группа	14 190	
	профессионалоная коалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого :	งทุดผมสู»	
1	1 (первый) квалификационный уровень	уровия»	
	Начальник отдела кадров; начальник планово-	15 310	
	экономического отдела	13 310	
	экономического отдела		
	Должности работников, занятых в сфере здравоохран	нения	
	и предоставления социальных услуг		
(пр	иказ Министерства здравоохранения и социального ра	звития РФ	
\ 1	от 31марта 2008 года № 149н)		
Проф	ессиональная квалификационная группа «Должности с	пециалистов	
	рого уровня, осуществляющих предоставление социаль		
	Социальный работник	8 190	
	Профессиональная квалификационная группа		
«Должн	ости специалистов третьего уровня в учреждениях зд	равоохранения	
	и осуществляющих предоставление социальных усл	_	
1	1 (первый) квалификационный уровень		
	Специалист по социальной работе, инструктор-	10 880	
	методист по лечебной физкультуре		
2	2 (второй) квалификационный уровень		
	Медицинский психолог	14 730	
	Должности работников образования		
	(приказ Министерства здравоохранения и социального	развития РФ	
	от 05.05.2008 № 216н)		
	Профессиональная квалификационная группа		
должностей педагогических работников			
4	4 (четвертый) квалификационный уровень		
	Логопед	14 730	
Должности медицинских и фармацевтических работников			
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ			
от 06 августа 2007 года № 526)			
Профессиональная квалификационная группа			
	«Медицинский и фармацевтический персонал первого	уровня»	
1	1 (первый) квалификационный уровень		
	Санитар; младшая медицинская сестра по уходу за	7 385	

	больными	
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персона	lЛ»
1	1 (первый) квалификационный уровень Медицинский дезинфектор; медицинский	8 570
	регистратор; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по трудовой	8 370
	терапии; медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	
2	2 (второй) квалификационный уровень	
	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	9 220
3	3 (третий) квалификационный уровень	
	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра	9 810
	по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче	
	их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;	
	медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	
4	4 (четвертый) квалификационный уровень	
	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская	10 560
~	сестра врача общей практики (семейного врача)	
5	5 (пятый) квалификационный уровень Старшая медицинская сестра (акушерка,	11 100
	фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским	11 100
	пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	
	Профессиональная квалификационная группа	
	«Врачи и провизоры»	
1	1 (первый) квалификационный уровень	
	Врач-стажер; врач-интерн	11 360
2	2 (второй) квалификационный уровень	42.05.2
	Врачи-специалисты *; провизор	12 320
3	3 (третий) квалификационный уровень	

	13 020			
4	4 (четвертый) квалификационный уровень			
	Врачи-специалисты хирургического профиля,			
	оперирующие в стационарах; врач-анестезиолог-	13 830		
	реаниматолог; врач-патологоанатом	-		
	Профессиональная квалификационная группа			
<u>-</u>	соводители структурных подразделений учреждений			
меди	цинским и фармацевтическим образованием (врач-сп	ециалист,		
	провизор)»			
1	1 (первый) квалификационный уровень			
	Заведующий структурным подразделением ***			
	(отделом, отделением, лабораторией, кабинетом,	15 330		
	отрядом и др.); начальник структурного			
	подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)			
2	2 (второй) квалификационный уровень			
	Заведующий отделением хирургического профиля	15 920		
	стационаров			
	чей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уро			
	рачей-специалистов отнесенных к 4 квалификационному уровн ваведующих отделениями хирургического профиля стационаро			
	олжностные оклады работников в системе здравоохр			
	олжностям (профессиям), не включенным в професси			
	квалификационные группы.			
	Начальник службы ремонта	10 070		
	Специалист по противопожарной профилактике	10 880		
	Специалист по охране труда	10 880		
	Специалист в сфере закупок	10 880		
	Главная медицинская сестра	14 530		
	Начальник отдел информационных технологий	15 310		
	Начальник по гражданской обороне и	15 310		
	мобилизационной работе			

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Перечень размеров выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе связанных с оказанием противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

	Наименование учреждений, подразделений и должностей			
	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и			
	вредными условиями труда, работа в которых дает право на			
1	повышенную оплату труда в размере 4 процента к окладам			
	(должностным окладам), ставкам заработной платы			
1.1.	Терапевтическое отделение: заведующий отделением-врач-терапевт, врач-			
	терапевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра			
	процедурной, младшая медицинская сестра по уходу за больными,			
	санитарка.			
	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и			
2	вредными условиями труда, работа в которых дает право на			
	повышенную оплату труда в размере 15 процентов к окладам			
	(должностным окладам), ставкам заработной платы			
2.1.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных			
	и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные			
	стационары; кабинеты инфекционных заболеваний, в том числе:			
	Инфекционное отделение: заведующий отделением-врач-инфекционист,			
	врач-инфекционист, старшая медицинская сестра, медицинская сестра			
	палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, санитарка.			
2.2.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических			
	больных, в том числе:			
	Кабинет врача-дерматовенеролога: врач-дерматовенеролог, медицинская			
	сестра.			
2.3.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных,			
	в том числе:			
	Врач-онколог			
2.4.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч.			
	гравитационной хирургии крови, в том числе:			
	Гинекологическое отделение: заведующий отделением, врач-акушер-			
	гинеколог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра платная			
	(постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра			
	стерилизационной, операционная медицинская сестра, медицинская			

сестра перевязочной, санитарка.

Хирургическое отделение: заведующий отделением-врач-хирург, врач-хирург, врач-детский-хирург, врач-уролог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра платная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра стерилизационной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра перевязочной, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка.

Травматологический центр II уровня: заведующий травматологическим центром II уровня-врач-травматолог-ортопед, врач-травматолог-ортопед, врач-хирург, врач-стоматолог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра платная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка.

Родильное отделение: заведующий отделением-врач-акушер-гтнеколог, врач-акушер-гинеколог, врач-неонатолог, акушерка, медицинская сестра платная (постовая), операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра, санитарка.

2.5. Отделения (группы, палаты): анестезиологии и реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, ДЛЯ лечения больных применением гемосорбции, методов гемодиализа, плазмофереза ультрафильтрации; ДЛЯ новорожденных детей родильных домах; педиатрические ДЛЯ новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые

Отделение анестезиологии-реанимации: заведующий отделением-врачанестезиолог-реаниматолог, врач-анестезиолог-реаниматолог, старшая медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра палатная, санитарка.

Детское отделение: палата для новорожденных детей: врач-педиатр, медицинская сестра палатная.

2.6. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения

Рентгено-диагностическое отделение (кабинеты): заведующий отделением-врач-ренгенолог, врач-рентгенолог, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, старшая медицинская сестра, рентгенолаборант, медицинская сестра (кабинет УЗД, эндоскопии), санитарка.

2.7. Врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемолога,

Отделение переливания крови: заведующий отделением-врачтрансфузиолог, врач-трансфузиолог, врач клинической лабораторной диагностики, старшая медицинская сестра, медицинский лабораторный техник, операционная медицинская сестра, медицинский регистратор, санитарка.

Физиотерапевтическое отделение (кабинет): заведующий отделениемврач-физитерапевт, врач-физиотерапевт, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра.

Приемное отделение: заведующий отделением-врач-терапевт, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинский регистратор, санитарка.

Врач-стоматолог детский, зубной врач (отделения, кабинета)

Врач-инфекционист, медицинская сестра (поликлиника)

Медицинский дезинфектор

Медицинская сестра стерилизационной

Клинико-диагностическая лаборатория (кабинет): заведующий отделением-врач клинической лабораторной диагностики, врач клинической лабораторной диагностики, старшая медицинская сестра, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант, санитарка.

Первичное сосудистое кардиологическое отделение:

палата реанимации и интенсивной терапии: врач-кардиолог, врачанестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра-анестезист, младшая медицинская сестра по уходу за больными.

- 2.8. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п.2.4., для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
- 3. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и вредными условиями труда, работа в которых дает право на повышенную оплату труда в размере 25 процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы
- 3.1. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

Наркологический кабинет: заведующий отделением-врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной.

3.2. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

Патологоанатомическое отделение: заведующий отделением-врач-патологоанатом, врач-патологоанатом, лаборант, фельдшер-лаборант, санитар.

- 3.3. Отделения (палаты) для:
 - ожоговых больных;
 - больных с острыми отравлениями;
 - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
 - недоношенных детей;
 - акушерско-обсервационное;
 - для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей

Первичное сосудистое неврологическое отделение:

Отделение: заведующий отделением-врач-невролог, врач-психиатр, врач-невролог, врач по лечебной физкультуре, врач-физиотерапевт, врач по медицинской реабилитации, врач-рефлексотерапевт, врач-кардиолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, инструктор-методист по лечебной физкультуре, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, логопед, медицинский психолог, социальный работник, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии.

Палата реанимации и интенсивной терапии: врач-невролог, врачанестезиолог-реаниматолог, врач по лечебной физкультуре, врач восстановительной медицины, врач-физиотерапевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка.

Врач-токсиколог, медицинская сестра палатная, санитарка

Врач-неонатолог, медицинская сестра, санитарка

Должности врачей среднего и младшего медицинского персонала работа которых связана с больными с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

- 4. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, дающая право работникам на повышенную оплату труда в размере 60 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы
- 4.1. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧинфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Лаборатория диагностики ВИЧ-инфекции (СПИД-лаборатория): врач

	клинической лабораторной диагностики, лаборант, медицинский		
	лабораторный техник (фельдшер-лаборант)		
5.	Работникам, непосредственно занятым на работах с вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, рекомендуется повышать оклады после проведения аттестации рабочего места: на работах с тяжелыми и вредными условиями труда до 1 процентов; Машинист по стирке белья (обособленные структурные подразделени территориально расположенные в Свободненском районе).		
	на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до		
	24 процентов		
	Прачечная (территориально расположенная в г.Свободном): старший машинист по стирке белья, машинист по стирке белья, рабочий.		
	Пищеблок (территориально расположенный в г.Свободном): шеф-повар, повар, кухонный рабочий.		
6.	Женщинам работающим в сельской местности, где по условиям труда		
	рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени не		
	более 2 часов) до 30 процентов		

Примечания: В случаях, когда должности перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Перечень структурных подразделений, должностей работников и размер повышения оплаты труда за работу в ночное время

1 Медицинская сестра 30 2 Санитарка 20 Терапевтическое отделение 1 Врач-терапевт 50 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 30 3 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 4 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 1 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение 1 Врач-акушер-гинеколог 70	№ п/п	Наименование должности Приемное отделение	повышение оплаты труда за каждый час работы в ночное время,	
Терапевтическое отделение 1 Врач-терапевт 50 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 30 3 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 1 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение Тинекологическое отделение	1	Медицинская сестра	30	
1 Врач-терапевт 50 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 30 3 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Хирургическое отделение 1 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 1 Врач-травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 50 Гинекологическое отделение 70	2	Санитарка	20	
2 Медицинская сестра палатная (постовая) 30 3 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Хирургическое отделение 1 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 1 Врач-травматологический центр II уровня 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 50 Гинекологическое отделение Гинекологическое отделение		Терапевтическое отделение		
3	1	Врач-терапевт	50	
За больными 20 Хирургическое отделение 1 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 70 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение 70	2		30	
1 Врач-хирург 70 2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 70 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	3	-	20	
2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	Хирургическое отделение			
2 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 70 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	1	Врач-хирург	70	
3 Операционная медицинская сестра 50 4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	2	Медицинская сестра палатная	50	
4 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 5 Санитарка 20 Травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	3		50	
Травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	4	Младшая медицинская сестра по уходу	20	
Травматологический центр II уровня 1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	5	Санитарка	20	
1 Врач-травматолог-ортопед 70 2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение				
2 Врач-хирург 70 3 Медицинская сестра палатная 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу 3а больными 20 Гинекологическое отделение	1		70	
3 Медицинская сестра палатная (постовая) 50 4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	2		70	
4 Медицинская сестра перевязочной 50 5 Операционная медицинская сестра 50 6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными 20 Гинекологическое отделение	3	Медицинская сестра палатная	50	
5 Операционная медицинская сестра 50 Младшая медицинская сестра по уходу 3а больными Гинекологическое отделение			50	
6 Младшая медицинская сестра по уходу за больными Гинекологическое отделение				
	Младшая медицинская сестра по уходу		20	
		Гинекологическое отделение		
	1	Врач-акушер-гинеколог	70	

2	Медицинская сестра палатная (постовая)	50	
3	Санитарка	20	
Первичное сосудистое кардиологическое отделение			
1		50	
1	Врач-кардиолог (палата реанимации и	30	
2	интенсивной терапии)	70	
3	Врач-анестезиолог-реаниматолог	70	
4	Медицинская сестра палатная		
4	(постовая)	30	
	Медицинская сестра палатная		
5	(постовая) (палата реанимации и	50	
	интенсивной терапии)		
6	Санитарка	20	
7	Младшая медицинская сестра по уходу	20	
,	за больными	20	
Пер	вичное сосудистое неврологическое отдел	ение	
1	Врач-невролог	50	
2	Врач-невролог (палата реанимации и	70	
2	интенсивной терапии)	70	
	Врач-анестезиолог-реаниматолог		
3	(палата реанимации и интенсивной	70	
	терапии)		
4	Медицинская сестра палатная	30	
·	(постовая)		
_	Медицинская сестра палатная	5 0	
5	(постовая) (палата реанимации и	50	
	интенсивной терапии)		
6	Младшая медицинская сестра по уходу	20	
7	за больными	20	
/	Санитарка	20	
1	Детское отделение	50	
1	Врач-педиатр	30	
2	Медицинская сестра палатная (постовая)	30	
3	Санитарка	20	
Отделение сестри	· •		
1	Медицинская сестра палатная	30	
2	Санитарка	20	
	Родильное отделение		
1	Врач-акушер-гинеколог	70	
2	Врач-неонатолог	70	
		, , ,	

3	Акушерка	50	
4	Медицинская сестра палатная	50	
4	(постовая)	30	
5	Младшая медицинская сестра по уходу	20	
5	за больными	20	
	Инфекционное отделение		
1	Медицинская сестра палатная	30	
1	(постовая)		
2	Санитарка	20	
	Отделение анестезиологии-реанимации		
1	Врач-анестезиолог-реаниматолог	70	
2	Медицинская сестра-анестезист	50	
3	Медицинская сестра палатная	50	
4	Санитарка	20	
	Рентгено-диагностическое отделение		
1	Врач-рентгенолог	50	
2	Врач функциональной диагностики	50	
3	Врач ультразвуковой диагностики	50	
4	Рентгенолаборант	30	
	Клинико-диагностическая лаборатория		
	Врач клинической лабораторной	~ 0	
1	диагностики	50	
	Медицинский лабораторный техник		
2	(фельдшер-лаборант)	30	
3	Лаборант	30	
	Наркологический кабинет		
1	Врач-психиатр-нарколог	50	
2	Медицинская сестра	30	
	Отделение скорой медицинской помощи		
1	Врач скорой медицинской помощи	100	
	Фельдшер скорой медицинской		
2	помощи	100	
	Медицинская сестра (фельдшер) по		
	приему вызовов скорой медицинской		
3	помощи и передаче их выездным	70	
	бригадам скорой медицинской помощи		
	Водитель автомобиля скорой		
4	медицинской помощи	100	
	Административно-хозяйственная часть		
1	Водитель автомобиля	30	
2	Лифтер	20	
3	Сторож	30	
	Сторож	30	

Обособле	нное структурное подразделение ГБУЗ АО	"Свободненская
	больница" Желтояровская участковая больница	
1	Сторож	30
Терапевтичеси	кое отделение	
	Медицинская сестра палатная	
1	(постовая)	30
Отделение сес	стринского ухода	
1	Медицинская сестра палатная	30
Обособле	нное структурное подразделение ГБУЗ АО	"Свободненская
	больница" Климоуцевская участковая бол	
1	Сторож	30
Терапевтичес	кое отделение	
1	Медицинская сестра палатная	
1	(постовая)	30
Отделение се	стринского ухода	
1	Медицинская сестра палатная	30
Обособле	нное структурное подразделение ГБУЗ АО	"Свободненская
	больница" Костюковская учасковая боль	
Терапевтичеси	кое отделение	
1	Медицинская сестра палатная	30
2	Санитарка	20
Отделение сес	стринского ухода	
1	Медицинская сестра палатная	30
2	Санитарка	20
	нное структурное подразделение ГБУЗ АО	
бо	ольница Нижне-Бузулинская» участковая б	
1	Сторож	30
Терапевтичес	кое отделение	
	Медицинская сестра палатная	
1	(постовая)	30
Отделение се	стринского ухода	
1	Медицинская сестра палатная	30
Обособленное структурное подразделение ГБУЗ АО "Свободненская		
больница» Орлинская амбулатория		
1	Сторож	30
Врачебн	ый здравпункт с. Черниговка, территория	ВВПС Газпром
	переработка Благовещенск	
1	Фельдшер	30

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Порядок

Установления и размеры надбавок за выслугу лет в медицинских организациях и организациях, осуществляющих медицинскую деятельность

- 1. Стимулирующие выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях, осуществляющих медицинскую деятельность устанавливаются в следующих максимальных размерах:
- 1.1. В размере 10 процентов оклада от 1 (одного) года до 3 (трех) лет, 15 процентов от 3 (трех) лет до 5 (пяти) лет, 30 процентов свыше 5 лет непрерывной работы:
 - старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачам, среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).
- В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;
- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.
- 1.2. В размере 10 процентов оклада от 1 (одного) года до 3 (трех) лет, 15 процентов от 3 (трех) лет до 5 (пяти) лет, 20 процентов свыше 5 лет непрерывной работы:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлинических отделений;
- врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебнотрудовых экспертных комиссий;
- врачам и среднему медицинскому персоналу терапевтической и педиатрической участковой службы;
- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;
 - среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов.
- 1.3. В размере 5 процентов оклада от 1 (одного) года до 5 (пяти) лет, 10 процентов свыше 5 лет непрерывной работы:
- всем работникам медицинских организаций и организаций, осуществляющих медицинскую деятельность, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1 1.2 Порядка установления и размеры надбавок за выслугу лет в медицинских организациях и организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (далее Порядок).
- 2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.
- 3. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет учитывается стаж непрерывной работы, в который рекомендуется включать:
- 3.1. время работы в медицинских организациях и организациях, осуществляющих медицинскую деятельность;
- 3.2. время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;
- 3.3. время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы); на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);
 - 3.4. иные периоды, определяемые учреждением.

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по медицинской части

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	_
1	Контроль за выполнением	100%	5	Ежемесячно
	государственного задания.	95% - 100%	3	
	Выполнение плана койко-дней/	менее 95%	0	
	пациенто-дней, посещений согласно			
	нормативов Территориальной			
	программы государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	100%	5	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	95% - 100%	3	
	больница» в рамках реализации	менее 95%	0	
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	4	Ежемесячно
	разделов регистра «Паспорт	1 и более	0	
	медицинского учреждения» в ГБУЗ АО	случаев		
	«Свободненская больница»	нарушений		
4	Контроль за иммунизацией населения в	95%-100%	3	Ежемесячно
	соответствии с Национальным календарем	90%-95%	2	
	профилактических прививок и по	80%-90%	1	
	эпидемическим показаниям	Менее 80%	0	
5	Контроль за флюорографическим	95%- 100%	2	Ежемесячно
	обследованием населения г.Свободного,	90%-95%	1	
	Свободненского района, ЗАТО Углегорск	менее 90%	0	
	(от числа подлежащих)			
6	Контроль за лекарственным обеспечением	Выполнение	2	Ежемесячно
	учреждения, за деятельностью, связанной с	1 и более	0	Limenton into
	оборотом наркотических средств и	случаев		
	психотропных веществ в соответствии с	нарушений		
	законодательством РФ и нормативными	парушенин		
	правовыми актами Министерства			
	здравоохранения РФ и министерства			
	здравоохранения Амурской области			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
7	Контроль за ведением электронных	100%	3	Ежемесячно
	медицинских карт в учреждении	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
8	Контроль за качественным и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	своевременным оформлением	нарушений		

	медицинской документации:	1%-3%	1	
			1	
	подразделение стационара (г.Свободный),	нарушений Более 3%	0	
	травматологический пункт,			
	противотуберкулезная поликлиника,	нарушений		
	отделение переливания крови, наркологический кабинет			
9	Внедрение новых методов диагностики	Выполнение	3	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
10	Участие в работе выездной поликлиники	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0	
11	Контроль за организацией лечебного	Выполнение	3	Ежемесячно
	питания в учреждении	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
12	Контроль за сохранностью, исправностью,	Выполнение	5	Ежемесячно
	целевым и эффективным использованием	1 и более	0	
	медицинского оборудования	нарушений		
13	Контроль за санитарно-	Выполнение	3	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
14	Проведение мероприятий по профилактике	Выполнение	2	Ежемесячно
	внутрибольничных инфекций	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи:	опрошенных	0	
	подразделение стационара (г.Свободный),	менее 50%		
	травматологический пункт,			
	противотуберкулезная поликлиника,			
	отделение переливания крови,			
	наркологический кабинет			
16	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	3	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
17	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
18	Развитие платных услуг	Выполнение	2	Ежемесячно
		Невыполнение	0	
19	Качественное и своевременное исполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
	нормативных актов и запросов	Невыполнение	0	
	министерства здравоохранения Амурской			
	, ,	İ	1	
	области, распоряжений и приказов			
20	главного врача			7
20	1 1	Выполнение 1 и более	3 0	Ежемесячно

	наличие статей	случаев		
		нарушений		
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Понижающие коэффициенты

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	1,0
	качества оказания медицинской помощи:	,
	подразделение стационара (г.Свободный),	
	травматологический пункт, противотуберкулезная	
	поликлиника, отделение переливания крови,	
	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
	наркологический кабинет	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	1.0
	патологоанатомического диагнозов:	1,0
	подразделение стационара (г.Свободный),	
	травматологический пункт, противотуберкулезная	
	поликлиника, отделение переливания крови,	
	наркологический кабинет	
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской	
	помощи:	1,0
	подразделение стационара (г.Свободный),	
	травматологический пункт, противотуберкулезная	
	поликлиника, отделение переливания крови,	
	наркологический кабинет	
4	Наличие замечаний министерства здравоохранения	
	Амурской области и главного врача учреждения	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по родовспоможению и детству

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
π/π 1	Контроль за выполнением государственного задания. Выполнение плана койко-дней/ пациенто-дней, посещений согласно нормативов Территориальной программы государственных гарантий	100% 95%- 100% менее 95%	(баллы) 4 2 0	Ежемесячно
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	100% 95%- 100% менее 95%	4 2 0	Ежемесячно
3	Число случаев младенческой смертности, (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	3 0	Ежемесячно
4	Число случаев материнской смертности (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	3 0	Ежемесячно
5	Своевременное и качественное ведение разделов регистра «Паспорт медицинского учреждения» в ГБУЗ АО «Свободненская больница»	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
6	Контроль за иммунизацией детского населения в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и по эпидемическим показаниям	95%-100% 90%-95% 80%-90% Менее 80%	2 1 0,5 0	Ежемесячно
7	Контроль за лекарственным обеспечением: детская поликлиника, женская консультация, детское отделение, родильное отделение, гинекологическое отделение	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
8	Контроль за составлением заявок на лекарственные средства для льготных категорий граждан, выпиской рецептов льготной категории граждан	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
9	Контроль за ведением электронных медицинских карт: детская поликлиника, женская консультация, детское отделение, родильное отделение, гинекологическое отделение	100% 95%-100% 90%-95% Менее 90%	3 2 1 0	Ежемесячно

10	VOLUMBO HI DO MONOCEDONINI II	Отахитатриа	3	Ежемесячно
10	Контроль за качественным и	Отсутствие	3	Ежемесячно
	своевременным оформлением	нарушений 1%-3%	2	
	медицинской документации:		2	
	детская поликлиника, женская	нарушений Более 3%	0	
	консультация, детское отделение,		U	
	родильное отделение, гинекологическое	нарушений		
11	отделение Внедрение новых методов диагностики	Выполнение	2	Ежемесячно
11	лечения	Невыполнение	0	Ежемесячно
12	Участие в работе выездной поликлиники		2	Ежемесячно
12	(число выездов в месяц)	Свыше 4 раз 2-4	1	Ежемесячно
	(число высодов в месяц)	менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0,3	
13	Контроль за сохранностью,	Выполнение	3	Ежемесячно
13	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	Ежсмссячно
	использованием медицинского	нарушений	U	
	оборудования:	нарушении		
	детская поликлиника, женская			
	консультация, детское отделение,			
	родильное отделение, гинекологическое			
	отделение			
14	Контроль за санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
17	эпидемиологическим режимом:	1 и более	0	Ежемеся шо
	детская поликлиника, женская	случаев	U	
	консультация, детское отделение,	нарушений		
	родильное отделение, гинекологическое	парушении		
	отделение			
15	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
10	медицинской помощи:	опрошенных	0	
	детская поликлиника, женская	менее 50%		
	консультация, детское отделение,	1121120 0070		
	родильное отделение, гинекологическое			
	отделение			
16	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	,	случаев		
		нарушений		
17	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений	<u> </u>	
18	Развитие платных услуг	Выполнение	2	Ежемесячно
		Невыполнение	0	
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
20	Организация и выступление на	Выполнение	2	Ежемесячно
	медсоветах, семинарах, конференциях,	1 и более	0	
	медеоветих, есминирих, конференциях,			

		нарушений		
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	1,0
	качества оказания медицинской помощи:	
	детская поликлиника, женская консультация, детское	
	отделение, родильное отделение, гинекологическое	
	отделение	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов:	1,0
	детская поликлиника, женская консультация, детское	
	отделение, родильное отделение, гинекологическое	
	отделение	
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской	
	помощи:	1,0
	детская поликлиника, женская консультация, детское	
	отделение, родильное отделение, гинекологическое	
	отделение	
4	Наличие замечаний министерства здравоохранения	
	Амурской области и главного врача учреждения	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения района

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
1	Контроль за выполнением	100%	4	Ежемесячно
	государственного задания.	95% - 100%	2	
	Выполнение плана койко-дней/	менее 95%	0	
	пациенто-дней, посещений в			
	обособленных структурных			
	подразделениях согласно нормативов			
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	100%	4	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	95% - 100%	2	
	больница» в рамках реализации	менее 95%	0	
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на повышение			
	эффективности здравоохранения			
	Амурской области»			
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	разделов регистра «Паспорт	1 и более	0	
	медицинского учреждения» в ГБУЗ АО	случаев		
	«Свободненская больница»	нарушений		
4	Контроль за иммунизацией населения	95%-100%	2	Ежемесячно
	Свободненского района в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем	80%-90%	0,5	
	профилактических прививок и по	Менее 80%	0,5	
	эпидемическим показаниям	Wienee 0070		
5	Контроль за флюорографическим	95%- 100%	2	Ежемесячно
	обследованием населения Свободненского	90%-95%	1	
	района (от числа подлежащих)	менее 90%	0	
6	Контроль за диспансеризацией взрослого	95% - 100%	2	Ежемесячно
	населения Свободненского района	90%-95%	1	
	пассления свообдненского ранона	менее 90%	0	
7	Контроль за лекарственным обеспечением	Выполнение	2	Ежемесячно
'	в обособленных структурных	1 и более	0	LACTION IIIO
	подразделениях	случаев		
	подражденениях	нарушений		
8	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	1	
0	лекарственные средства для льготных	1 и более	0	
	категорий граждан, выпиской рецептов	случаев		
	льготной категории граждан	нарушения		
9	• •	100%	3	Ежемесячно
7	1	95%-100%	2	LACMICCAMIO
	1	90%-95%	1	
	структурных подразделениях	90%-93% Менее 90%	0	
10	VOUTDOUR DO MONOCEDONINA W		3	Ежомоодино
10	Контроль за качественным и	Отсутствие	3	Ежемесячно
	своевременным оформлением	нарушений	2	
	медицинской документации в	1%-3%	2	

	обособленных структурных	нарушений		
	подразделениях	Более 3%	0	
11	Риализация нарым моталар лиагиастики	нарушений Выполнение	2	Ежемесячно
11	Внедрение новых методов диагностики лечения	Невыполнение	0	Ежемесячно
12	Участие в работе выездной поликлиники	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0	
13	Контроль за сохранностью,	Выполнение	3	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушений		
	оборудования в обособленных			
	структурных подразделениях			
14	Контроль за санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом в	1 и более	0	
	обособленных структурных	случаев		
	подразделениях	нарушений		
15	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в обособленных	опрошенных	0	
	структурных подразделениях	менее 50%		
16	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		-
17	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
1.0	D	нарушений	2	Г
18	Развитие платных услуг	Выполнение	2	Ежемесячно
10	TC.	Невыполнение	0	Г
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
20	приказов главного врача	Drimowicz	2	Executación
20	Организация и выступление на	Выполнение 1 и более	2 0	Ежемесячно
	медсоветах, семинарах, конференциях, наличие статей		U	
	nainanc ciaicn	случаев нарушений		
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
<u> </u>	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	UHPKOOMOAG
	по занимаемой должности	Отсутствис		
	по запимаемои должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ π/π	Наименование показателя	Размер понижающего коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам внутриведомственного и вневедомственного контроля качества оказания медицинской помощи:	1,0
	Обособленные структурные подразделения	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов:	1,0
	Обособленные структурные подразделения	
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской	
	помощи:	1,0
	Обособленные структурные подразделения	
4	Наличие замечаний министерства здравоохранения	
	Амурской области и главного врача учреждения	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по клинико-экспертной работе

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	_
1	Выполнение государственного задания.	330 и менее	4	Ежемесячно
	Выполнение числа вызовов на 1000	370-330	2	
	населения (выполнение нормативов по	Более 370	0	
	Территориальной программе			
	государственных гарантий)			
2	Выполнение целевых показателей	100%	4	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	95% - 100%	2	
	больница» в рамках реализации	менее 95%	0	
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на повышение			
	эффективности здравоохранения			
	Амурской области»			
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	разделов регистра «Паспорт медицинского	1 и более	0	
	учреждения» в ГБУЗ АО «Свободненская	случаев		
	больница»	нарушений		
4	Не допускать нарушений, служащих	Отсутствие	5	Ежемесячно
	основанием для отказа в оплате	1 и более	0	
	медицинской помощи (уменьшения	случаев		
	оплаты медицинской помощи) в ОМС по	нарушения		
	результатам МЭЭ и/или ЭКМП			
5	Обеспечение внутреннего контроля	Выполнение	5	Ежеквартально
	качества и безопасности медицинской	1и более	0	
	деятельности согласно приказу	случаев		
	министерства здравоохранения Амурской	нарушений		
	области от 25.12.2013 № 1500 «Об			
	организации контроля качества и			
	безопасности медицинской деятельности»			
6	Проведение независимой оценки качества		5	Ежеквартально
	работы ГБУЗ АО «Свободненская		0	
	больница» согласно приказу	случаев		
	министерства здравоохранения Амурской	нарушений		
	области от 14.11.2013 № 1323 «О			
	формировании независимой системы			
	оценки качества работы государственных			
	учреждений здравоохранения Амурской			
	области»	D	4	
7	Своевременное и качественное проведение	Выполнение	4	Ежемесячно
	врачебной комиссии	1 и более	0	
		случаев		
	n	нарушений	2	Г
8	Рассмотрение обоснованных жалоб на	Отсутствие	3	Ежемесячно
	врачебной комиссии	1 и более	0	
		случаев		
	C-5	нарушения	2	E
9	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно

	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
10	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		
	документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
11	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	
	листков нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
12	Наличие обоснованных замечаний,	Отсутствие	5	Ежемесячно
	предписаний, представлений надзорных	Наличие	0	
	органов по вопросам организации			
	оказания медицинской помощи в			
	учреждении			
13	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача		_	
14	Организация и выступление на	Наличие	3	Ежемесячно
	медсоветах, семинарах, конференциях,	Отсутствие	0	
	наличие статей			-
15	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

	110 minuto mile Rospondii en 12					
№	Наименование показателя	Размер понижающего				
Π/Π		коэффициента				
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам					
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	1,0				
	качества оказания медицинской помощи:					
	отделение скорой медицинской помощи					
2	Наличие случаев расхождения клинического и					
	патологоанатомического диагнозов:	1,0				
	отделение скорой медицинской помощи					
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской					
	помощи:	1,0				
	отделение скорой медицинской помощи					
4	Наличие замечаний министерства здравоохранения					
	Амурской области и главного врача учреждения	1,0				

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего обособленным структурным подразделением

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания.	Свыше 100%	3	Ежемесячно
1	Выполнение плана койко-дней/	95% - 100%	1	
	пациенто-дней, посещений согласно	менее 95%	0	
	нормативов Территориальной			
	программы государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	2	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Число случаев младенческой	Отсутствие	2	Ежемесячно
	смертности, в части управляемых	Наличие	0	
	причин		_	-
4	Число случаев материнской смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	в части управляемых причин	Наличие	0	-
5	Заболеваемость от туберкулеза, в части	Снижение	2	Ежемесячно
	управляемых причин	заболеваемости		-
6	Смертность от туберкулеза, в части	Снижение	2	Ежемесячно
	управляемых причин	смертности	2	Г
7	Число лиц, умерших на дому при	Отсутствие	2	Ежемесячно
	сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	
0	диабете, при туберкулезе	050/ 1000/	2	F
8	Контроль за иммунизацией населения в соответствии с Национальным	95%-100% 90%-95%	2	Ежемесячно
	•	80%-90%	1	
	календарем профилактических прививок и по эпидемическим показаниям	менее 80%	0,5	
9	Контроль за флюорографическим	95% - 100%	2	Ежемесячно
)	обследованием населения (от числа	90%-95%	1	UHPKOOMOAAL
	подлежащих)	менее 90%	0	
10	Контроль за выполнением объемов и	95% - 100%	3	Ежемесячно
	качеством диспансеризации населения	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
11	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	1	Ежемесячно
	лекарственные средства для льготных	1 и более	0	
	категорий граждан, выпиской рецептов	случаев		
	льготной категории граждан	нарушения		
12			2	Emanagemen
12	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
	в подразделении	95%-100% 90%-95%	2 1	
		90%-95% Менее 90%	0	
13	Контроль за соблюдением правил	До 1%	2	Ежемесячно
13	1 1	до 1% нарушений		UHPKOOMOAAL
	оформления и ведения медицинской	парушении		

14	документации	1%-3% нарушений	1	
14		нарушении		
14		Свыше 3%	0	
14	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	Контроль за соблюдением правил оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	Ежемесячно
Į.	4 4		U	
	листков нетрудоспособности	случаев		
1.5	They have you want to have you want to have the had the have the have the had the had the had the had the had t	нарушения	1	Емакаадина
15	Применение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
1.6	лечения	Невыполнение	0	E
16	Контроль за сохранностью,	Выполнение 1 и более	1	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным		0	
	использованием медицинского оборудования	нарушение		
17	**	Выполнение	1	Ежемесячно
1 /	Контроль за санитарно- эпидемиологическим режимом	1 и более	0	ОНРКЭЭМЭЖЭ
	эпидемиологическим режимом	нарушение	U	
18	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
10	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	менее 50%	U	
19	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	1	Ежемесячно
19	-	1 и более	0	Сжемесэнно
	топливно-энергетических ресурсов, внедрение энергосберегающих	нарушение	U	
	технологий	нарушение		
20	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
20	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	Ежемесячно
	травматизма	нарушение	U	
21	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
21	противопожарной безопасности	1 и более	0	Ежемесячно
	противоножарной осзопасности	нарушение	U	
22	Отсутствие ДТП с участием служебного	Выполнение	1	Ежемесячно
22	автотранспорта	1 и более	0	EXCINCEN IIIO
	шьтотриненорти	нарушение	U	
23	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
23	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	EXCINCEN IIIO
	запросов министерства здравоохранения	нарушение	U	
	Амурской области, распоряжений и	парушение		
	приказов главного врача			
24	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	1	случаев	~	
		нарушения		
25	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
	**	случаев	-	
		нарушений		
26	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей	,	-	
27	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не выполнение	0	
	школ здоровья.		~	

28	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ π/π	Наименование показателя	Размер понижающего коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам внутриведомственного и вневедомственного контроля качества оказания медицинской помощи	0,15
2	Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего женской консультации

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания. Выполнение плана пациенто-дней, посещений согласно нормативов Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 100% 95%- 100% менее 95%	3 1 0	Ежемесячно
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
3	Число случаев материнской смертности (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	2 0	Ежемесячно
4	Выполнение пренатальной диагностики беременным, вставшим на учет до 14 недель (в части управляемых причин)		3 2 1 0	Ежемесячно
5	Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний (в части управляемых причин)	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
6	Контроль за флюорографическим обследованием населения (от числа подлежащих)	95%- 100% 90%-95% менее 90%	2 1 0	Ежемесячно
7	Контроль за выполнением объемов и качеством диспансеризации населения	95%- 100% 90%-95% менее 90%	3 1 0	Ежемесячно
8	Контроль за составлением заявок на лекарственные средства для льготных категорий граждан, выпиской рецептов льготной категории граждан	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
9	Ведение электронных медицинских карт в подразделении	100% 95%-100% 90%-95% Менее 90%	3 2 1 0	Ежемесячно
10	Контроль за соблюдением правил оформления и ведения медицинской документации	До 1% нарушений 1%-3% нарушений Свыше 3%	2 1 0	Ежемесячно
11	Контроль за соблюдением правил оформления и обоснованности выдачи листков нетрудоспособности	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно

12	Применение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
	и лечения	Невыполнение	0	
13	Участие в работе выездной поликлиники	4 раза	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-3 раза	1	
		1 раз	0,5	
		отсутствие	0	
14	Контроль за сохранностью,	Выполнение	1	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования			
15	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом	1 и более	0	
		нарушение		
16	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
17	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	1	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	0	
	внедрение энергосберегающих	нарушение		
	технологий			
18	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
19	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
20	**	нарушение		
20	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
21	приказов главного врача	0	1	F
21	Обоснованные жалобы (рассмотрение	_		Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
22	Соблюдение норм медицинской этики и	нарушения Выполнение	1	Ежемесячно
22	-	1 и более	$\begin{bmatrix} 1 \\ 0 \end{bmatrix}$	ОНРКООМОЖС
	деонтологии	случаев	U	
		нарушений		
23	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
23	семинарах, конференциях, наличие статей	Отсутствие	0	1/Melvice/i-iii0
24	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
4	профилактике. Организация и ведение	не выполнение	0	LACMICCARIO
	школ здоровья.	The Bonnovillenine		
25	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
23	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	Likewice in
	по занимаемой должности	310,1015110		

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ π/π	Наименование показателя	Размер понижающего коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам внутриведомственного и вневедомственного контроля качества оказания медицинской помощи	0,15
2	Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего травматологическим пунктом

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п 1	Выполнение государственного задания. Выполнение плана пациенто-дней, посещений согласно нормативов Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 100% 95%- 100% менее 95%	(баллы) 3 1 0	Ежемесячно
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
3	Контроль за иммунизацией населения в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и по эпидемическим показаниям	95%-100% 90%-95% 80%-90% менее 80%	2 1 0,5 0	Ежемесячно
4	Своевременное и качественное оформление документов на ВМП	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
5	Преемственность в оказании медицинской помощи с подразделениями ГБУЗ АО «Свободненская больница»		2 0	Ежемесячно
6	Контроль за флюорографическим обследованием населения (от числа подлежащих)	95%- 100% 90%-95% менее 90%	2 1 0	Ежемесячно
7	Контроль за выполнением объемов и качеством диспансеризации населения	95%- 100% 90%-95% менее 90%	3 1 0	Ежемесячно
8	Контроль за составлением заявок на лекарственные средства для льготных категорий граждан, выпиской рецептов льготной категории граждан	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
9	Ведение электронных медицинских карт в подразделении	100% 95%-100% 90%-95% Менее 90%	3 2 1 0	Ежемесячно
10	Контроль за соблюдением правил оформления и ведения медицинской документации	отсутствие нарушений 1%-3% нарушений	1	Ежемесячно
		Свыше 3% нарушений	0	

11	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
11	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	Ежемесячно
	листков нетрудоспособности	случаев	U	
	листков пструдоспосоопости	нарушения		
12	Применение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
12	лечения	Невыполнение	0	Ежемесячно
13	Участие в работе выездной поликлиники	4 pa3a	2	Ежемесячно
13	(число выездов в месяц)	2-3	1	Ежемесячно
	(число высодов в месяц)	1 pa3	0,5	
		отсутствие	0,3	
14	Контроль за сохранностью,	Выполнение	1	Ежемесячно
14	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	Ежемскично
	использованием медицинского	нарушение	U	
	оборудования	нарушение		
15	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
13	1	1 и более	0	Сжемскично
	эпидемиологическим режимом		U	
16	Удовлетворенность качеством оказанной	нарушение Более 50%	1	Ежемесячно
10	медицинской помощи в подразделении		0	Сжемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных менее 50%	U	
17	Vayymany as waranyy manayayayay		1	Емакаадина
17	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	1	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	U	
	внедрение энергосберегающих технологий	нарушение		
10		D	1	E
18	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение 1 и более	$\frac{1}{0}$	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного		U	
19	травматизма Контроль за соблюдением	нарушение Выполнение	1	Ежемесячно
19	противопожарной безопасности	1 и более	0	Сжемесячно
	противопожарной осзопасности	нарушение	U	
20	Качественное и своевременное	1.	2	Ежемесячно
20	Качественное и своевременное исполнение нормативных актов и		0	Сжемесячно
	-		U	
	запросов министерства здравоохранения Амурской области, распоряжений и	нарушение		
	, 1			
21	приказов главного врача Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
<u> </u>	врачебной комиссии)	1 и более	0	UHPKOOMOAL
	врансопои комиссии)	случаев	U	
		нарушения		
22	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	LACMCCATHO
	Acoustoners	случаев	U	
		нарушений		
23	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
23	семинарах, конференциях, наличие статей	Отсутствие	0	UHPKOOMOAG
24	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
<i>∠</i> +	профилактике	не выполнение	0	LACINICATHU
25	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
23	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	UHPKODMOME
	по занимаемой должности	Отсутствие	U	
	по занимаемои должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего детской поликлиникой

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Выполнение государственного задания.	Свыше 100%	4	Ежемесячно
	Выполнение плана пациенто-дней,	95%- 100%	2	
	посещений согласно нормативов	менее 95%	0	
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	3	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на повышение			
	эффективности здравоохранения			
	Амурской области»			
3	Число случаев младенческой смертности	Отсутствие	2	Ежемесячно
	(в части управляемых причин)	Наличие	0	
4	Число случаев детской смертности, (в	Отсутствие	2	Ежемесячно
	части управляемых причин)	Наличие	0	
5	Контроль за соблюдением стандартов	95%-100%	1	Ежемесячно
	наблюдения за детьми первого года	менее 95%	0	
	жизни.			
6	Процент активных посещений на дому	Более 45%	1	Ежемесячно
		Менее 45%	0	
7	Удельный вес детей,	30% и более	1	Ежемесячно
	госпитализированных в плановом	25%-30	0,5	
	порядке, от общего числа детей,	Менее 25%	0	
	состоящих под диспансерным			
	наблюдением и нуждающихся в плановой			
	госпитализации			
8	Индекс здоровья годовичков	30% и более	1	Ежемесячно
		Менее 30%	0	
9	Контроль за иммунизацией детского	95%-100%	2	Ежемесячно
	населения в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем	80%-90%	0,5	
	профилактических прививок и по	менее 80%	0	
	эпидемическим показаниям			
10	Контроль за флюорографическим		2	Ежемесячно
	обследованием населения (от числа		1	
	подлежащих)	менее 90%	0	
11	Контроль за выполнением объемов и	95% - 100%	3	Ежемесячно
	качеством диспансеризации населения	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
12	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	1	Ежемесячно
	лекарственные средства для льготных	1 и более	0	
	категорий граждан, выпиской рецептов	случаев		
	льготной категории граждан	нарушения		
			I	

13	Ведение электронных медицинских карт в	100%	3	Ежемесячно
	подразделении	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
14	Контроль за соблюдением правил	отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		
	документации	1%-3%	1	
		нарушений	ļ	
		Свыше 3%	0	
		нарушений	ļ	
15	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	
	листков нетрудоспособности	случаев	ļ	
		нарушения		
16	Применение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
17	Участие в работе выездной поликлиники	4 раза	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-3	1	
		1 раз	0,5	
		отсутствие	0	
18	Контроль за сохранностью,	Выполнение	1	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение	ļ	
	оборудования		ļ	
19	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом	1 и более	0	
	- 	нарушение		
20	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
	-	менее 50%	ļ	
21	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	1	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	0	
	внедрение энергосберегающих	нарушение	ļ	
	технологий			
22	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
23	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
	·	нарушение		
24	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
25	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	,	случаев		
	<u> </u>	нарушения		
26	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
26	соотподение поры медицинекой этики и	2211101111111111		Emenieen inc

		случаев нарушений		
		нарушении		
27	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие статей	Отсутствие	0	
28	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не выполнение	0	
	школ здоровья			
29	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности	-		

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего противотуберкулезной поликлиникой

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasatelib	Критерии	(баллы)	Периодичноств
1	Выполнение государственного задания.	Свыше 100%	3	Ежемесячно
1	Выполнение плана пациенто-дней,	95% - 100%	1	Ежемеел ше
	посещений согласно нормативов	менее 95%	0	
	Территориальной программы	nzerree ye ye	· ·	
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	2	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Заболеваемость от туберкулеза, в части	Снижение	2	Ежемесячно
	управляемых причин (для	заболеваемости		
	противотуберкулезной поликлиники)			
4	Смертность от туберкулеза, в части	Снижение	2	Ежемесячно
	управляемых причин (для	смертности		
	противотуберкулезной поликлиники)	1		
5		Отсутствие	2	Ежемесячно
)	Число лиц, умерших на дому при туберкулезе	наличие	0	Ежемесячно
6	Контроль за иммунизацией населения в	95%-100%	2	Ежемесячно
	соответствии с Национальным	90%-95%	1	LACINCEA-1110
	календарем профилактических прививок	80%-90%	0,5	
	и по эпидемическим показаниям	менее 80%	0	
7	Контроль за флюорографическим	95% - 100%	2	Ежемесячно
	обследованием населения	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
8	Контроль за выполнением объемов и	95% - 100%	3	Ежемесячно
	качеством диспансеризации населения	90%-95%	1	
	•	менее 90%	0	
9	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	1	Ежемесячно
	лекарственные средства для льготных	1 и более	0	
	категорий граждан, выпиской рецептов	случаев		
	льготной категории граждан	нарушения		
10	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
	в подразделении	95%-100%	2	
	- mode and an amount	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
11	Контроль за соблюдением правил	отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		
	документации	1%-3%	1	
	·	нарушений		
		Свыше 3%	0	

		нарушений		
12	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	
	листков нетрудоспособности	случаев		
	13/1	нарушения		
13	Применение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
	и лечения	Невыполнение	0	
14	Участие в работе выездной поликлиники	4 раза	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-3раза	1	
		1 pa3	0,5	
		отсутствие	0	
15	Контроль за сохранностью,	Выполнение	1	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования			
16	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом	1 и более	0	
	•	нарушение		
17	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	менее 50%		
18	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	1	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	0	
	внедрение энергосберегающих	нарушение		
	технологий	1 7		
19	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
20	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
		нарушение		
21	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
22	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	_	случаев		
		нарушения		
23	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
24	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие статей	Отсутствие	0	
25	Ведение санитарно-просветительной	Выполнение	1	Ежемесячно
	работы	не выполнение	0	
26	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
Í	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара (дневного стационара)

терапевтического профиля

	терапевтическ	1 .	1	1
No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
1	Выполнение государственного задания.	100%	3	Ежемесячно
	Выполнение плана койко-дней/пациенто-	95% - 100%	1	
	дней, согласно нормативов	менее 95%	0	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Wichec 7570		
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	3	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	<u> </u>			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Досуточная летальность (в части	Отсутствие	3	Ежемесячно
	управляемых причин)	Наличие	0	
4	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	2	Ежемесячно
	лекарственные средства и ИМН	1 и более	0	
		случаев		
		_		
~	D	нарушения	2	Г
5	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
	в подразделении	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
6	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		
	документации	1%-3%	1	
	документации		1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
7	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	2	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи		0	
	листков нетрудоспособности	случаев		
	internal merpjacente control in	нарушения		
Q	Примонания нарым мета нар имария стути		2	Ежомоодино
8	Применение новых методов диагностики	Выполнение	2	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
9	Контроль за сохранностью,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования, инструментария	1 2		
10	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
10	-	1 и более	0	LACMOCATIO
	эпидемиологическим режимом в			
4 .	подразделении	нарушение		
11	Участие в работе выездной поликлиники	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	Ó	
		1)		

12	Оказание консультативной помощи врачам обособленных структурных	Выполнение 1 и более	2 0	Ежемесячно
	врачам обособленных структурных подразделений и Филиала	случаев отказа	U	
13	Оказание консультативной помощи	Выполнение	1	Ежемесячно
	родственникам пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
14	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
15	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
16	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
17	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
18	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
		нарушение		
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
20	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	0.45
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в отделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара (дневного стационара) хирургического профиля

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п		1000	(баллы)	
1	Выполнение государственного задания.	100%	3	Ежемесячно
	Выполнение плана койко-дней/пациенто-	95% - 100%	1	
	дней, согласно нормативов	менее 95%	0	
	Территориальной программы			
2	государственных гарантий Выполнение целевых показателей	Drymanyayyya	3	Емакаадина
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Выполнение Невыполнение	$\begin{bmatrix} 3 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
		певыполнение	U	
	больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Смертность от дорожно-транспортных	Отсутствие	2	Ежемесячно
	происшествий (в части управляемых	Наличие	0	
	причин)			
4	Досуточная летальность (в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
	управляемых причин)	Наличие	0	
5	Уровень сложности проведенных	Выполнение	2	Ежемесячно
	операций (для хирургического профиля)	Отсутствие	0	
6	Отсутствие послеоперационных	Отсутствие	3	Ежемесячно
	осложнений (для хирургического	1 и более	0	
	профиля)	случаев		
7	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	2	Ежемесячно
	лекарственные средства и ИМН	1 и более	0	
		случаев		
0	D	нарушения	2	F
8	Ведение электронных медицинских карт	100% 95%-100%	3 2	Ежемесячно
	в подразделении	90%-95%	1	
		90%-93% Менее 90%	0	
9	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		Lincincon IIIO
	документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
10	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	
	листков нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
11	Применение новых методов диагностики	Выполнение	2	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
12	Контроль за сохранностью,	Выполнение	2	Ежемесячно

	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования, инструментария			
13	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом в	1 и более	0	
	подразделении	нарушение		
14	Участие в работе выездной поликлиники	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
1.5		отсутствие	0	T.
15	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	врачам обособленных структурных	1 и более	0	
1.5	подразделений и Филиала	случаев отказа	4	T.
16	Оказание консультативной помощи	Выполнение	1	Ежемесячно
	родственникам пациентов	1 и более	0	
		случаев		
17	V	нарушений	2	F
17	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
10	05	менее 50%	2	E
18	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие 1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	врачебной комиссии)		U	
		случаев нарушения		
19	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
19	деонтологии	1 и более	0	Ежемесячно
	деонтологии	случаев	0	
		нарушений		
20	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
20	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	Вистем по
	травматизма	нарушение		
21	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
	1 1	нарушение		
22	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
23	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
24	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			
		•		

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в отделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего патологоанатомическим отделением

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания.	100% 95%- 100% менее 95%	3 1 0	Ежемесячно
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
3	Уровень сложности проведенных исследований, вскрытий	Более 75 % вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	3	Ежемесячно
		От 70% до 75% вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	2	
		Менее 70% вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	0	
4	Своевременность оформления протоколов вскрытия (до 15 дней)	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	

5	Контроль за составлением заявок	Выполнение	2	Ежемесячно
J	на лекарственные средства и	1 и более случаев	0	Disconcon into
	имн	нарушения		
6	Ведение медицинской	100%	3	Ежемесячно
O	документации в электронном	95%-100%	2	Вжемеей шо
	виде	90%-95%	1	
	ВИДС	Менее 90%	0	
7	Контроль за соблюдением	Отсутствие	2	Ежемесячно
,	правил оформления и ведения	нарушений	2	Likewices ino
	медицинской документации	1%-3% нарушений	1	
	медиципской документации	Более 3%	1	
		нарушений	0	
8	Контроль за сохранностью,	Выполнение	2	Ежемесячно
O	исправностью, целевым и	1 и более	0	Likeween mo
	эффективным использованием	нарушение		
	медицинского оборудования,	парушение		
	инструментария			
9	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
,	эпидемиологическим режимом	1 и более	0	DACMOON IIIO
	в подразделении	нарушение		
10	Оказание консультативной	Выполнение	2	Ежемесячно
10	помощи врачам обособленных	1 и более случаев	0	Ежемеел шо
	структурных подразделений и	отказа		
	Филиала	OTRUSU		
11	Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	(рассмотрение врачебной	1 и более случаев	0	Likeween mo
	комиссии)	нарушения		
12	Соблюдение норм медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
12	этики и деонтологии	1 и более случаев	0	Like Meen into
	ornan ii geomeneriii	нарушений		
13	Контроль за соблюдением норм	Выполнение	1	Ежемесячно
10	охраны труда, отсутствие	1 и более	0	Like Media
	производственного травматизма	нарушение		
14	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
- '	противопожарной безопасности	1 и более	0	
		нарушение		
15	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
10	исполнение нормативных актов	1 и более	0	Likeween mo
	и запросов министерства	нарушение		
	здравоохранения Амурской			
	области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
16	Участие и выступление на	Наличие	1	Ежемесячно
10	медсоветах, семинарах,	Отсутствие	0	Zinomeon mo
	конференциях, наличие статей			
17	Выполнение дополнительных	Наличие	2	Ежемесячно
1/	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	DACMOON IIIO
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			
	запишеной должности	1	<u> </u>	

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств за оказанные медицинские услуги, предоставляемые в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ п/п	Наименование показателя	Размер понижающего коэффициента
11/11		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля качества исследований, вскрытий	0,15
2	Наличие случаев расхождения патологоанатомического диагноза с результатами судебно- медицинской экспертизы	0,2
3	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара (дневного стационара) детского отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания. Выполнение плана койко-дней/пациенто- дней, согласно нормативов Территориальной программы государственных гарантий	100% 95%- 100% менее 95%	3 1 0	Ежемесячно
2	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
3	Число случаев смертности детей в возрасте 0-17 лет (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	3 0	Ежемесячно
4	Досуточная летальность (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	2 0	Ежемесячно
5	Контроль за составлением заявок на лекарственные средства и ИМН	Выполнение 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
6	Ведение электронных медицинских карт в подразделении	100% 95%-100% 90%-95% Менее 90%	3 2 1 0	Ежемесячно
7	Контроль за соблюдением правил оформления и ведения медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3% нарушений Более 3% нарушений	2 1 0	Ежемесячно
8	Контроль за соблюдением правил оформления и обоснованности выдачи листков нетрудоспособности	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
9	Применение новых методов диагностики лечения	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
10	Контроль за сохранностью, исправностью, целевым и эффективным использованием медицинского оборудования, инструментария	Выполнение 1 и более нарушение	2 0	Ежемесячно
11	Контроль за санитарно- эпидемиологическим режимом в подразделении	Выполнение 1 и более нарушение	1 0	Ежемесячно
12	Участие в работе выездной поликлиники (число выездов в месяц)	Свыше 4 раз 2-4	2 1	Ежемесячно

		1 2	0.5	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0	
13	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	врачам обособленных структурных	1 и более	0	
	подразделений и Филиала	случаев отказа		
14	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
15	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
16	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
17	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
18	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
	1	нарушение		
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
20	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей	3 / 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1		
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности	o 10 y 10 1 bile		
	по запинаемой должности	l	<u> </u>	l

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
	Transferrobative florasaresix	÷
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в отделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего приемным отделением стационара

	заведующего приемным о		лпара	
$N_{\underline{0}}$	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Выполнение норматива пребывания	Выполнение	3	Ежемесячно
	пациентов в приемном покое	1 и более	0	
	•	случаев		
		нарушений		
2	Обеспечение контроля за своевременным и	Выполнение	2	Ежемесячно
	четким выполнением работниками	1 и более	0	
	приемного отделения своих должностных	случаев		
	обязанностей, обеспечение расстановки	нарушений		
	персонала	1 3		
3	Обеспечение и контроль санитарной	Выполнение	2	Ежемесячно
	обработки госпитализируемых больных	1 и более	0	
	1 17	случаев	-	
		нарушений		
4	Обеспечение своевременного	Выполнение	2	Ежемесячно
•	обследования больных, консультация	1 и более	$\overset{2}{0}$	
	больных необходимыми специалистами	случаев	•	
	oonbibin noonogambam onogaminotami	нарушений		
5	Обеспечение своевременного оказания	Выполнение	3	Ежемесячно
5	больным экстренной помощи	1 и более	0	Zinomeon ino
	oosibiibiid oke ipeimon nomonan	случаев	O	
		нарушений		
6	Обеспечение своевременного оказания	Выполнение	2	Ежемесячно
O	больным неотложной помощи	1 и более	0	Likeween me
	CONDIDENT NECTSIONATION HOMOLET	случаев	O	
		нарушений		
7	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
,	пациентам	1 и более	0	Likeween mo
	пационтам	случаев	O	
		отказов		
8	Доля расхождения диагноза приемного	Менее 5%	2	Ежемесячно
	отделения стационара со скорой	От 5 до 10%	1	Likelieon iiio
	медицинской помощи	10% и более	0	
9	Доля расхождения диагноза приемного	Менее 5%	2	Ежемесячно
	отделения стационара с отделениями	От 5 до 10%	1	Linewicon IIIo
	стационара	10% и более	0	
10	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	2	Ежемесячно
10	оформления документации для органов	1 и более	0	Limomeon iiio
	внутренних дел, прокуратуры, службы	случаев	J	
	медицины катастроф	нарушений		
11	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	оформления и ведения медицинской	нарушений	2	Lincincon IIIo
	документации	1%-3%	1	
	Ackinominatin	нарушений	1	
		Более 3%	0	
		нарушений	U	
12	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
12	1			UHPKOMOMAHU
	в подразделении	95%-100%	2	

		I	ı	1
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
13	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
14	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом в	1 и более	0	
	подразделении	нарушение		
15	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	-	случаев		
		нарушения		
16	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
17	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
18	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
	1	нарушение		
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и	17		
	приказов главного врача			
20	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей, внедрение новых методов лечения			
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			
	7.1	l .	<u> </u>	l

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара родильного отделения

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π		1 1	(баллы)	1
1	Выполнение государственного задания.	100%	3	Ежемесячно
	Выполнение плана койко-дней/пациенто-	95% - 100%	1	
	дней, согласно нормативов	менее 95%	0	
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	3	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
3	здравоохранения Амурской области»	0	2	E
3	Число случаев младенческой смертность (в части управляемых причин)	Отсутствие Наличие	2 0	Ежемесячно
4	Число случаев материнской смертности (в	Отсутствие	2	Ежемесячно
4	части управляемых причин)	Наличие	0	OHPKOOMOKE
5	Досуточная летальность (в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
3	управляемых причин)	Наличие	0	Ежемеея шо
6	Уровень сложности проведенных	Выполнение	2	Ежемесячно
Ü	операций	Отсутствие	0	
7	Отсутствие послеоперационных	Отсутствие	3	Ежемесячно
	осложнений	1 и более	0	
		случаев		
8	Контроль за проведением неонатального	Выполнение	1	Ежемесячно
	и аудиологического скринингов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
9	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	1	Ежемесячно
	лекарственные средства и ИМН	1 и более	0	
		случаев		
10	D	нарушения	2	F
10	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
	в подразделении	95%-100%	2 1	
		90%-95% Менее 90%	0	
11	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	оформления и ведения медицинской	нарушений		LACMCCATHU
	документации	1%-3%	1	
	Aon June III adiiii	нарушений	1	
		Более 3%	0	
		нарушений		
12	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления и обоснованности выдачи	1 и более	0	
	листков нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		

13	Применение новых методов диагностики	Выполнение	2	Ежемесячно
	и лечения	Невыполнение	0	
14	Контроль за сохранностью,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования, инструментария			
15	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом в	1 и более	0	
	подразделении	нарушение		
16	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	врачам обособленных структурных	1 и более	0	
	подразделений и Филиала	случаев отказа		
17	Оказание консультативной помощи	Выполнение	1	Ежемесячно
	родственникам пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
18	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	менее 50%		
19	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
20	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
	Aconsolini.	случаев		
		нарушений		
21	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	EMCMOON IIIO
	травматизма	нарушение		
22	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	Lincincen into
	The time to the ti	нарушение		
23	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	Likewiczi iiio
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и	парушение		
	приказов главного врача			
24	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
-	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	Likelijeen iiio
	статей			
25	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Likewice/into
	по занимаемой должности	Oleyleibne		
	по запимасмом должности		1	

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в отделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением скорой медицинской помощи

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	HORASATCJIB	Критерии	(баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания.	330 и менее	3	Ежемесячно
-	Выполнение числа вызовов на 1000		1	
	населения согласно нормативов	Более 370	0	
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	2	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на повышение			
	эффективности здравоохранения			
	Амурской области»			
3	Контроль за выполнением функции		2	Ежемесячно
	врачебной должности	Невыполнение	0	-
4	Процент вызовов со временем доезда до	80% и более	3	Ежемесячно
	20 минут	Менее 80%	0	-
5	Доля расхождения диагноза скорой		3	Ежемесячно
	медицинской помощи от приемного	От 7% до 10%	2	
	отделения стационара	10% и более	0	Г
6	Контроль за качеством оказания	Выполнение	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в соответствии со	1 и более	0	
	стандартами и порядками	случаев		
7	V	нарушений	1	F
7	Участие в работе: ЛКК, ВК, КИЛИ	Наличие	1	Ежемесячно
8	Opening the content of the party of the content of	Отсутствие Выполнение	3	Ежемесячно
0	Обеспечение преемственности в работе со	1 и более	$\begin{bmatrix} 3 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	стационаром	случаев	0	
		нарушений		
9	Контроль за обеспечением санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	эпидемиологического режимов	1 и более	0	LACINCEA-1110
	энидемиологи теского режимов	случаев		
		нарушений		
10	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	Наличие	0	
11	Соблюдение принципов медицинской	Отсутствие	2	Ежемесячно
	этики и деонтологии	Наличие	0	
12	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	1 и более	0	
	документации	случаев		
		нарушений		
13	Контроль за сохранностью,	Выполнение	3	Ежемесячно
	исправностью, целевым и эффективным	1 и более	0	
	использованием медицинского	нарушение		
	оборудования, санитарного			
	автотранспорта			

14	Контроль за санитарно- эпидемиологическим режимом	Выполнение 1 и более	1 0	Ежемесячно
	-	нарушение		
15	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		менее 50%		
16	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	2	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	0	
	внедрение энергосберегающих	нарушение		
	технологий			
17	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	1	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
18	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
		нарушение		
19	Отсутствие ДТП с участием служебного	Выполнение	2	Ежемесячно
	автотранспорта	1 и более	0	
		нарушение		
20	Выполнение текущих ремонтов в	Выполнение	1	Ежемесячно
	подразделениях своими силами	Невыполнение	0	
21	Качественное и своевременное		2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и		0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
22	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие статей,	Отсутствие	0	
	внедрение новых методов лечения			
23	Выполнение дополнительных объемов		2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,15
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов в подразделении	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	0,15
4	Наличие замечаний главного врача и заместителей	
	главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением амбулаторно-поликлинического звена

(школьно-дошкольное отделение, педиатрическое отделение)

	(школьно-дошкольное отделени			
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания. Выполнение плана пациенто-дней,	100% 95% - 100%	3	Ежемесячно
	посещений согласно нормативов	менее 95%	0	
	Территориальной программы			
	государственных гарантий	D	2	Г
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	2	Ежемесячно
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	
	больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	в части управляемых причин (для	Наличие	0	
	педиатрического отделения)			
4	Число случаев детской смертности, в	•	2	Ежемесячно
	части управляемых причин (для школьно-	Наличие	0	
	дошкольного отделения)	050/ 1000/	2	F
5	Контроль за иммунизацией населения в	95%-100%	2	Ежемесячно
	соответствии с Национальным календарем	90%-95% 80%-90%	1 0,5	
	профилактических прививок и по эпидемическим показаниям	менее 80%	0,3	
6	Контроль за флюорографическим	95% - 100%	2	Ежемесячно
	обследованием населения	90%-95%	1	Вжемеей ше
		менее 90%	0	
7	Контроль за выполнением объемов и	95% - 100%	2	Ежемесячно
	качеством диспансеризации населения	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
8	Контроль за составлением заявок на	Выполнение	2	Ежемесячно
	лекарственные средства для льготных	1 и более	0	
	категорий граждан, выпиской рецептов	случаев		
	льготной категории граждан	нарушения		
9	Контроль за качеством проведения	Выполнение	2	Ежемесячно
	экспертизы временной	1 и более	0	
	нетрудоспособности в подразделении	случаев		
10	Валанна элактронных можничий корт	нарушений 100%	3	Ежемесячно
10	Ведение электронных медицинских карт в подразделении	95%-100%	2	ОНРКОЭМЭЖЛ
	в подражденении	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
11	Контроль за соблюдением правил	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оформления и ведения медицинской	нарушений		
	документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		

12	Внедрение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
13	Участие в работе выездной поликлиники	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	(число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0	
14	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
15	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
16	Сохранность и исправность,	Выполнение	1	Ежемесячно
	медицинского оборудования,	1 и более	0	
	инструментария	нарушение		
17	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1 и более	0	
		нарушение		
18	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
19	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	1 и более	0	
	запросов министерства здравоохранения	нарушение		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
20	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

понижиющие коэффициенты					
Наименование показателя	Размер понижающего				
	коэффициента				
Наличие дефектов и нарушений по результатам	0,15				
качества оказания медицинской помощи	0,13				
Наличие случаев расхождения клинического и					
патологоанатомического диагнозов в отделении	0,15				
Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи					
	0,15				
Наличие замечаний заместителя главного врача по					
родовспоможению и детству и заведующего детской поликлиникой	0,1				
	Наименование показателя Наличие дефектов и нарушений по результатам внутриведомственного и вневедомственного контроля качества оказания медицинской помощи Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов в отделении Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи Наличие замечаний заместителя главного врача по				

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-педиатра участкового

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	D	1000/	(баллы)	Г
1	Выполнение государственного задания.	100%	3	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
	государственных гарантий			
2	Выполнение плана диспансеризации детей	95%-100%	3	Ежемесячно
	в соответствии с нормативными	менее 95%	0	
	правовыми актами министерства			
	здравоохранения РФ и министерства			
	здравоохранения Амурской области			
3	Число случаев младенческой смертности	Отсутствие	2	Ежемесячно
	(в части управляемых причин)	Наличие	0	
4	Число случаев детской смертности (в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
	управляемых причин)	Наличие	0	
5	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками детей в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	менее 80%	0	
6	Соблюдение стандартов наблюдения за	95%-100%	1	Ежемесячно
	детьми первого года жизни.	менее 95%	0	
7	Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	0	
8	Индекс здоровья годовичков	30% и более	2	Ежемесячно
		Менее 30%	0	
9	Процент активных посещений на дому	Более 45%	1	Ежемесячно
	inpodent annimina accidentiti un dessi	Менее 45%	0	
10	Удельный вес детей, госпитализированных	30% и более	1	Ежемесячно
10	в плановом порядке, от общего числа	25%-30	0,5	ZMOMOON IIIO
	детей, состоящих под диспансерным	Менее 25%	0	
	наблюдением и нуждающихся в плановой	Wienee 23 70		
	госпитализации			
11	Полнота охвата флюорографическим	95%-100%	2	Ежемесячно
	обследованием (от числа подлежащих)	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
12	Качественная и обоснованная выписка	95%-100%	1	Ежемесячно
- -	бесплатных рецептов льготной категории	Менее 95%	0	
	населения			
13	Ведение электронных медицинских карт	100%	3	Ежемесячно
		95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
14	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	1	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		Менее 50%		
15	Соблюдение правил оформления и	отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений		
	•	1%-3%	1	
		1%-3%	1	

		нарушений Свыше 3% нарушений	0	
16	Правильность оформления и	Выполнение	1	Ежемесячно
	обоснованность выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
17	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		замечание		
18	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
19	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей, внедрение новых методов лечения			
20	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не выполнение	0	
	школ здоровья			
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-терапевта участкового

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	Hokusutesib	Критерии	(баллы)	периоди шоств
1	Выполнение государственного задания.	100%	3	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
	государственных гарантий			
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	3	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	90%-95%	2	
	нормативными правовыми актами	80%-90%	1	
	министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0	
	министерства здравоохранения Амурской			
	области			-
3	Число лиц, умерших на дому: при	Отсутствие	2	Ежемесячно
	сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	
1	диабете, при туберкулезе	Orangement	2	Ежемесячно
4	Число лиц, умерших на дому от болезни системы кровообращения в возрасте до 60	Отсутствие наличие	$\begin{pmatrix} 2 \\ 0 \end{pmatrix}$	ОНРКЭЭМЭЖЭ
	лет и не наблюдавшихся в течение	наличис	U	
	последнего года жизни			
5	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками в соответствии с	90%-95%	1	EMCMCON INC
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	менее 80%	Ó	
6	Полнота охвата флюорографическим	95%-100%	2	Ежемесячно
	обследованием (от числа подлежащих)	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
7	Удельный вес, госпитализированных в	30% и более	2	Ежемесячно
	плановом порядке, от общего числа,	25%-30	1	
	состоящих под диспансерным	Менее 25%	0	
	наблюдением и нуждающихся в плановой			
0	госпитализации	200/ ** 6	2	E
8	Доля посещений с профилактической		2	Ежемесячно
	целью от общего числа посещений	25%-30 Менее 25%	$\begin{array}{c} 1 \\ 0 \end{array}$	
9	Процент активных посещений на дому	Более 45%	2	Ежемесячно
"	процент активных посещении на дому	Менее 45%	0	OHPKOOMOAG
10	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	2	Ежемесячно
10	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	Lincincon ino
	управляемых причин)	нарушение	Ŭ	
11	Обоснованность назначения лекарственных	замечаний нет	1	Ежемесячно
	средств и соблюдение правил выписки	1 и более	0	
	рецептов пациентам для льготных	нарушение		
	категорий граждан			
12	Уровень первичного выхода на	отсутствие	1	Ежемесячно
	инвалидность лиц трудоспособного	наличие	0	
	возраста в связи с заболеваниями			
	(количество случаев)			

13	Отсутствие осложнений и	отсутствие	1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		
		нарушений		
14	Правильность оформления и	выполнение	1	Ежемесячно
	обоснованность выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
15	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
16	Удовлетворенность качеством оказанной	50% и более	1	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		менее 50%		
17	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		замечание		
18	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
19	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей, внедрение новых методов лечения			
20	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не	0	
	школ здоровья.	выполнение		
21	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	-	0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача общей практики

3.0	п	TC		П
№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	7	1000/	(баллы)	-
1	Выполнение государственного задания.	100%	2	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
	государственных гарантий			
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	90%-95%	1	
	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0	
	министерства здравоохранения Амурской			
	области			
3	Число лиц, умерших на дому: при	Отсутствие	2	Ежемесячно
	сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	
	диабете, при туберкулезе			
4	Число лиц, умерших на дому от болезни	Отсутствие	2	Ежемесячно
	системы кровообращения в возрасте до 60	наличие	0	
	лет и не наблюдавшихся в течение			
	последнего года жизни			
5	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
3	в части управляемых причин	Наличие	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемсеячно
6	Число случаев детской смертности, в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
0	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Наличие	0	Ежемсеячно
7	управляемых причин Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
/	1	90%-95%	1	Ежемесячно
	детского населения в соответствии с	80%-90%		
	нормативными правовыми актами министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0,5	
	ı 'u ı	Mence 80%	U	
	министерства здравоохранения Амурской области			
0		050/ 1000/	2	Еменерации
8	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	менее 80%	0	E
9	Соблюдение стандартов наблюдения за	95%-100%	1	Ежемесячно
10	детьми первого года жизни	менее 95%	0	Forest
10	Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
4.4	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	0	Б
11	Полнота охвата флюорографическим	95%-100%	2	Ежемесячно
	обследованием (от числа подлежащих)	90%-95%	1	
1.5		Менее 90%	0	-
12	Удельный вес, госпитализированных в	30% и более	1	Ежемесячно
	плановом порядке, от общего числа,	25%-30	0,5	
	состоящих под диспансерным	Менее 25%	0	
	наблюдением и нуждающихся в плановой			
	госпитализации			
13	Доля посещений с профилактической	30% и более	2	Ежемесячно
	целью от общего числа посещений	25%-30	1	

		Менее 25%	0	
14	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	2	Ежемесячно
	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		
15	Обоснованность назначения лекарственных	замечаний нет	1	Ежемесячно
	средств и соблюдение правил выписки	1 и более	0	
	рецептов пациентам для льготных	нарушение		
	категорий граждан			
16	Уровень первичного выхода на	отсутствие	1	Ежемесячно
	инвалидность лиц трудоспособного	наличие	0	
	возраста в связи с заболеваниями			
	(количество случаев)			
17	Отсутствие осложнений и	отсутствие	1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		
18	Правильность оформления и	выполнение	1	Ежемесячно
	обоснованность выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
19	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
20	Удовлетворенность качеством оказанной	50% и более	1	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		менее 50%		
21	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		замечание		
22	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
23	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей, внедрение новых методов лечения			
24	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не	0	
	школ здоровья.	выполнение		_
25	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей специалистов амбулаторно-поликлинического звена

п/п (баллы) 1 Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста 100% и более убм-100% помощи на одну должность менее 95% помоще объема и качества диспансерного наблюдения пациентов по менее 90% помоще объема и качества диспансерного наблюдения пациентов по менее 90% помоще объема и качества диспансерного наблюдения пациентов по менее 90% помоще объема и качества диспансерного наблюдения пациентов по менее 90% помоще объемов наблюдения пациентов помоще объемов наблюдения пациентов по менее 90% помоще объемов наблюдения пациентов наблюдения пациентов помоще объемов наблюдения пациентов наблюдения наблюдения пациентов наблюдения пациентов наблюдения пациентов наблюдения на	Ежемесячно
медицинской помощи на одну должность врача-специалиста 95%-100% 1 2 Выполнение объема и качества Более 90% 1	Ежемесячно
врача-специалиста Менее 95% 0 2 Выполнение объема и качества Более 90% 1	
2 Выполнение объема и качества Более 90% 1	
	Б
I THE TRICE THE TRANSPORT OF THE TRICE TO TH	Ежемесячно
нозологическим формам	
3 Полнота охвата медицинской помощью 95%-100% 3	Ежемесячно
пациентов, состоящих на диспансерном 90-95% 2	
учете 85-90 1	
Менее 85% 0	
4 Отсутствие запущенных случаев Отсутствие 2	Ежемесячно
онкологических заболеваний (в части 1 и более 0	
управляемых причин) нарушение	
5 Обоснованность назначения замечаний нет 1	Ежемесячно
лекарственных средств и соблюдение 1 и более 0	
правил выписки рецептов пациентам для нарушение	
льготных категорий граждан	
6 Уровень первичного выхода на отсутствие 1	Ежемесячно
инвалидность лиц трудоспособного наличие 0	
возраста в связи с заболеваниями	
(количество случаев) 7 Отсутствие осложнений и отсутствие 1	E
	Ежемесячно
диабета (в части управляемых причин) случаев	
8 Правильность оформления и выполнение 1	Ежемесячно
обоснованность выдачи листков 1 и более 0	
нетрудоспособности случаев	
9 Веление работы по мелицинской Выполнение 2	Eventonary
	Ежемесячно
школ здоровья 10 Соблюдение правил оформления и Отсутствие 2	Ежемесячно
10 Соблюдение правил оформления и Отсутствие 2 ведения медицинской документации нарушений	OHPKODMOMA
ведения медицинской документации нарушений 1%-3% 1	
нарушений	
Более 3%	
нарушений	
11 Отсутствие обоснованных жалоб Отсутствие 1	Ежемесячно
(рассмотрение врачебной комиссией) 1 и более 0	
12 Соблюдение принципов этики и Отсутствие 1	Ежемесячно
деонтологии 1 и более 0	
случаев	
нарушения	
13 Выполнение дополнительных объемов Наличие 2	Ежемесячно
работ сверх объемов трудовой функции Отсутствие 0	
по занимаемой должности	

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача - педиатра образовательного учреждения

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasareni	Критерии	(баллы)	периодичноств
1	Выполнение плана профилактических	100%	2	Ежемесячно
1	медицинских осмотров и доведение	95%-100%	1	Ежемеся ше
	результата анализа до сведения педагогов	90- 95%	0	
	и родителей	70 75 70		
2	Выполнение плана профилактических	100%	2	Ежемесячно
	прививок в соответствии с Национальным	95%-100%	1	
	календарем и по эпидпоказаниям	90- 95%	0	
3	Осмотр поступающих детей, назначение	95%-100%	2	Ежемесячно
	медицинских мероприятий в течение	90- 95%	0	
	периода адаптации (ДОУ)			
4	Медицинское наблюдение за детьми,	100%	2	Ежемесячно
	состоящими на диспансерном учете с	95%-100%	1	
	хроническими заболеваниями и их	90- 95%	0	
	оздоровление			
5	Оказание первой медицинской помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	при острых заболеваниях	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
6	Контроль за организацией физического	Выполнение	2	Ежемесячно
	воспитания, закаливания, питания,	1 и более	0	
	профилактике травматизма	случаев		
		нарушений		
7	Контроль за организацией питания	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	эпидемиологического режима в	1 и более	0	
	образовательном учреждении	случаев		
		нарушений		
9	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений	0	
		Более 3%	0	
10	O5000000000000000000000000000000000000	нарушений	2	E
10	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	Наличие	0	
11	Соблюдение принципов медицинской	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	Соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии	Наличие	0	OHPKJUMJACI
12		Выполнение	2	Ежемесяцие
12	Ведение работы по медицинской профилактике. Организация и ведение	1 и более	0	Ежемесячно
		ги оолее случаев	U	
	школ здоровья	-		
		нарушений		

13	Формирование мотивации к здоровому	95%-100%	2	Ежемесячно
	образу жизни. Профилактика наркомании,	90- 95%	0	
	алкоголизма, табакокурения у детей и			
	подростков (школы)			
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
п/п		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
3	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача стационара (дневного стационара)

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	Hokusulenb	Критерии	(баллы)	периоди шоств
1	Выполнение государственного	100%	2	Ежемесячно
1	задания.	95% - 100%	1	Вжентей ше
	Выполнение плана койко-	Менее 95%	0	
	дней/пациенто-дней, согласно	1010100 7570	· ·	
	нормативов Территориальной			
	программы государственных гарантий			
2	Выполнение функции врачебной	Выполнение	2	Ежемесячно
	должности	Невыполнение	0	
3	Оперативная активность (для	60% и более	4	Ежемесячно
	хирургического профиля)	50%-60%	2	
	171 1 1 /	Менее 50%	0	
4	Уровень сложности проведенных	Выполнение	1	Ежемесячно
	операций (для хирургического	Отсутствие	0	
	профиля)			
5	Отсутствие послеоперационных	Отсутствие	2	Ежемесячно
	осложнений (для хирургического	1 и более	0	
	профиля)	случаев		
6	Ведение электронных медицинских	100%	3	Ежемесячно
	карт в подразделении	95%-100%	2	
	1	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
7	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений		
	·	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Соблюдение правил оформления и	Выполнение	2	Ежемесячно
	обоснованности выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев		
		нарушения		
9	Внедрение новых методов	Выполнение	3	Ежемесячно
	диагностики лечения	Невыполнение	0	
10	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправности, целевое и эффективное	1 и более	0	
	использование медицинского	нарушение		
	оборудования, инструментария			
11	Участие в работе выездной	Свыше 4 раз	2	Ежемесячно
	поликлиники (число выездов в месяц)	2-4	1	
		менее 2 раз	0,5	
		отсутствие	0	
12	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	врачам обособленных структурных	1 и более	0	
	подразделений и Филиала	случаев отказа		
13	Удовлетворенность качеством	Более 50%	3	Ежемесячно

	оказанной медицинской помощи в подразделении	опрошенных менее 50%	0	
14	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	3	Ежемесячно
	врачебной комиссией)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Соблюдение норм медицинской этики	Выполнение	1	Ежемесячно
	и деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
16	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
17	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой	Отсутствие	0	
	функции по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача патологоанатомического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и качество проведения диагностических	Выполнение 1 и более случаев	3 0	Ежемесячно
	исследований, вскрытий	нарушений		
2	Обоснованные претензии со стороны подразделений - заказчиков исследований к качеству проведенных исследований, вскрытий	Отсутствие Наличие	2 0	Ежемесячно
3	Уровень сложности проведенных исследований, вскрытий	Более 75 % вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	3	Ежемесячно
		От 70% до 75% вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	2	
		Менее 70% вскрытий и исследований третьей и четвертой категории сложности от общего количества вскрытий	0	
4		вскрытий		
4	Своевременность оформления протоколов вскрытия (до 15 дней)	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	
5	Консультирование врачей других структурных подразделений	Выполнение Невыполнение	1 0	Ежемесячно

6	Ведение медицинской	100%	3	Ежемесячно
	документации в электронном	95%-100%	2	
	виде	90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
7	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Обеспечение сохранности,	Выполнение	3	Ежемесячно
	исправности, целевого и	1 и более случаев	0	
	эффективного использования	нарушений		
	медицинского оборудования,			
	инструментария			
9	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
	(рассмотрение врачебной	1 и более случаев	0	
	комиссии)			
10	Соблюдение норм медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	этики и деонтологии	1 и более случаев	0	
		нарушений		
11	Внедрение новых методов	Выполнение	1	Ежемесячно
	исследований	Невыполнение	0	
12	Участие и выступление на	Наличие	1	Ежемесячно
	медсоветах, семинарах,	Отсутствие	0	
	конференциях, наличие статей			
13	Выполнение дополнительных	Наличие	2	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества исследований, вскрытий	
2	Наличие замечаний заведующего отделением и	
	заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача по лечебной физкультуре

	врача по лечебной физкультуре					
$N_{\underline{0}}$	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность		
Π/Π			(баллы)			
1	Разработка и внедрение современных	100%	3	Ежемесячно		
	методов лечебной физкультуры и	95% - 100%	2			
	реабилитации по восстановлению	95%-90%	1			
	физического здоровья и коррекции	менее 90%	0			
	нарушений двигательной активности					
	больных и инвалидов					
2	Своевременная и качественная	100%	3	Ежемесячно		
_	разработка гимнастических комплексов	95%- 100%	2	ZMCMCM III		
	для проведения занятий по лечебной	95%-90%	1			
	физкультуре и процедур с пациентами	менее 90%	0			
3			2	Ежемесячно		
3	Контроль и методическое руководство за	Выполнение	0	Ежемесячно		
	средним медицинским персоналом по	1 и более	U			
	вопросам лечебной физкультуры и	случаев				
	реабилитации	нарушений	2			
4	Своевременность и качество проведения	Выполнение	2	Ежемесячно		
	занятий лечебной физкультуры и	1 и более	0			
	реабилитации с пациентами	случаев				
		нарушений				
5	Осложнения, обусловленные	Отсутствие	2	Ежемесячно		
	проведением занятий по лечебной	1 и более	0			
	физкультуре, приведшие к ухудшению	случаев				
	тяжести состояния пациента	нарушений				
6	Осложнения, обусловленные	Отсутствие	2	Ежемесячно		
	проведением занятий по лечебной	1 и более	0			
	физкультуре, приведшие к летальному	случаев				
	исходу пациента	нарушений				
7	Осмотр и консультирование больных	95%-100%	1	Ежемесячно		
,	перед проведением занятий по лечебной	менее 95%	0	LIKCWCCI IIIO		
	физкультуре в стационарных условиях	MCHCC 9370	U			
0	1 , , ,	050/ 1000/	1	Еменения		
8	Осмотр и консультирование пациентов	95%-100%	1	Ежемесячно		
	перед проведением занятий по лечебной	менее 95%	0			
	физкультуре в амбулаторных условиях	D	4			
9	Консультирование врачей-специалистов	Выполнение	1	Ежемесячно		
	других структурных подразделений по	Невыполнение	0			
	вопросам лечебной физкультуры					
10	Консультирование пациентов (по	Выполнение	1	Ежемесячно		
	желанию пациента)	Невыполнение	0			
11	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно		
	медицинской документации	нарушений				
		1%-3%	1			
		нарушений				
		Более 3%	0			
		нарушений				
12	Обеспечение сохранности, исправности,	Выполнение	2	Ежемесячно		
	целевого и эффективного использования	1 и более	0			
	медицинского оборудования,	случаев				
	подпиниского оборудования,	cary racb				

	инструментария	нарушений		
13	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
14	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
15	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
16	Разработка индивидуальных программ по	95%-100%	2	Ежемесячно
	лечебной физкультуре и реабилитации	95%-90%	1	
	пациентов	менее 90%	0	
17	Выполнение индивидуальных программ	95%-100%	2	Ежемесячно
	по лечебной физкультуре и реабилитации	95%-90%	1	
	пациентов	менее 90%	0	
18	Оказание консультативной помощи	Выполнение	1	Ежемесячно
	родственникам пациентов по лечебной	1 и более	0	
	физкультуре и реабилитации	случаев		
		нарушений		
19	Проведение обучения пациентов и их	Выполнение	2	Ежемесячно
	родственников доступным приемам по	1 и более	0	
	лечебной физкультуре	случаев		
		нарушений		
20	Проведение семинаров, конференций,	Выполнение	1	Ежемесячно
	занятий со средним медицинским	1 и более	0	
	персоналом по вопросам лечебной	случаев		
	физкультуры и реабилитации	нарушений		
21	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
22	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,2
	качества оказания медицинской помощи	
2	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,3
3	Наличие замечаний заведующего отделением и	
	заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-анестезиолога-реаниматолога стационара

				T
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Количество анестезиологических	30 и более	2	Ежемесячно
	пособий	25-30	1	
		менее 25	0	
2	Сложность анестезиологических	Выполнение	2	Ежемесячно
	пособий	Отсутствие	0	
3	Плановые анестезиологические пособия	Более 50%	1	Ежемесячно
		Менее 50%	0	
4	Экстренные анестезиологические	Менее 50%	1	Ежемесячно
	пособия	Более 50%	0	
5	Постнаркозные осложнения, не	Отсутствие	2	Ежемесячно
	приведшие к ухудшению тяжести	1 и более	0	
	состояния	случаев		
6	Постнаркозные осложнения, приведшие	Отсутствие	2	Ежемесячно
	к ухудшению тяжести состояния	1 и более	0	
		случаев		
7	Постнаркозные осложнения, приведшие	Отсутствие	2	Ежемесячно
	к летальному исходу	1 и более	0	
		случаев		
8	Осмотр и консультирование больных	100%	2	Ежемесячно
	перед оперативным вмешательством, в	95%-100%	1	
	стационарных условиях	менее 95%	0	
9	Осмотр и консультирование больных	100%	2	Ежемесячно
	после оперативного вмешательства, в	95%-100%	1	
	стационарных условиях	менее 95%	0	
10	Осмотр и консультирование больных	100%	1	Ежемесячно
	перед оперативным вмешательством, в	95%-100%	0,5	
	амбулаторных условиях	менее 95%	0	77
11	Осмотр и консультация больных после	100%	1	Ежемесячно
	оперативным вмешательством в	95%-100%	0,5	
	стационаре	менее 95%	0	
12	Выполнение лечебных и	Выполнение	1	Ежемесячно
	диагностических манипуляций	Невыполнение	0	
13	Консультирование врачей других	Выполнение	1	Ежемесячно
	отделений стационара	Невыполнение	0	
14	Консультирование пациентов других	Выполнение	1	Ежемесячно
	отделений стационара (по желанию	Невыполнение	0	
	пациента)			
15	Ведение электронных медицинских	100%	3	Ежемесячно
	карт в подразделении	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
16	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправности, целевое и эффективное	1 и более	0	
	использование медицинского	нарушение		

	оборудования, инструментария			
17	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений		
	·	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
18	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
19	Соблюдение норм медицинской этики	Выполнение	1	Ежемесячно
	и деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
20	Внедрение новых методов	Выполнение	2	Ежемесячно
	диагностики лечения	Невыполнение	0	
21	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
22	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой	Отсутствие	0	
	функции по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
3	Наличие замечаний заведующего отделением	
		0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-неонатолога

No	Показатель	У ругоруу	Оценка	Пориолициости
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	Периодичность
11/11	Число случаев младенческой	OTONTOTOTO	(0aллы) 4	Ежемесячно
1		Отсутствие Наличие	0	Сжемесячно
	смертности, в части управляемых	паличие	0	
	причин			
2	Дефекты оказания реанимационной		4	Ежемесячно
	помощи новорожденным в родильном	Наличие	0	
	зале с оценкой по шкале Абгар 6 баллов			
	и ниже			
3	Своевременность выявления у	Выполнение	3	Ежемесячно
	новорожденного патологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
4	Своевременность выявления у	Выполнение	3	Ежемесячно
	новорожденного инфекционных	1 и более	0	
	заболеваний представляющих	случаев		
	эпидемическую опасность	нарушений		
5	Своевременность проведения	100%	2	Ежемесячно
	аудиологического скрининга	менее 100%	0	
6	Своевременность проведения	100%	2	Ежемесячно
	неонатального скрининга	менее 100%	0	
7	Своевременность проведения		2	Ежемесячно
,	консультаций (консилиума) при		0	
	ухудшении тяжести состояния	случаев	Ü	
	новорожденного	нарушений		
8	Дефекты организации	Отсутствие	2	Ежемесячно
0	неонатологической помощи по	Наличие	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	LIKCINCEN-IIIO
	заключению областных	Паличис		
	специализированных учреждений			
	родовспоможения и детства			
9	1	Рунцанизмиз	2	Емениосично
9	Своевременность перевода детей в	Выполнение 1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	специализированные учреждения III		U	
	уровня при наличии показаний	случаев		
10	Co5	нарушений	2	Eventon
10	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений	4	
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
4.7		нарушений	2	T.
11	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
12	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
13	Соблюдение норм медицинской этики	Выполнение	1	Ежемесячно
	и деонтологии	1 и более	0	

		случаев		
		нарушений		
14	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправности, целевое и эффективное	Невыполнение	0	
	использование медицинского			
	оборудования			
15	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
16	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего отделением и	
	заместителя главного врача по родовспоможению и	0,1
	детству	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-стационара (дежуранта)

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasarenb	Критерии	(баллы)	периодичноств
1	Отсутствие претензий по качеству	Отсутствие	3	Ежемесячно
-	приема, лечения и наблюдения	Наличие	0	EMCHIOCH III
	пациентов со стороны заведующего,	Tiwiii iiic	O	
	лечащего врача			
2	Досуточная летальность (в части	Отсутствие	3	Ежемесячно
	управляемых причин)	Наличие	0	
3	Обеспечение своевременного	Выполнение	3	Ежемесячно
	обследования больных, консультация	1 и более	0	
	больных	случаев		
		нарушений		
4	Своевременное оказание больным	Выполнение	4	Ежемесячно
	экстренной помощи	1 и более	0	
	-	случаев		
		нарушений		
5	Обеспечение своевременного оказания	Выполнение	3	Ежемесячно
	больным неотложной помощи	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
6	Оказание консультативной помощи	Выполнение	3	Ежемесячно
	пациентам	1 и более	0	
		случаев отказов		
7	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Ведение электронных медицинских	100%	3	Ежемесячно
	карт в подразделении	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	T.
9	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
10	врачебной комиссии)	1 и более	0	
10	Соблюдение норм медицинской этики	Выполнение	2	Ежемесячно
	и деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
4.4	D	нарушений		
11	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,2
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего отделением и	
	заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача параклинических отделений

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Hokusuresib	теритерии	(баллы)	периоди шоств
1	Своевременность и качество проведения диагностических манипуляций, обследований, исследований, процедур	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
2	Обоснованные претензии со стороны подразделений - заказчиков исследований к качеству проведенного исследования	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно
3	Осложнения, обусловленные проведением диагностических манипуляций, обследований, приведшие к ухудшению тяжести состояния пациента (кроме лабораторной службы)	Отсутствие 1 и более случаев	2 0	Ежемесячно
4	Осложнения, обусловленные проведением диагностических манипуляций, обследований, приведшие к летальному исходу пациента (кроме лабораторной службы)	Отсутствие 1 и более случаев	2 0	Ежемесячно
5	Осмотр и консультирование больных перед проведением диагностических манипуляций, обследований, исследованием в стационарных условиях	100% 95%-100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно
6	Осмотр и консультирование больных перед проведением диагностических манипуляций, обследований, исследованием в амбулаторных условиях	100% 95%-100% менее 95%	1 0,5 0	Ежемесячно
7	Консультирование врачей других структурных подразделений	Выполнение Невыполнение	1 0	Ежемесячно
8	Консультирование пациентов (по желанию пациента)	Выполнение Невыполнение	1 0	Ежемесячно
9	Ведение электронных медицинских карт в подразделении	100% 95%-100% 90%-95% Менее 90%	3 2 1 0	Ежемесячно
10	Соблюдение правил оформления медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3% нарушений Более 3%	2 1 0	Ежемесячно
11	Обеспечение сохранности, исправности, целевого и эффективного использования	нарушений Выполнение 1 и более	3 0	Ежемесячно

	медицинского оборудования,	случаев		
	инструментария	нарушений		
12	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи в подразделении	опрошенных	0	
		менее 50%		
13	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
14	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Внедрение новых методов диагностики	Выполнение	1	Ежемесячно
	лечения	Невыполнение	0	
16	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей			
17	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
3	Наличие замечаний заведующего отделением и	
	заместителей главного врача в пределах их компетенции	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача скорой медицинской помощи

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Hokasaresib	теритерии	(баллы)	Перподп пость
1	Выполнение нагрузки по профилю	100%	2	Ежемесячно
_	бригады	95% - 100%	1	
	op 4722	менее 95%	0	
2	Процент вызовов со временем доезда до	80% и более	2	Ежемесячно
	20 минут	Менее 80%	0	
3	Своевременность выезда на вызов	Выполнение	2	Ежемесячно
	1	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
4	Повторный вызов вследствие дефектов	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оказания медицинской помощи на	наличие	0	
	первичном вызове			
5	Расхождение диагноза, установленного	Менее 7%	3	Ежемесячно
	врачом от диагноза, установленного в	7%-10%	1	
	приемном отделении	10% и более	0	
6	Сложность выполнения врачебных	Наличие	3	Ежемесячно
	манипуляций и пособий	выполнение	0	
7	Отсутствие дефектов в оказании	Отсутствие	3	Ежемесячно
	медицинской помощи в случаях	Наличие	0	
	летальности в присутствии бригады			
8	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений	_	
		Более 3%	0	
		нарушений		
9	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
10	05	менее 50%	2	F
10	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2 0	Ежемесячно
	исправности, целевое и эффективное	1 и более	U	
	использование медицинского	нарушение		
11	оборудования, инструментария Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	врачебной комиссии)	1 и более	0	UHPKOOMOAKLI
12	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствие	1	Ежемесячно
14	деонтологии	1 и более	0	D/KOMCO/100
13	Участие в семинарах, конференциях,	Наличие	1	Ежемесячно
13	наличие статей, внедрение новых	Отсутствие	0	Zinomoon iiio
	методов лечения			
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
-	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности		Ĭ	
	Additional Martin	I	<u> </u>	1

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,15
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего отделением	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача – эпидемиолога

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
П/П	76	D	(баллы)	Г.
1	Контроль за соблюдением санитарно-	Выполнение	5	Ежемесячно
	противоэпидемиологического режима в	1 и более	0	
	учреждении	случаев		
2	Vонтроні за вінонноми плана	нарушений Выполнение	5	Ежемесячно
2	Контроль за выполнением плана профилактических прививок в	1 и более	0	Онркомесячно
	профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем	случаев	U	
	и по эпидемиологическим показаниям	нарушений		
3	Проведение проверок санитарно-	Проводились	4	Ежемесячно
	противоэпидемиологического режима не	Проводились	1	231101112011 1110
	реже 1 раза в квартал в каждом отделении	нерегулярно	0	
	и амбулаторно-поликлинических	He		
	подразделениях	проводились		
4	Организация работы по регистрации ВБИ и	Выполнение	3	Ежемесячно
	постинъекционных абсцессов: ведение	1 и более	0	
	журнала положительных результатов,	случаев		
	оформление актов расследования,	нарушений		
	проведение заседаний комиссии по ВБИ по			
	эпидемиологическим показателям			
5	Формирование заявки на имунно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	биологические препараты для проведения	Невыполнение	0	
	иммунизации населения в соответствии с			
	Национальным календарем профпрививок			
6	и по эпидпоказаниям Организация работы по соблюдению	Выполнение	1	Ежемесячно
0	санитарно-эпидемиологических	1 и более	0	ОНРКОЭМОЖЛ
	требований по обращению с медицинскими	случаев	U	
	отходами	нарушений		
7	Контроль за выявлением, регистрацией и	Выполнение	2	Ежемесячно
	учетом заболеваемости ОКИ, ВИЧ, ООИ с	1 и более	0	
	последующим информированием служб:	случаев		
	ГБУЗ АО «Амурский областной центр по	нарушений		
	профилактике и борьбе со СПИД и			
	инфекционными заболеваниями», ТО			
	управления Роспотребнадзора			
8	Качественное и своевременное оформление	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации,	нарушений		
	предоставление отчетной документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
	11	нарушений	2	Emanes
9	Наличие обоснованных замечаний,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	предписаний, представлений надзорных органов по вопросам соблюдения	Наличие	0	
	1			
	санитарного законодательства,			

	предупреждения и профилактики инфекционных заболеваний			
10	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
11	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	2	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие статей	Отсутствие	0	
12	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача	0,15

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача кабинета медицинской профилактики

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение плана мероприятий по вопросам медицинской профилактики и пропаганде здорового образа жизни	100% 95%- 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
2	Организация и ведение «Школ здоровья» в амбулаторно-поликлинических подразделениях учреждения	100% 95%- 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
3	Организация и проведение ярмарок здоровья и дней здоровья	100% 95% - 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
4	Контроль за работой «телефона доверия» в амбулаторно-поликлинических подразделениях учреждения	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
5	Выполнение мероприятий по профилактике заболеваний и гигиеническому воспитанию населения, приуроченные к международным дням борьбы с основными инфекционными и неинфекционными заболеваниями	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
6	Контроль за выполнением подразделениями мероприятий по проведению врачебным и средним медицинским персоналом профилактического консультирования населения по факторам риска основных инфекционных и неинфекционных заболеваний	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
7	Размещение в средствах массовой информации теле-, видеоматериалов, публикаций по профилактике заболеваний, формированию здорового образа жизни, профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно

	T		1	
8	Организация и проведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	социологических	невыполнение	0	
	исследований по			
	формированию здорового			
	образа жизни у населения			
9	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
10	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
	•	1 и более случаев	0	
		нарушений		
11	Проведение практических	Выполнение	1	Ежемесячно
	занятий и обучающих	Невыполнение	0	
	семинаров по вопросам			
	формирования мотивации у			
	населения к здоровому образу			
	жизни			
12	Организация и проведение	Выполнение	1	Ежемесячно
	медсоветов, конференций,	Невыполнение	0	
	совещаний по вопросам			
	медицинской профилактики			
13	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заведующего	1,0
	структурным подразделением	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей акушеров-гинекологов амбулаторно-поликлинического звена

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasarenb	Критерии	(баллы)	Периодичноств
11/11	Выполнение нормативов объемов	100% и более	3	Ежемесячно
1	медицинской помощи на одну	95%-100%	1	
	должность врача-специалиста	Менее 95%	0	
	Выполнение объема и качества	Более 90%	1	Ежемесячно
2	диспансерного наблюдения пациентов	Менее 90%	0	
	по нозологическим формам			
	Полнота охвата медицинской помощью	95%-100%	3	Ежемесячно
3	пациентов, состоящих на диспансерном	90- 95%	2	
	учете	85-90%	1	
		Менее 85%	0	
	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	2	Ежемесячно
4	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		
	Обоснованность назначения	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	лекарственных средств и соблюдение	1 и более	0	
5	правил выписки рецептов пациентам для	нарушение		
	льготных категорий граждан			
	Уровень первичного выхода на	Отсутствие	1	Ежемесячно
6	инвалидность лиц трудоспособного	наличие	0	
	возраста в связи с заболеваниями			
	(количество случаев)			
	Выполнение пренатальной диагностики	95%-100%	3	Ежемесячно
7	беременным, вставшим на учет до 14	90%-95%	2	
	недель, в части управляемых причин	85%-90%	1	
		Менее 85%	0	
	Число случаев преэклампсии средней и	Отсутствие	2	Ежемесячно
8	тяжелой степени у беременных (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		
	Число случаев переношенной	Отсутствие	2	Ежемесячно
9	беременности	1 и более	0	
		случаев		
	Число случаев материнской смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
10	в части управляемых причин	Наличие	0	DHPKOOMOAL
10	Б поти управиленых причин	HAINTHE	U	
	Прорукционт	Римонизууу	2	Ewoysogwyo
11	Правильность оформления и обоснованность выдачи листков	Выполнение 1 и более	$\frac{2}{0}$	Ежемесячно
11	обоснованность выдачи листков нетрудоспособности		U	
	нетрудоспосооности	случаев		
		нарушения		

	Ведение работы по медицинской	Выполнение	2	Ежемесячно
12	профилактике. Организация и ведение	Не выполнение	0	
	школ здоровья.			
	Соблюдение правил оформления и	Замечаний нет	2	Ежемесячно
13	ведения медицинской документации	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие	1	Ежемесячно
14	(рассмотрение врачебной комиссией)	1 и более	0	
	Соблюдение принципов этики и	Отсутствие	1	Ежемесячно
15	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
16	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
	_	0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-терапевта (женской консультации)

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
	Выполнение государственного	100%	3	Ежемесячно
	задания.	95%-100%	1	
1	Выполнение плана посещений	менее 95%	0	
	согласно нормативов			
	Территориальной программы			
	государственных гарантий			
	Выполнение плана	95%-100%	3	Ежемесячно
	диспансеризации взрослого	90%-95%	2	
	населения в соответствии с	80%-90%	1	
	нормативными правовыми	Менее 80%	0	
2	актами министерства	1,101100 00,0	Ü	
-	здравоохранения РФ и			
	министерства здравоохранения			
	Амурской области			
	Выполнение	100%-95%	2	Ежемесячно
3		Менее 95%	0	Ежемсеячно
3	флюорографических	Mence 95%	U	
	обследований	200/ 7	2	
4	Доля посещений с	30% и более	2	Ежемесячно
4	профилактической целью от		1	
	общего числа посещений	Менее 25%	0	
	Число случаев преэклампсии	Отсутствие	2	Ежемесячно
5	средней и тяжелой степени у	1 и более	0	
	беременных (в части	нарушение		
	управляемых причин)			
	Процент первичного осмотра	95%-100%	3	Ежемесячно
6	беременных от общего числа	90%-95%	2	
	вставших на учет до 12 недель	80%-90%	1	
		Менее 80%	0	
	Послеродовая реабилитация	100%	2	Ежемесячно
7		95%-100%	1	
		менее 95%	0	
	Процент активных посещений на	Более 45%	2	Ежемесячно
8	дому (период ОРВИ)	Менее 45%	0	
	Число случаев материнской	Отсутствие	2	Ежемесячно
9	смертности, в части управляемых	Наличие	0	Zacanoon into
,	причин	TIWIHI INC	U	
	T 1	Выполнение	1	Ежемесячно
10	1 1		0	ОНРКОЭМЭЖС
10	обоснованность выдачи листков		U	
	нетрудоспособности	случаев		
		нарушения	2	
	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
11	и ведения медицинской	нарушений		

	документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
	Удовлетворенность качеством	50% и более	1	Ежемесячно
12	оказанной медицинской помощи	Опрошенных менее 50%	0	
	Обоснованные жалобы	Замечаний нет	1	Ежемесячно
13	(рассмотрение врачебной	1 и более		
	комиссии)	замечание	0	
	Соблюдение норм медицинской	Замечаний нет	1	Ежемесячно
14	этики и деонтологии	1 и более		
		замечание	0	
	Участие и выступление на	Наличие	1	Ежемесячно
15	медсоветах, семинарах,	Отсутствие	0	
	конференциях, наличие статей,			
	внедрение новых методов			
	лечения			
	Ведение работы по медицинской		1	Ежемесячно
16	профилактике. Организация и	Не выполнение	0	
	ведение школ здоровья.			
	Выполнение дополнительных		1	Ежемесячно
17	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурного	
	подразделения	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего организационно-методического отдела

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasarens	Критерии	(баллы)	периодичноств
1	Своевременность и качество	100% 95%- 100%	4	Ежемесячно
	предоставления информации о выполнении	95%- 100% менее 95%	3 1	
	государственного задания.	MCHCC 9370	1	
	Выполнение плана койко-			
	дней/ пациенто-дней,			
	посещений согласно			
	нормативов			
	Территориальной программы			
	государственных гарантий	10001		
2	Своевременность и качество	100%	3	Ежемесячно
	предоставления информации	95% - 100%	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	
	о выполнении целевых показателей деятельности	менее 95%		
	ГБУЗ АО «Свободненская			
	больница» в рамках			
	реализации положений			
	«Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные			
	на повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской			
	области»	D	4	Г
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	$\begin{vmatrix} 4 \\ 0 \end{vmatrix}$	Ежемесячно
	качественное ведение разделов регистра «Паспорт	1 и более случаев нарушений		
	медицинского учреждения»	парушении		
	ГБУЗ АО «Свободненская			
	больница»			
4	Своевременное и	Выполнение	3	Ежемесячно
	качественное внесение	Невыполнение	0	
	данных в единую			
	государственную			
	информационную систему			
	здравоохранения Амурской области сервис «Статистика»			
5	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	предоставление	1 и более случаев	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Likemoon iiio
	статистической отчетности в	нарушений		
	министерство здравоохранения			
	Амурской области и ГБУЗ АО			
	«Амурский медицинский			
	информационно-			
	аналитический центр»			

6	Качественное и своевременное исполнение нормативных актов и запросов министерства здравоохранения Амурской области	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
7	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний главного врача	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
8	Обоснованные жалобы	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
9	Соблюдение служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
10	Участие в медсоветах, семинарах, конференциях	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
11	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главной медицинской сестры

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и приказов главного врача и заместителя главного врача по медицинской части	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
2	Контроль за соблюдением требований к правилам получения, учета, хранения, сроков годности, медикаментов и расходных материалов в учреждении	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
3	Контроль за лекарственным обеспечением учреждения, за деятельностью, связанной с оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с законодательством РФ и нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения РФ и министерства здравоохранения Амурской области в пределах своей компетенции	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
4	Ведение раздела регистра «Паспорт медицинского учреждения» ГБУЗ АО «Свободненская больница»	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
5	Контроль за сохранностью и исправностью медицинского оборудования, инструментария	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
6	Обеспечение соблюдения санитарно- эпидемиологического режима в учреждении	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
7	Контроль за выполнением стандартов практической деятельности среднего медицинского персонала учреждения	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
8	Контроль за организацией работы младшего персонала	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
9	Внедрение инновационных методов в работе среднего медицинского персонала	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
10	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3%	2	Ежемесячно
		нарушений Более 3% нарушений	0	

11	Отсутствие обоснованных жалоб от	Отсутствие	2	Ежемесячно
	заведующих подразделений	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
12	Отсутствие обоснованных жалоб от	Отсутствие	2	Ежемесячно
	пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
13	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии средним медицинским	1 и более	0	
	персоналом	случаев		
		нарушений		
14	Развитие платных услуг	Выполнение	1	
		Невыполнение	0	
15	Наличие обоснованных замечаний,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	предписаний, представлений надзорных	Наличие	0	
	органов по вопросам соблюдения			
	законодательства в сфере охраны здоровья			
	граждан			
16	Проведение семинаров и конференций	Наличие	2	Ежемесячно
	для средних медицинских работников	Отсутствие	0	
	учреждения			
17	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	
2	Наличие замечаний главного врача и заместителя	
	главного врача по медицинской части	1,0
3	Неисполнение стандартов практической деятельности	
	среднего медицинского персонала	1,0

старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи

$N_{\underline{0}}$	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременное и качественное выполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
	распоряжений и приказов заведующего	1 и более	0	
	отделением и главной медицинской сестры	случаев		
		нарушений		
2	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	3	Ежемесячно
	получения, учета и хранения медикаментов	1и более	0	
	и расходных материалов	случаев		
		нарушений		
3	Осуществление лекарственного	Выполнение	3	Ежемесячно
	обеспечения отделения за деятельностью,	1 и более	0	
	связанной с оборотом наркотических	случаев		
	средств и психотропных веществ в	нарушений		
	соответствии с законодательством РФ и			
	нормативными правовыми актами			
	Министерства здравоохранения РФ и			
	министерства здравоохранения Амурской			
	области в пределах своей компетенции			
4	Качественное и своевременное оформление	Отсутствие	2	Ежемесячно
.	медицинской документации	нарушений		
	megnament gonymentagini	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
5	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	представление отчетной документации в	1 и более	0	
	вышестоящие организации	случаев		
	1 ,	нарушений		
6	Обеспечение сохранности, исправности,	Выполнение	3	Ежемесячно
	целевого и эффективного использования	1и более	0	
	медицинского оборудования,	случаев		
	инструментария	нарушений		
7	Обеспечение соблюдения санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1и более	0	
	•	случаев		
		нарушений		
8	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
9	Участие и проведение семинаров и	Наличие	2	Ежемесячно
	конференций для средних медицинских	Отсутствие	0	
	работников			
10	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением и главной	0,5
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры амбулаторно-поликлинического звена

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasarenb	Критерии	(баллы)	периодичноств
1	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний заведующего подразделением, главной медицинской	Выполнение 1 и более случаев	3 0	Ежемесячно
	сестры	нарушений		
2	Соблюдение правил получения, учета и	Выполнение	2	Ежемесячно
	хранения медикаментов, расходных материалов	1 и более случаев нарушения	0	
3	Обеспечение выполнения плана	Выполнение	3 0	Ежемесячно
	профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем и по эпидпоказаниям	1 и более случаев нарушения	0	
4	Обеспечение выполнения плана	Выполнение	2	Ежемесячно
	флюорографического обследования	1 и более случаев	0	
	0.5	нарушения	2	-
5	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима в	Выполнение 1 и более	0	Ежемесячно
	подразделении	случаев нарушения		
6	Ведение работы по соблюдению	Выполнение	2	Ежемесячно
	санитарно-эпидемиологических	1 и более	0	
	требований по обращению с медицинскими отходами	случаев нарушений		
7	Обеспечение сохранности медицинского	Выполнение	2	Ежемесячно
	оборудования, своевременная подача	1 и более	0	
	заявок на ремонт и своевременное	случаев		
	предоставление отчета об эксплуатации главной медицинской сестре	нарушения		
8	Контроль за качественным и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	своевременным ведением и оформлением медицинской документации	нарушений 1%-3%	1	
	•	нарушений Более 3%	0	
		нарушений		
9	Обоснованные жалобы от пациентов	Отсутствие	2	
	(рассмотрение врачебной комиссии)	Наличие	0	
10	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
11	Обращания	нарушения	1	Emontocomerc
11	Обеспечение контроля за уровнем	Выполнение 1 и более	$\begin{bmatrix} 1 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	трудовой дисциплины младшего медицинского персонала подразделения	случаев		
	тедиципекого поробиши подраздения	нарушений		

12	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике	1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
13	Участие в медсоветах, семинарах и	Наличие	1	Ежемесячно
	конференциях для средних медицинских	Отсутствие	0	
	работников, проведение обучения со			
	средним и младшим медперсонала			
	отделения			
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, главной	0,5
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры отделения стационара

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
1	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0	Linconcen inc
	заведующего подразделением, главной	случаев		
	медицинской сестры	нарушений		
2	Контроль за выполнением стандартов	Выполнение	2	Ежемесячно
_	практической деятельности среднего	1 и более	0	Дистом по
	медицинского персонала подразделения	случаев		
	медициненет в переспана подраждения	нарушений		
3	Контроль за соблюдением правил	Выполнение	2	Ежемесячно
J	получения, учета и хранения	1и более	0	
	медикаментов и расходных материалов	случаев		
	медикаментов и расподных материалов	нарушений		
4	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
7	эпидемиологического режима в	1 и более	0	ZMOMOON IIIO
	подразделении	случаев		
	подражденении	нарушения		
5	Ведение работы по соблюдению	Выполнение	2	Ежемесячно
3	санитарно-эпидемиологических	1 и более	0	Likeween mo
	требований по обращению с	случаев		
	медицинскими отходами	нарушений		
6	Обеспечение сохранности медицинского	Выполнение	2	Ежемесячно
U	оборудования, своевременная подача	1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	LIKCINCON-IIIO
	заявок на ремонт и своевременное	случаев	0	
	предоставление отчета об эксплуатации	нарушения		
	главной медицинской сестре	парушения		
	тлавной медицинской есстре			
7	Контроль за качественным и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	своевременным ведением и оформлением	нарушений		
	медицинской документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Обеспечение контроля за уровнем	Выполнение	2	Ежемесячно
	трудовой дисциплины младшего	1 и более	0	
	медицинского персонала подразделения	случаев		
		нарушений		
9	Контроль за сохранностью и	Выполнение	2	Ежемесячно
-	исправностью медицинского	1и более	0	
	оборудования, инструментария.	случаев		
	Качественное и своевременное	нарушений		
	предоставление отчета об эксплуатации			
	главной медицинской сестре			
10	Контроль за соблюдением организации	Выполнение	1	Ежемесячно
- 0	лечебного питания в подразделении	1 и более	0	
	wowth now	случаев		
		нарушений		
		1 7	Ī	1

11	Контроль качества ухода за пациентами	Отсутствие	2	Ежемесячно
	,	Наличие	0	
12	Обоснованные жалобы от пациентов	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
13	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
14	Участие в медсоветах, семинарах и	Наличие	1	Ежемесячно
	конференциях для средних медицинских	Отсутствие	0	
	работников, проведение обучения со			
	средним и младшим медперсонала			
	отделения			
15	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, главной	0,5
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры врача-педиатра участкового

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	HORASAICHD	Критерии	(баллы)	Периодичноств
1	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
1	выполнение врачебных назначений	1 и более	0	Ежемскично
	выполнение враченых назначении		U	
		случаев		
2	Drymanya wang wangayan wang wang	нарушений 95%-100%	2	Ежемесячно
2	Выполнение плана диспансеризации детей			Сжемесячно
	в соответствии с нормативными	Менее 95%	0	
	правовыми актами министерства			
	здравоохранения РФ и министерства			
2	здравоохранения Амурской области		2	Г
3	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	в части управляемых причин	Наличие	0	
4	Число случаев детской смертности, в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
	управляемых причин	Наличие	0	
5	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками детей в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	Менее 80%	0	
6	Соблюдение стандартов наблюдения за	100%	2	Ежемесячно
	детьми первого года жизни	95%-100%	1	
	Arram nepare redu miem	менее 95%	0	
7	Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
,	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	$\overset{2}{0}$	Висмеси по
8	Индекс здоровья годовичков	30% и более	2	Ежемесячно
0	индекс здоровви годовичков	Менее 30%	$\overset{2}{0}$	L/KCMCC/IIIO
9	Процент активных посещений на дому	Более 45%	1	Ежемесячно
	процент активных посещении на дому	Менее 45%	0	Ежемесячно
10	Дородовый патронаж 20-22 недели	100%	2	Ежемесячно
10	дородовый патронаж 20-22 недели	95%-100%	1	ТЖСМССЯЧНО
		менее 95%	0	
11	Drygo grown drygo drygo drygo drygo		_	Емакаадууга
11	Выполнение флюорографических	100%-95%	1	Ежемесячно
10	обследований (от числа подлежащих)	Менее 95%	0 2	Executación
12	Соблюдение правил оформления и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	ведения медицинской документации	нарушений	1	
		1%-3%	1	
		нарушений	0	
		Более 3%	0	
10	05 5 6	нарушений	1	Г
13	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
4.4	0.5	замечание		-
14	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
15	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	

	статей, внедрение новых методов лечения			
16	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Участие в работе школ	не	0	
	здоровья.	выполнение		
17	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей	0,15
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры врача-терапевта участкового

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
1	врачебных назначений	1 и более	0	L/KCMCC/IIIO
	враченых назначении	случаев	U	
		нарушений		
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	Менее 95%	0	LIKCINCCI 1110
	нормативными правовыми актами	Wichec 75 /0	U	
	министерства здравоохранения РФ и			
	министерства здравоохранения ТФ и министерства здравоохранения Амурской			
	области			
3		Отсутствие	1	Ежемесячно
3	Число лиц, умерших на дому: при сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	ОНРКОМОЖЛ
	диабете, при туберкулезе	наличис	U	
4	Число лиц, умерших на дому от болезни	Отсутствие	1	Ежемесячно
+	системы кровообращения в возрасте до 60	наличие	0	UHPKOOMOAG
	лет и не наблюдавшихся в течение	паличис	U	
	последнего года жизни			
5	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
3	прививками в соответствии с	90%-95%	1	Likeweer-iio
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	Менее 80%	0,3	
6	Процент активных посещений на дому	Более 45%	2	Ежемесячно
	процент активных посещении на дому	Менее 45%	$\overset{2}{0}$	Вистем по
7	Доля посещений с профилактической	30% и более	2	Ежемесячно
,	целью от общего числа посещений	25%-30	1	Джемеся ше
	Heribic of complete messa notemporari	Менее 25%	0	
8	Выполнение флюорографических		2	Ежемесячно
	обследований (от числа подлежащих)	Менее 95%	0	Ememor inc
9	Отсутствие запущенных случаев	1	1	Ежемесячно
	онкологических заболеваний (в части		0	EMOMOUN III
	управляемых причин)	нарушение	Ü	
10	Отсутствие осложнений и	отсутствие	1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		
11	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
^	медицинской документации	нарушений	_	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1%-3%	1	
		нарушений	_	
		Более 3%	0	
		нарушений	-	
12	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	<u>'</u>	замечание	-	
13	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
	дсонтологии	и оолее	U	

		замечание		
14	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	
	статей, внедрение новых методов лечения			
15	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не	0	
	школ здоровья.	выполнение		
16	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

23

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей	0,15
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры врача общей практики

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π		1 1	(баллы)	1 ,
1	Своевременное и качественное выполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
	врачебных назначений	1 и более	0	
	1	случаев		
		нарушений		
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	Менее 95%	0	
	нормативными правовыми актами			
	министерства здравоохранения РФ и			
	министерства здравоохранения Амурской			
	области			
3	Число лиц, умерших на дому: при	Отсутствие	1	Ежемесячно
	сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	
	диабете, при туберкулезе			
4	Число лиц, умерших на дому от болезни	Отсутствие	1	Ежемесячно
	системы кровообращения в возрасте до 60	наличие	0	
	лет и не наблюдавшихся в течение			
	последнего года жизни			
5	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	1	Ежемесячно
	в части управляемых причин	Наличие	0	
6	Число случаев детской смертности, в части	Отсутствие	1	Ежемесячно
	управляемых причин	Наличие	0	
7	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	детского населения в соответствии с	90%-95%	1	
	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0	
	министерства здравоохранения Амурской			
-	области	0.704 10004		-
8	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
0	эпидпоказаниям	Менее 80%	0	E
9	Соблюдение стандартов наблюдения за	95%-100% менее 95%	$\begin{bmatrix} 1 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
10	детьми первого года жизни Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
10	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	0	Ежемсеячно
11	Выполнение флюорографических	100%-95%	2	Ежемесячно
11	обследований (от числа подлежащих)	Менее 95%	0	DACMOON-IIIO
12	Доля посещений с профилактической		2	Ежемесячно
	целью от общего числа посещений	25%-30	1	
	,	Менее 25%	0	
13	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	1	Ежемесячно
	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		
14	Отсутствие осложнений и		1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		

15	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
	-	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
16	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	_	замечание		
17	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
18	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах, конференциях	Отсутствие	0	
19	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике. Организация и ведение	не	0	
	школ здоровья.	выполнение		
20	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей	0,15
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры врачей специалистов амбулаторно-поликлинического звена

выполнение врачебных назначений 1 и более 0	жемесячно
выполнение врачебных назначений 1 и более 0	жемесячно
1	
случаев	
нарушений	
	жемесячно
диспансерного наблюдения пациентов Менее 90% 0 по нозологическим формам	
3 Полнота охвата медицинской помощью 95%-100% 3 Ех	жемесячно
пациентов, состоящих на диспансерном 90-95% 2	
учете 85-90 1	
Менее 85% 0	
4 Отсутствие запущенных случаев Отсутствие 1 Ех	жемесячно
онкологических заболеваний (в части 1 и более 0	
управляемых причин) нарушение	
5 Отсутствие осложнений и отсутствие 2 Ех	жемесячно
декомпенсированных форм сахарного 1 и более 0	Memory inc
диабета (в части управляемых причин) случаев	
	жемесячно
профилактике. Участие в ведении школ не выполнение 0	Memcen ine
здоровья	
	жемесячно
ведения медицинской документации нарушений	
нарушений	
Более 3%	
нарушений	
	жемесячно
(рассмотрение врачебной комиссией) 1 и более 0	
	жемесячно
деонтологии 1 и более 0	
случаев	
нарушения	
	жемесячно
работ сверх объемов трудовой функции Отсутствие 0	
по занимаемой должности	

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

	TIOHIMATO MIC ROSPONDIONIE					
No	Наименование показателя	Размер понижающего				
Π/Π		коэффициента				
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей	0,15				
	медицинской сестры					

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для акушерки амбулаторного приема

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	220 1140 42 6722	1.6	(баллы)	
	Выполнение государственного задания.	100%	2	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
1	государственных гарантий			
	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	90%-95%	1	
2	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	министерства здравоохранения РФ и	менее 80%	0	
	министерства здравоохранения Амурской			
	области			
	Число случаев материнской смертности, в	Отсутствие	2	Ежемесячно
3	части управляемых причин	Наличие	0	
		95%-100%	2	Ежемесячно
4	Процент послеродового патронажа и	95%-100% менее 95%	0	ОНРКЭЭМЭЖД
4	посещений новорожденных в первые три	менее 93%	U	
	дня после выписки из роддома Выполнение флюорографических	100%-95%	1	Емогоодина
5	Выполнение флюорографических обследований	Менее 95%	0	Ежемесячно
3			2	Ежемесячно
6	Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний (в части	Отсутствие 1 и более	0	Онрковижа
6	`		U	
	управляемых причин)	нарушение	2	Емоморимо
7	Соблюдение санитарно-	Выполнение 1 и более	0	Ежемесячно
/	эпидемиологического режима в кабинете		U	
		случаев		
	Проружителя	нарушения Выполнение	1	Емогоодина
	Правильность оформления и обоснованность выдачи листков	_	0	Ежемесячно
8	• •		U	
0	нетрудоспособности	случаев		
	Собщования провид оформления и вология	нарушения Выполнение	1	Ежемесячно
9	Соблюдение правил оформления и ведения медицинской документации	1 и более	0	DHPKOMONAL
)	медицинской документации		U	
		случаев нарушения		
	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
10	врачебной комиссии)	1 и более	1	LACMCCATHU
10	врансопои комиссии)	замечание	0	
	Соблюдение норм медицинской этики и		1	Ежемесячно
11	деонтологии	1 и более	1	OHPKJOMOMCI
11	Acontonol na		0	
		замечание	U	

	Участие в конференциях, семинарах для	Наличие	1	Ежемесячно
12	средних медицинских работников, сдача	Отсутствие	0	
	зачетов			
	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
13	профилактике, участие в ведении школ	не	0	
	здоровья.	выполнение		
	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
14	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего	
		0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры врача-терапевта (женская консультация)

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π		1 1	(баллы)	
	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
1	выполнение врачебных назначений	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
	Процент активных посещений на дому (Более 45%	2	Ежемесячно
2	период ОРВИ)	Менее 45%	0	
	Процент первичного осмотра	95%-100%	3	Ежемесячно
3	беременных от общего числа вставших	90%-95%	2	
	на учет до 12 недель	80%-90%	1	
		Менее 80%	0	_
	Число случаев преэклампсии средней и	Отсутствие	2	Ежемесячно
4	тяжелой степени у беременных (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		E
	Число случаев материнской смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
5	в части управляемых причин	Наличие	0	Г
	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
6	эпидемиологического режима в	1 и более	0	
	кабинете	случаев		
	0.5	нарушения	1	Г
7	Соблюдение правил оформления и	Выполнение	1	Ежемесячно
7	ведения медицинской документации	1 и более	0	
		случаев		
	Обоснованные жалобы (рассмотрение	нарушения Замечаний нет	1	Ежемесячно
8	4 1		1	Ежемесячно
0	врачебной комиссии)		0	
	Соблюдение норм медицинской этики и	замечание Замечаний нет	0	Ежемесячно
9	-	1 и более	1	UHPKJJMJAKEL
	деонтологии	замечание	0	
	Участие и выступление на медсоветах,	Наличие	1	Ежемесячно
10	семинарах, конференциях, наличие	Отсутствие	0	L/RCIVICO/I-IIIO
	статей, внедрение новых методов		U	
	лечения			
	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
11	профилактике. Организация и ведение	Не выполнение	0	
	школ здоровья.		,	
	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
12	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутст	0	
	по занимаемой должности	вие	•	
	**			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей	0,15
	медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры (фельдшера) образовательного учреждения

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
1	врачебных назначений	1 и более	0	L/KCMCC/IIIO
	враченых назначении	случаев		
		•		
2	Выполнение плана профилактических	нарушений 100%	2	Ежемесячно
	1 1	95%-100%		Ежемесячно
	прививок в соответствии с Национальным	90- 95%	$\begin{bmatrix} 1 \\ 0 \end{bmatrix}$	
3	календарем и по эпидпоказаниям	95%-100%	1	E
3	Полнота осмотра поступающих детей,		_	Ежемесячно
	назначение медицинских мероприятий в	90- 95%	0	
4	течение периода адаптации (ДОУ)	1000/	2	Г
4	Медицинское наблюдение за детьми,	100%	2	Ежемесячно
	состоящими на диспансерном учете с	95%-100%	1	
	хроническими заболеваниями и их	90- 95%	0	
	оздоровление	D.		-
5	Своевременное и качественное оказание	Выполнение	2	Ежемесячно
	первой доврачебной помощи при острых	1 и более	0	
	заболеваниях	случаев		
		нарушений		
6	Контроль за организацией физического	Выполнение	2	Ежемесячно
	воспитания, закаливания, профилактике	1 и более	0	
	травматизма	случаев		
		нарушений		
7	Контроль за организацией рационального	Выполнение	2	Ежемесячно
	сбалансированного питания	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	эпидемиологического режима в	1 и более	0	
	образовательном учреждении	случаев		
		нарушений		
9	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
10	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	Наличие	0	
11	Соблюдение принципов медицинской	Отсутствие	1	Ежемесячно
	этики и деонтологии	Наличие	0	
12	Ведение работы по медицинской	Выполнение	2	Ежемесячно
12	профилактике. Формирование мотивации к	1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	L/Kelvice/illu
	здоровому образу жизни у детей и	случаев		
	подростков. Профилактика наркомании,	нарушений		
	алкоголизма, табакокурения	парушении		
	шиот олизма, табакокурспия			

1	13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
		работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
		по занимаемой должности			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего детской поликлиникой	0,15
	и заведующего школьно-дошкольным отделением,	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности помощника врача — эпидемиолога

NC-	П	IC	0	П
№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	C	D	(баллы) 3	E
1	Своевременность и качество	Выполнение	0	Ежемесячно
	выполнения распоряжений и	1 и более случаев	U	
	указаний главного врача,	нарушений		
	заместителя главного врача			
	по медицинской части и			
	врача-эпидемиолога	П	2	E
2	Проведение проверок	Проводились	3	Ежемесячно
	санитарно-	Проводились	2	
	противоэпидемического	нерегулярно	0	
	режима не реже 1 раза в	Не проводились	0	
	квартал в каждом отделении			
	и амбулаторно-			
	поликлинических			
	подразделениях	D	2	E
3	Организация работы по	Выполнение	2	Ежемесячно
	регистрации ВБИ и	1 и более случаев	0	
	постинъекционных	нарушений		
	абсцессов: ведение журнала			
	положительных результатов,			
	оформление актов			
	расследования, проведение			
	заседаний комиссии по ВБИ			
	по эпидемиологическим			
4	Показателям	Dr. иго жизуууга	2	Ежомоодино
4	Формирование заявки на	Выполнение	$\frac{2}{0}$	Ежемесячно
	имуннобиологические	Невыполнение	U	
	препараты для проведения			
	иммунизации населения в			
	соответствии с Национальным календарем			
	1			
	профпрививок и по эпидпоказаниям			
5	Организация работы по	Выполнение	2	Ежемесячно
	соблюдению санитарно-	1 и более случаев	$\stackrel{\scriptstyle 2}{0}$	LACMOCATIO
	эпидемиологических	нарушений	0	
	требований по обращению с	парушении		
	медицинскими отходами			
6	Обеспечение получения,	Выполнение	2	Ежемесячно
	хранения и выдачи	1 и более случаев	0	Likelicon illo
	имуннобиологических	нарушений		
	препаратов	парушенин		
7	Качественное и	Отсутствие	2	Ежемесячно
'	своевременное оформление	нарушений	2	LANCINICOATHU
	медицинской документации,	1%-3%	1	
	предоставление отчетной	нарушений	1	
	предоставление отчетной	парушении		1

	документации	Более 3%	0	
		нарушений		
8	Наличие обоснованных	Отсутствие	3	Ежемесячно
	замечаний, предписаний,	Наличие	0	
	представлений надзорных			
	органов по вопросам			
	соблюдения санитарного			
	законодательства,			
	предупреждение и			
	профилактики			
	инфекционных заболеваний			
9	Соблюдение этики и	Выполнение	2	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более случаев	0	
		нарушений		
10	Участие и выступление на	Наличие	2	Ежемесячно
	медсоветах, семинарах,	Отсутствие	0	
	конференциях, наличие			
	статей			
11	Выполнение	Наличие	2	Ежемесячно
	дополнительных объемов	Отсутствие	0	
	работ сверх объемов			
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$\mathcal{N}_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	1,0
	врача по медицинской части, врача-эпидемиолога	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала стационара

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п		_	(баллы)	
1	Своевременность и полнота	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнения врачебных	1 и более случаев	0	
	назначений	нарушений		
2	Соблюдение правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	получения, учета и хранения	1 и более случаев	0	
	медикаментов и расходных	нарушений		
	материалов			
3	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического	1 и более случаев	0	
	режима	нарушений		
4	Качество ухода за	Выполнение	2	Ежемесячно
	пациентами	1 и более случаев	0	
		нарушений		
5	Качественное и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	своевременное оформление	нарушений		
	медицинской документации	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений	v	
6	Обеспечение сохранности и	Выполнение	1	Ежемесячно
	контроль за исправностью	1 и более случаев	0	
	медицинского оборудования,	нарушений		
	инструментария	1 3		
7	Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушения		
8	Соблюдение норм	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской этики	1 и более случаев	0	
		нарушения		
9	Участие в конференциях,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах для средних	Отсутствие	0	
	медицинских работников,	,	<u> </u>	
	сдача зачетов			
10	Выполнение	Наличие	2	Ежемесячно
	дополнительных объемов	Отсутствие	$\overset{2}{0}$	
	работ сверх объемов	, 101221	~	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			
	Janna Monkiloeth			1

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,15
	старшей медицинской сестры подразделения	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала патологоанатомического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных указаний	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
2	Своевременность и качество проведения исследований аутопсийного и биопсийного материала	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
3	Обоснованные претензии со стороны заведующего отделением	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил оформления медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3% нарушений Более 3% нарушений	2 1 0	Ежемесячно
6	Обеспечение сохранности, исправности, целевого и эффективного использования медицинского оборудования, инструментария	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
7	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
8	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	1 0	Ежемесячно
9	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
10	Участие в конференциях, семинарах для средних медицинских работников, сдача зачетов	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно
11	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств за оказанные медицинские услуги предоставляемые в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделение	ем, 0,15
	старшей медицинской сестры подразделения	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала параклинических отделений

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
	врачебных назначений	1 и более	0	
	1	случаев		
		нарушений		
2	Своевременность и качество проведения	Выполнение	2	Ежемесячно
	диагностических манипуляций,	1 и более	0	
	обследований, исследований, процедур	случаев		
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	нарушений		
3	Обоснованные претензии со стороны	100%	2	Ежемесячно
	подразделений - заказчиков исследований	95% - 100%	1	
	к качеству проведенного исследования	менее 95%	0	
4	Осложнения, обусловленные проведением	Отсутствие	2	Ежемесячно
	диагностических манипуляций,	1 и более	0	
	обследований, приведшие к ухудшению	случаев		
	тяжести состояния пациента (кроме			
	лабораторной службы)			
5	Осложнения, обусловленные проведением	Отсутствие	2	Ежемесячно
	диагностических манипуляций,	1 и более	0	
	обследований, приведшие к летальному	случаев		
	исходу пациента (кроме лабораторной			
	службы)			
6	Соблюдение правил получения, учета и	Выполнение	1	Ежемесячно
	хранения медикаментов и расходных	1 и более	0	
	материалов	случаев		
	1	нарушений		
7	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
	•	1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Обеспечение сохранности, исправности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	целевого и эффективного использования	1 и более	0	
	медицинского оборудования,	случаев		
	инструментария	нарушений		
9	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1 и более	0	
	-	случаев		
		нарушений		
10	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
11	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		

12	Участие в конференциях, семинарах для	Наличие	1	Ежемесячно
	средних медицинских работников, сдача	Отсутствие	0	
	зачетов			
13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
1	по занимаемой должности	1	1	

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего	
Π/Π		коэффициента	
1	Наличие замечаний заведующего подразделением,	0,15	
	старшей медицинской сестры подразделения		

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фармацевта

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
π/π 1	Своевременное и качественное	Выполнение	(баллы) 3	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и приказов главного врача и заместителя главного врача по медицинской части	1 и более случаев нарушений	0	
2	Качественное и своевременное формирование годовой потребности в лекарственных средствах, изделий медицинского назначения, расходных материалов для обеспечения медицинской помощи в условиях круглосуточного и дневного стационара	Выполнение невыполнение	3 0	Ежемесячно
3	Качественное и своевременное формирование заявки на лекарственные средства ИМН и специального лечебного питания для льготной категории граждан при получении амбулаторной помощи	Выполнение невыполнение	3 0	Ежемесячно
4	Качественное и своевременное оформление документации по получению, учету, хранению и выдаче медикаментов, перевязочного и расходного материала	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
5	Выдача медикаментов по подразделениям учреждения	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
6	Контроль за сроком годности и своевременным использованием медикаментов	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
7	Своевременное информирование заместителя главного врача по медицинской части, главной медицинской сестры и старших медицинских сестер подразделений по лекарственному обеспечению	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
8	Контроль за соблюдением фармацевтического и санитарного режима	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1	Ежемесячно
9	Своевременное и качественное исполнение требований нормативных актов министерства здравоохранения РФ, Амурской области, приказов учреждения и инструкций по организации хранения различных групп лекарственных средств и изделий медицинского назначения	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно

10	Соблюдение принципов этики и	Отсутствие	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
11	Организация и участие в конференциях,	Наличие	1	Ежемесячно
	семинарах	Отсутствие	0	
12	Участие в конференциях, семинарах для	Наличие	1	Ежемесячно
	средних медицинских работников	Отсутствие	0	
13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	1,0
	врача по медицинской части, главной медицинской	
	сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности зубного врача

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность			
п/п			(баллы)				
1	Выполнение государственного задания:	100%	4	Ежемесячно			
	число посещений, УЕТ	95%-100%	2				
		90- 95%	1				
		менее 90%	0				
2	Отсутствие осложнений	Отсутствие	2	Ежемесячно			
		1 и более	0				
		случаев					
3	Ведение электронной медицинской	100%	3				
	карты	95%-100%	2				
		90%-95%	1				
		менее 90%	0				
4	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно			
	эпидемиологического режима	1 и более	0				
	1	случаев					
		нарушения					
5	Соблюдение правил получения, учета и	Выполнение	1	Ежемесячно			
	хранения медикаментов, расходных	1 и более	0	Висисси по			
	материалов	случаев	O O				
	материалов	нарушения					
6	Обеспечение сохранности и исправности	Выполнение	2	Ежемесячно			
	медицинского оборудования,	1 и более	0	Ежемесячно			
			U				
	инструментария	случаев					
7	W	нарушения	2	E			
7	Качественное и своевременное	Отсутствие	2	Ежемесячно			
	оформление медицинской документации	нарушений	1				
		1%-3%	1				
		нарушений					
		Более 3%	0				
_		нарушений					
8	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие	1	Ежемесячно			
		1 и более	0				
9	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствие	1	Ежемесячно			
	деонтологии	1 и более	0				
10	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно			
	профилактике	не выполнение	0				
11	Участие в конференциях, семинарах	Наличие	1	Ежемесячно			
		Отсутствие	0				
12	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно			
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0				
	по занимаемой должности						
1	Выплаты стимулирующего характера не	начисляются в сле	едующих сл	учаях:			

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заместителя главного врача по	0,15
	медицинской части, заместителя главного врача по	
	медицинскому обслуживанию населения района,	
	заведующего подразделением	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры процедурного и прививочного кабинетов

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
11/11	Charles and a visit of the state of the stat	Выполнение		Ежемесячно
1	Своевременность и полнота выполнения	1 и более	3	Ежемесячно
	врачебных назначений		U	
		случаев		
2	0-	нарушения	2	E
2	Отсутствие постинъекционных	Выполнение	3	Ежемесячно
	осложнений	1 и более	U	
		случаев		
3	Coenta and a management of the second of the	нарушения Выполнение	2	Емамаадуууа
3	Соблюдение правил получения, учета и	1 и более	0	Ежемесячно
	хранения медикаментов, расходных		U	
	материалов	случаев		
4	Vavaarpayyyaa ya abaabaayaayyaa bayayya	нарушения	2	Емамаадуууа
4	Качественное и своевременное ведение	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений 1%-3%	1	
			1	
		нарушений Более 3%	0	
			U	
5	Соблюдение санитарно-	нарушений Выполнение	2	Ежемесячно
3	• •	1 и более	0	Ежемесячно
	эпидемиологического режима		U	
		случаев		
6	Oğraylayıyı sayınasıyı il varanıya atıy	нарушения	2	Емама
O	Обеспечение сохранности и исправности медицинского оборудования,	Выполнение 1 и более	$\frac{2}{0}$	Ежемесячно
	* ·		U	
	инструментария	случаев		
7	Отсутствие обоснованных жалоб	нарушения Отсутствие	2	Ежемесячно
,	Отсутствие обоснованных жалоо	1 и более	0	Ежемесячно
8	Собило намила отгини и насулта натич	Отсутствие	1	Ежемесячно
0	Соблюдение этики и деонтологии	1 и более	0	Ежемесячно
9	Участие в конференциях, семинарах	Наличие	1	Ежемесячно
9	для средних медицинских работников,		0	Ежемесячно
	<u>.</u>	Отсутствие	U	
10	сдача зачетов	Наличие	2	Excavaggggg
10	Выполнение дополнительных объемов		0	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	U	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

			щис коэффициситі)1	
$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя			Размер понижающего	
Π/Π					коэффициента
1	Наличие	замечаний	заведующего	подразделением,	0,15
	старшей м	едицинской с	естры		

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры стерилизационной

стерилизации медицинского 1 и более 0 инструментария случаев нарушения	кемесячно
стерилизации медицинского 1 и более опинструментария случаев нарушения 2 Своевременное и качественное Выполнение 2 Еж выполнение правил приема, проведения от стерилизации, хранение и выдачи случаев стерилизационного материала в нарушения	
инструментария случаев нарушения 2 Своевременное и качественное Выполнение 2 Еж выполнение правил приема, проведения 1 и более стерилизации, хранение и выдачи случаев стерилизационного материала в нарушения	кемесячно
Нарушения Нарушения 2 Еж Выполнение правил приема, проведения 1 и более 0 Стерилизации, хранение и выдачи случаев стерилизационного материала в нарушения 1 и более 0 Стерилизационного материала в нарушения 1 и и и и и и и и и и и и и и и и и и	кемесячно
2 Своевременное выполнение правил приема, проведения стерилизации, хранение и выдачи стерилизационного материала в нарушения Выполнение 2 Еж 0	кемесячно
выполнение правил приема, проведения 1 и более стерилизации, хранение и выдачи случаев стерилизационного материала в нарушения	кемесячно
стерилизации, хранение и выдачи случаев стерилизационного материала в нарушения	
стерилизационного материала в нарушения	
1 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	
подразделении	ĺ
3 Качественное и своевременное ведение Выполнение 2 Еж	кемесячно
контрольно-технического журнала 1 и более 0	
случаев	
нарушения	
4 Соблюдение санитарно- Выполнение 3 Еж	кемесячно
эпидемиологического режима 1 и более 0	
случаев	
нарушения	
5 Обеспечение сохранности и исправности Выполнение 2 Еж	кемесячно
медицинского оборудования, 1 и более 0	
инструментария случаев	
нарушения	
6 Отсутствие обоснованных жалоб Отсутствие 2 Еж	кемесячно
1 и более 0	
7 Соблюдение этики и деонтологии Отсутствие 1 Еж	кемесячно
1 и более 0	
8 Участие в конференциях, семинарах для Наличие 1 Еж	кемесячно
средних медицинских работников, сдача Отсутствие 0	
зачетов	
9 Выполнение дополнительных объемов Наличие 2 Еж	кемесячно
работ сверх объемов трудовой функции Отсутствие 0	
по занимаемой должности	

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением,	0,15
	старшей медицинской сестры	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фельдшера скорой медицинской помощи

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
1	Выполнение нагрузки на бригаду	100%	2	Ежемесячно
		95% - 100%	1	
		менее 95%	0	
2	Процент вызовов со временем доезда до	80% и более	1	Ежемесячно
	20 минут	Менее 80%	0	
3	Своевременность выезда на вызов	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушения		
4	Повторный вызов вследствие дефектов	Отсутствие	2	Ежемесячно
	оказания медицинской помощи на	наличие	0	
	первичном вызове			
5	Сложность выполнения манипуляций и	Наличие	3	Ежемесячно
	пособий	выполнение	0	
6	Расхождение диагноза, установленного	Менее 7%	1	Ежемесячно
	фельдшером от диагноза, установленного	7%-10%	0,5	
	в приемном отделении	10% и более	0	
7	Отсутствие дефектов в оказании	Отсутствие	1	Ежемесячно
	медицинской помощи в случаях	Наличие	0	
	летальности в присутствии бригады			
8	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	3	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
	•	1%-3%	2	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
9	Удовлетворенность качеством оказанной	Более 50%	2	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		менее 50%		
10	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправности, целевое и эффективное	1 и более	0	
	использование медицинского	нарушение		
	оборудования, инструментария			
11	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Отсутствие	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
12	Нарушение медицинской этики и	Отсутствие	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
13	Участие в семинарах и конференциях	Наличие	1	Ежемесячно
	для средних медицинских работников	Отсутствие	0	
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя			Размер понижающего	
Π/Π					коэффициента
1	Наличие	замечаний	заведующего	подразделением,	0,15
	старшего	врача смены			

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фельдшера, медицинской сестры по приему и передаче вызовов

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие необоснованных отказов в приеме вызовов	Отсутствие Наличие	2 0	Ежемесячно
2	Координация работы бригад, соблюдение профильности при направлении бригад на вызов	Выполнение 1и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
3	Своевременность передачи вызовов бригаде	Выполнение 1и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
4	Своевременность передачи вызовов о ДТП, криминальных и несчастных случаях, внезапной смерти дежурному ОВД	Выполнение 1и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
5	Своевременное информирование руководства учреждения обо всех случаях ЧС	Выполнение 1и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
6	Обоснованные жалобы от пациентов	Отсутствие Наличие	1 0	Ежемесячно
7	Обоснованные жалобы от врачебного персонала	Отсутствие Наличие	1 0	Ежемесячно
8	Обоснованные жалобы от медицинского персонала бригад	Отсутствие Наличие	1 0	Ежемесячно
9	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	1 0	Ежемесячно
10	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3% нарушений Более 3% нарушений	2 1 0	Ежемесячно
11	Сохранность и исправность оборудования	Выполнение 1и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
12	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя		Размер понижающего		
Π/Π			коэффициента		
1	Наличие	замечаний	заведующего	подразделением,	0,15
	старшего	врача смены			

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего фельдшерско-акушерским пунктом

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Выполнение государственного задания.	100%	2	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
	государственных гарантий			
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
_	взрослого населения в соответствии с	90%-95%	1	Lines in the
	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	÷	Менее 80%	0,3	
	1 '4 1	Mence 80%	U	
	министерства здравоохранения Амурской			
	области			T.
3	Число лиц, умерших на дому: при	Отсутствие	1	Ежемесячно
	сердечно-сосудистых заболеваниях, при	наличие	0	
	диабете, при туберкулезе			
4	Число лиц, умерших на дому от болезни	Отсутствие	1	Ежемесячно
	системы кровообращения в возрасте до 60	наличие	0	
	лет и не наблюдавшихся в течение			
	последнего года жизни			
5	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	в части управляемых причин	Наличие	0	
6	Число случаев детской смертности, в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
	управляемых причин	Наличие	0	
7	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
,	детского населения в соответствии с	90%-95%	1	EMONOUN INC
	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0,5	
	министерства здравоохранения Амурской	Wienee 6070		
	области			
8		95%-100%	2	Ежемесячно
0	1 1			ОНРКОЭМЭЖС
	прививками в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	Менее 80%	0	-
9	Соблюдение стандартов наблюдения за	95%-100%	1	Ежемесячно
	детьми первого года жизни	менее 95%	0	
10	Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	0	
11	Выполнение флюорографических	100%-95%	1	Ежемесячно
	обследований (от числа подлежащих)	Менее 95%	0	
12	Удельный вес, госпитализированных в	30% и более	1	Ежемесячно
	плановом порядке, от общего числа,	25%-30	0,5	
	Состоящих под диспансерным	Менее 25%	Ó	
	наблюдением и нуждающихся в плановой			
	госпитализации			
13	Доля посещений с профилактической	30% и более	2	Ежемесячно
	целью от общего числа посещений	25%-30	1	
	deligio of confeto mena nocementa	Менее 25%	0	
		IVICHEE 23%	U	

14	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	1	Ежемесячно
17	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	LIKCMCCI 1110
	`		U	
1.5	управляемых причин)	нарушение	1	E
15	Обоснованность назначения лекарственных	замечаний нет	1	Ежемесячно
	средств и соблюдение правил выписки	1 и более	0	
	рецептов пациентам для льготных	нарушение		
	категорий граждан			
16	Уровень первичного выхода на	отсутствие	1	Ежемесячно
	инвалидность лиц трудоспособного	наличие	0	
	возраста в связи с заболеваниями			
	(количество случаев)			
17	Отсутствие осложнений и	отсутствие	1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		
18	Правильность оформления и	выполнение	1	Ежемесячно
10	обоснованность выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев	V	
	потрудосносоности	нарушения		
10	Собщования правил оформномия и воломия		2	Ежамаадина
19	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений	1	
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
20	Удовлетворенность качеством оказанной	50% и более	1	Ежемесячно
	медицинской помощи	опрошенных	0	
		менее 50%		
21	Обеспечение сохранности, целевого и	Выполнение	1	Ежемесячно
	эффективного использования	1 и более	0	
	медицинского оборудования,	случаев		
	инструменария	нарушения		
22	Обеспечение целевого расходования	Выполнение	1	Ежемесячно
	топливно-энергетических ресурсов,	1 и более	0	
	внедрение энергосберегающих технологий	нарушение	Ü	
23	Соблюдение норм охраны труда,	Выполнение	1	Ежемесячно
23	соблюдение норм охраны груда, противопожарной	1 и более	0	LACMICCATHU
	безопасности		U	
24		нарушение	1	Executación
24	Обеспечение сохранности имущества	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
6.5	0.5	нарушение		-
25	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
		замечание		
26	Соблюдение норм медицинской этики и	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
27	Участие в семинарах, конференциях	Наличие	1	Ежемесячно
	1 / 11 ,	Отсутствие	0	
28	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике	не	*	2
	профилактике	выполнение	0	
		овитолисиис	U	l

29	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заместителя главного врача по	
	медицинскому обслуживанию района, заведующего	0,1
	структурным подразделением	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фельдшера, акушерки, медицинской сестры фельдшерско-акушерского пункта

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
1	Выполнение государственного задания.	100%	2	Ежемесячно
	Выполнение плана посещений согласно	95%-100%	1	
	нормативов Территориальной программы	менее 95%	0	
	государственных гарантий			
2	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	взрослого населения в соответствии с	90%-95%	1	
	нормативными правовыми актами	80%-90%	0,5	
	министерства здравоохранения РФ и	менее 80%	0	
	министерства здравоохранения Амурской области			
3		Отоудотрио	1	Ежемесячно
3	Число лиц, умерших на дому: при сердечно-сосудистых заболеваниях, при	Отсутствие наличие	0	Вжемесячно
	диабете, при туберкулезе	паличис	0	
4	Число лиц, умерших на дому от болезни	Отсутствие	1	Ежемесячно
	системы кровообращения в возрасте до 60	наличие	0	23331100311110
	лет и не наблюдавшихся в течение			
	последнего года жизни			
5	Число случаев младенческой смертности,	Отсутствие	2	Ежемесячно
	в части управляемых причин	Наличие	0	Excisees ino
6	Число случаев детской смертности, в части	Отсутствие	2	Ежемесячно
	управляемых причин	Наличие	0	
7	Число случаев материнской смертности, в	Отсутствие	2	Ежемесячно
,	части управляемых причин (для акушерки	Наличие	0	Ежемесячно
	ФАП)	Trasm me		
	,	070/ 1000/	2	Г
8	Выполнение плана диспансеризации	95%-100%	2	Ежемесячно
	детского населения в соответствии с нормативными правовыми актами	90%-95%	0,5	
	нормативными правовыми актами министерства здравоохранения РФ и	Менее 80%	0,3	
	министерства здравоохранения Амурской	Wienee 6070		
	области			
9	Полнота охвата профилактическими	95%-100%	2	Ежемесячно
	прививками в соответствии с	90%-95%	1	
	Национальным календарем и по	80%-90%	0,5	
	эпидпоказаниям	Менее 80%	0	
10	Соблюдение стандартов наблюдения за	95%-100%	1	Ежемесячно
	детьми первого года жизни	менее 95%	0	
11	Процент посещений новорожденных в	95%-100%	2	Ежемесячно
10	первые три дня после выписки из роддома	менее 95%	0	Г
12	Выполнение флюорографических	100%-95%	1	Ежемесячно
12	обследований (от числа подлежащих)	Менее 95%	0	Execuse
13	Удельный вес, госпитализированных в плановом порядке, от общего числа,	30% и более 25%-30	0,5	Ежемесячно
	Плановом порядке, от общего числа, Состоящих под диспансерным	Менее 25%	0,3	
	наблюдением и нуждающихся в плановой	14101100 25/0		
	паотподением и пуждающихся в плановои	1		

	госпитализации			
14	Доля посещений с профилактической	30% и более	2	Ежемесячно
	целью от общего числа посещений	25%-30	1	
		Менее 25%	0	
15	Отсутствие запущенных случаев	Отсутствие	1	Ежемесячно
	онкологических заболеваний (в части	1 и более	0	
	управляемых причин)	нарушение		
16	Обоснованность назначения лекарственных	замечаний нет	1	Ежемесячно
	средств и соблюдение правил выписки	1 и более	0	
	рецептов пациентам для льготных	нарушение		
	категорий граждан	10		
17	Уровень первичного выхода на	отсутствие	1	Ежемесячно
	инвалидность лиц трудоспособного	наличие	0	
	возраста в связи с заболеваниями			
	(количество случаев)			
18	Отсутствие осложнений и	отсутствие	1	Ежемесячно
	декомпенсированных форм сахарного	1 и более	0	
	диабета (в части управляемых причин)	случаев		
19	Правильность оформления и	выполнение	1	Ежемесячно
	обоснованность выдачи листков	1 и более	0	
	нетрудоспособности	случаев		
	15"	нарушения		
20	Соблюдение правил оформления и ведения	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
21	Обоснованные жалобы (рассмотрение	Замечаний нет	1	Ежемесячно
	врачебной комиссии)	1 и более	0	
	,	замечание		
22	Соблюдение норм медицинской этики и		1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		замечание		
23	Участие в семинарах, конференциях	Наличие	1	Ежемесячно
	1 ,T - F	Отсутствие	0	
24	Ведение работы по медицинской	Выполнение	1	Ежемесячно
	профилактике	не	0	
	1 1	выполнение	-	
25	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
i I	занимаемой должности	<i>y</i>		

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие дефектов и нарушений по результатам	
	внутриведомственного и вневедомственного контроля	0,1
	качества оказания медицинской помощи	
2	Наличие случаев расхождения клинического и	
	патологоанатомического диагнозов	0,1
3	Неисполнение стандартов оказания медицинской помощи	
		0,15
4	Наличие замечаний заведующего структурным	
	подразделением, заведующего ФАП	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фельдшера кабинета медицинской профилактики

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение плана мероприятий по вопросам медицинской профилактики и пропаганде здорового образа жизни	100% 95%- 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
2	Организация «Школ здоровья» в амбулаторно-поликлинических подразделениях учреждения	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно
3	Организация и проведение ярмарок здоровья и дней здоровья	100% 95%- 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
4	Контроль за работой «телефона доверия» в амбулаторно- поликлинических подразделениях учреждения	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
5	Выполнение мероприятий по профилактике заболеваний и гигиеническому воспитанию населения, приуроченные к международным дням борьбы с основными инфекционными и неинфекционными заболеваниями	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
6	Контроль за выполнением подразделениями мероприятий по проведению врачебным и средним медицинским персоналом профилактического консультирования населения по факторам риска основных инфекционных и неинфекционных заболеваний	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
7	Размещение в средствах массовой информации теле-, видеоматериалов, публикаций по профилактике заболеваний, формированию здорового образа жизни, профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно

8	Проведение опросов населения	Выполнение	2	Ежемесячно
	по вопросам здорового образа жизни	Невыполнение	0	
9	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
10	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
11	Проведение практических	Выполнение	1	Ежемесячно
	занятий и обучающих	Невыполнение	0	
	семинаров по вопросам			
	формирования мотивации у			
	населения к здоровому образу			
	жизни			
12	Организация и проведение	Выполнение	1	Ежемесячно
	медсоветов, конференций,	Невыполнение	0	
	совещаний по вопросам			
	медицинской профилактики			
13	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заведующего	1,0
	организационно-методическим отделом	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фельдшера по выписке листков нетрудоспособности

No	Показатель	Varitaniiii	Orrozze	Порио нини от
п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное внесение данных в единую государственную информационную систему здравоохранения Амурской области сервис «Статистика»	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
2	Своевременное и качественное выполнение работы по получению, учету, выдачи и выписки листков нетрудоспособности в учреждении	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
3	Качественное и своевременное предоставление статистической отчетности в министерство здравоохранения Амурской области и ГБУЗ АО «Амурский медицинский информационно-аналитический центр»	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
4	Качественное и своевременное ведение работы по получению, учету, выдачи бланков строгой отчетности (формы 148-y-04, 148-1/y-88)	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил оформления документации для выдачи в установленном порядке органам внутренних дел, прокуратуре и другим надзорным организациям	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
6	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний главного врача	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
7	Обоснованные жалобы	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
8	Соблюдение служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
9	Участие в медсоветах, семинарах, конференциях	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно

Ī	10	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
		объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
		трудовой функции по			
		занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	1,0
	врача по медицинской части, заместителя главного врача	
	по клинико-экспертной работе	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры диетической

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний главного врача, заместителя главного врача по медицинской части, врача-диетолога	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
2	Контроль за наличием и хранением запаса продуктов питания на продовольственном складе учреждения	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
3	Контроль за качеством пищевых продуктов при поступлении их на продовольственный склад и на пищеблок	Выполнение 1и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
4	Своевременное и качественное составление меню-раскладки (ежедневно, еженедельно, ежемесячно)	Выполнение 1и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
5	Контроль за соблюдением технологии приготовления блюд для различных диет в соответствии с приказами Министерства здравоохранения РФ от 05.08.2003 № 330 «О мерах по совершенствованию лечебного питания в лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации» и от 21.06.2013 № 395н «Об утверждении норм лечебного питания»	Выполнение 1и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
6	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима на пищеблоке	Выполнение 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
7	Контроль за качественным и своевременным ведением и оформлением документации	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
8	Обоснованные жалобы на качество приготовления пищи от пациентов	Выполнение 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
9	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
10	Организация и участие в семинарах и конференциях для средних медицинских работников, проведение обучения со средним медицинским персоналом	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно

11	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	0,2
	вышестоящих организаций, надзорных органов	
2	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	0,2
	врача по медицинской части, врача-диетолога	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры по массажу, инструктора-методиста по лечебной физкультуре, инструктора по лечебной физкультуре

No	Поморожени	Vayraayyy	Оценка	Помио жини отт
	Показатель	Критерии	· ·	Периодичность
π/π 1	Charles Manually II He was a surrous s	Выполнение	(баллы) 2	Ежемесячно
1	Своевременность и полнота выполнения	1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	врачебных назначений		0	
		случаев		
2	V	нарушений Выполнение	2	Емамаадина
2	Качество выполнения лечебных процедур		2 0	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
2	<u></u>	нарушений	2	E
3	Осложнения, обусловленные проведением	Отсутствие	2	Ежемесячно
	процедур, приведшие к ухудшению	1 и более	0	
4	тяжести состояния пациента	случаев		Г
4	Внедрение новых методик лечебных	Отсутствие	2	Ежемесячно
	процедур	1 и более	0	
	0.5	случаев		Г
5	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений		
		1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
6	Обеспечение сохранности, исправности,	Выполнение	1	Ежемесячно
	целевого и эффективного использования	1 и более	0	
	медицинского оборудования,	случаев		
	инструментария	нарушений		
7	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
9	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
10	Проведение санитарно-просветительной	Выполнение	2	Ежемесячно
	работы с пациентами и их	1 и более	0	
	родственниками по укреплению здоровья	случаев		
	и пропаганды здорового образа жизни	нарушений		
11	Участие в конференциях, семинарах для	Наличие	1	Ежемесячно
	средних медицинских работников, сдача	Отсутствие	0	
	зачетов			
12	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			1

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением,	0,2
	старшей медицинской сестры подразделения	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского регистратора

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	_
1	Своевременность и полнота	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнения распоряжений и	1 и более случаев	0	
	указаний заведующего	нарушений		
	подразделением			
2	Соблюдение правил	Выполнение	1	Ежемесячно
	оформления медицинской	1 и более случаев	0	
	документации	нарушений		
3	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1 и более случаев	0	
		нарушений		
4	Ведение электронной	100%	3	Ежемесячно
	медицинской карты	95%-100%	2	
	(паспортные данные)	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
5	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
6	Соблюдение норм	Отсутствуют	1	Ежемесячно
	медицинской этики и	1 и более случаев	0	
	деонтологии	нарушений		
7	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по	•		
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского регистратора (женская консультация)

	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
			(баллы)	
п/п				
	Своевременность и полнота	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнения распоряжений и	1 и более случаев	0	
1	указаний заведующего	нарушений		
	подразделением			
	Соблюдение правил	Выполнение	1	Ежемесячно
2	оформления медицинской	1 и более случаев	0	
	документации	нарушений		
	Ведение электронной	100%	3	Ежемесячно
3	медицинской карты	95%-100%	2	
	(паспортные данные)	90%-95%	1	
		менее 90%	0	
	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
4		1 и более случаев	0	
		нарушений		
5	Соблюдение норм	Отох/готрудот	1	Ежемесячно
3	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствуют 1 и более случаев	$\begin{bmatrix} 1 \\ 0 \end{bmatrix}$	Сжемсячно
			U	
	деонтологии	нарушений		
	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
6	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского статистика

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	Horasaresib	критерии	(баллы)	периоди шоств
1	Своевременность и качество подготовки информации о выполнении государственного задания. Выполнение плана койкодней/ пациенто-дней, посещений согласно нормативов Территориальной программы	100% 95%- 100% менее 95%	3 2 0	Ежемесячно
2	государственных гарантий Своевременность и качество подготовки информации о выполнении целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	100% 95%- 100% менее 95%	2 1 0	Ежемесячно
3	Своевременность и качество подготовки информации для внесения в разделы регистра «Паспорт медицинского учреждения» ГБУЗ АО «Свободненская больница»	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
4	Своевременное и качественное внесение данных в единую государственную информационную систему здравоохранения Амурской области программный модуль «Статистика»	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
5	Качественное и своевременное подготовка статистической отчетности в министерство здравоохранения Амурской области и ГБУЗ АО «Амурский медицинский информационно-аналитический центр»	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно

6	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и	1 и более случаев	0	
	указаний заведующего	нарушений		
	организационно-			
	методического отдела			
7	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
8	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
9	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по	-		
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего организационно-	0,1
	методическим отделом	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского психолога

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п 1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	95%-100% 95%-90%	(баллы) 2 1	Ежемесячно
	1	менее 90%	0	
2	Разработка с лечащим врачом	95%-100%	2	Ежемесячно
	индивидуальных развивающих и	95%-90%	1	
	психокоррекционных программ по восстановлению психического здоровья пациента	менее 90%	0	
3	Выполнение индивидуальных программ	95%-100%	2	Ежемесячно
	по психопрофилактике, психокоррекции,	95%-90%	1	
	психологическому консультированию пациентов	менее 90%	0	
4	Оказание консультативной помощи	Выполнение	2	Ежемесячно
	родственникам пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
5	Охват социально-психологическим	95%-100%	2	Ежемесячно
	патронажем инвалидов (детей-инвалидов)	95%-90%	1	
	от общей численности инвалидов состоящих на учете	менее 90%	0	
6	Полнота и качество выполнения	95%-100%	2	Ежемесячно
	психодиагностических исследований	95%-90%	1	
		менее 90%	0	
7	Соблюдение правил оформления	Отсутствие	2	Ежемесячно
	медицинской документации	нарушений 1%-3%	1	
		нарушений		
		Более 3%	0	
		нарушений		
8	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
0	0.5	нарушений	1	Г
9	Соблюдение норм медицинской этики и	Выполнение 1 и более	1 0	Ежемесячно
	деонтологии	ги оолее случаев	U	
		нарушений		
10	Проведение санитарно-просветительной	Выполнение	2	Ежемесячно
10	работы с пациентами и их	1 и более	0	
	родственниками по укреплению здоровья	случаев		
	и пропаганды здорового образа жизни	нарушений		
11	Организация, обучение медицинского	Наличие	1	Ежемесячно
	персонала вопросам медицинской,	Отсутствие	0	
	социальной психологии и деонтологии			

12	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности логопеда

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременность и полнота	95%-100%	2	Ежемесячно
	выполнения врачебных назначений	95%-90%	1	
		менее 90%	0	
2	Проведение экспертизы состояния речи	Выполнение	1	Ежемесячно
	пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
3	Разработка индивидуальных программ	95%-100%	2	Ежемесячно
	реабилитации в части речевых	95%-90%	1	
	нарушений пациентов	менее 90%	0	
4	Выполнение индивидуальных программ	95%-100%	2	Ежемесячно
	реабилитации пациентов с речевыми	95%-90%	1	
	нарушениями	менее 90%	0	
5	Оказание консультативной помощи	Выполнение	1	Ежемесячно
	родственникам пациентов	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
6	Проведение обучения пациентов и их	Выполнение	2	Ежемесячно
	родственников доступным приемам	1 и более	0	
	логопедической работы	случаев		
		нарушений		
7	Проведение профилактики речевых	Выполнение	2	Ежемесячно
	нарушений у пациента	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		-
9	Соблюдение норм этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более	0	
		случаев		
1.0		нарушений		-
10	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой	Отсутствие	0	
	функции по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

	1101111/kulomite kosponitienibi					
No	Наименование показателя	Размер понижающего				
п/п		коэффициента				
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,1				

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности социального работника

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	Периодичность
11/11	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
1	распоряжений и указаний заведующего	1 и более	0	Ежемесячно
	подразделением	случаев		
	подразделением	нарушений		
2	Медико-социальные патронажи в	95%-100%	2	Ежемесячно
	социально неблагополучные семьи,	95%-90%	1	Ежемеел то
	имеющие детей (число патронажей от	менее 90%	0	
	взятых на учет)	Menee 9070		
3	Медико-социальные патронажи в	95%-100%	3	Ежемесячно
	социально неблагополучные семьи,	95%-90%	1	Ежемеел ше
	имеющие детей до 1 года (число	менее 90%	0	
	патронажей от взятых на учет)	Mence 9070	U	
4	Медико-социальные патронажи к	95%-100%	2	Ежемесячно
T	беременным из групп высокого и	95%-90%	1	Zinemeen into
	среднего социального риска (число	менее 90%	0	
	патронажей от взятых на учет)	1.101100 7070		
5	Результативность патронажей.	95%-100%	2	Ежемесячно
	Число поданных служебных сообщений о	95%-90%	1	
	нарушении прав детей в органы	менее 90%	0	
	межведомственного взаимодействия	Merice 9070		
6	Результативность патронажей.	95%-100%	2	Ежемесячно
	Число детей, изъятых из семей и	95%-90%	1	
	помещенных в медицинские и другие	менее 90%	0	
	организации	Menos y 0 / 0		
7	Результативность патронажей.	95%-100%	2	Ежемесячно
,	Число выявленных и взятых на учет семей	95%-90%	1	
	социального риска	менее 90%	0	
8	Соблюдение правил оформления	Выполнение	1	Ежемесячно
	медицинской документации	1 и более	0	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	случаев		
		нарушений		
9	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
10	Соблюдение норм этики и деонтологии	Выполнение	1	Ежемесячно
	1	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
11	Проведение санитарно-просветительной	Выполнение	2	Ежемесячно
	работы с пациентами и их	1 и более	0	
	родственниками по укреплению	случаев		
	здоровья и пропаганды здорового образа	нарушений		
	жизни	1.7		
1		l .	1	1

12	Организация, обучение медицинского	Наличие	1	Ежемесячно
	персонала по вопросам социальной	Отсутствие	0	
	работы, оказанию психологической			
	помощи гражданам			
13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	0,2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сестры-хозяйки

	сестры-хо	_	T	1
No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
	распоряжений и указаний заведующего	1 и более	0	
	подразделением, старшей медицинской	случаев		
	сестры	нарушений		
2	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологического режима	1 и более	0	
	r	случаев		
		нарушений		
3	Контроль за санитарно-гигиеническим	Выполнение	1	Ежемесячно
	состоянием помещений для организации	1 и более	0	
	питания пациентов	случаев		
	питания наднентов	нарушений		
4	Своевременность составления заявок на	Выполнение	1	Ежемесячно
	ремонт помещений, оборудования,	1 и более	0	L/KCWCC/IIIU
	инвентаря и контроль за его проведением	случаев		
	инвентаря и контроль за его проведением	нарушений		
5	Контроль за сохранностью имущества в	Выполнение	2	Ежемесячно
)	•	1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	подразделении			
		случаев		
-	Cost-	нарушений	1	E
6	Соблюдение правил техники безопасности	Выполнение	1	Ежемесячно
	и противопожарной безопасности	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений	4	-
7	Качественное ведение учетно-отчетной	Выполнение	1	Ежемесячно
	документации	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	1	Ежемесячно
		Наличие	0	
			1	Г
9	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствуют	1	Ежемесячно
	деонтологии	Наличие	0	
10	Римониом пополнитом у обламов	Наличие	1	Ежемесячно
10	Выполнение дополнительных объемов		_	ОНРКЭЭМЭЖД
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			
				1

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

	понимнощие коэффициенты					
No	Наименование показателя	Размер понижающего				
Π/Π		коэффициента				
1	Наличие замечаний заведующего подразделением	, 0,1				
	старшей медицинской сестры					

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
	распоряжений и указаний старшей	1 и более	0	
	медицинской сестры, сестры-хозяйки	случаев		
		нарушений		
2	Выполнение функций по сопровождению	Выполнение	1	Ежемесячно
	и транспортировке больных (для	1 и более	0	
	стационара)	случаев		
		нарушений		
3	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемического режима	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
4	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
5	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствуют	1	Ежемесячно
	деонтологии	Наличие	0	
6	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний старшей медицинской сестры	0,1
	подразделения, сестры-хозяйки	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала патологоанатомического отделения

№ π/π	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения распоряжений и указаний старшей медицинской сестры, сестры-хозяйки	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
2	Соблюдение санитарно- эпидемического режима	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
3	Обоснованные жалобы	Отсутствуют 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие Наличие	1 0	Ежемесячно
5	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ π/π	Наименование показателя	Размер понижающего коэффициента
1	Наличие замечаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры подразделения, сестры-хозяйки	1 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала амбулаторно-поликлинической службы

	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
			(баллы)	
Π/Π				
	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
1	распоряжений и указаний старшей	1 и более	0	
	медицинской сестры, сестры-хозяйки	случаев		
		нарушений		
	Выполнение функций по сопровождению и	Выполнение	1	Ежемесячно
2	транспортировке больных (для стационара),	1 и более	0	
	по доставке лекарственных средств 3-5	случаев		
	этаж (для амбулаторно-поликлинической	нарушений		
	службы)			
	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
3	эпидемического режима	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	1	Ежемесячно
4		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
	Соблюдение норм медицинской этики и	Отсутствуют	1	Ежемесячно
5	деонтологии	Наличие	0	
	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
6	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявление факта взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний старшей медицинской сестры	0,1
	подразделения, сестры-хозяйки	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по экономическим вопросам

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичност
1	Контроль за выполнением	100%	5	Ежемесячно
1	государственного задания.	95% - 100%	3	L/KCMCC/1110
	Выполнение плана койко-дней/	менее 95%	0	
	пациенто-дней, посещений согласно	Wellee 9370	O	
	нормативов Территориальной			
	программы государственных гарантий			
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	5	Ежемесячно
_	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0	Ememon inc
	больница» в рамках реализации			
	положений «Дорожной карты»			
	«Изменения, направленные на			
	повышение эффективности			
	здравоохранения Амурской области»			
3	Выполнение целевых показателей по	Выполнение	5	Ежемесячно
	Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597	Невыполнение	0	
	«О мероприятиях по реализации			
	государственной социальной политики»			
4	Своевременное и качественное	Выполнение	4	Ежемесячно
	выполнение Плана мероприятий по	Невыполнение	0	
	оптимизации расходов учреждения			
5	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнение мероприятий по системе	Невыполнение	0	
	нормирования труда в учреждении			
6	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	разделов регистра «Паспорт	1 и более	0	
	медицинского учреждения» в ГБУЗ АО	случаев		
	«Свободненская больница»	нарушений		
7	Своевременное исполнение плана	Выполнение	5	Ежемесячно
	финансово-хозяйственной деятельности,	1 и более	0	
	рациональное расходование субсидии на			
	выполнение государственного задания	нарушений		
0	Собилономи	Drynowy	5	Eventone
8	Соблюдение предельных нормативов	Выполнение 1 и более	5 0	Ежемесячно
	расходования средств в рамках реализации Территориальной программы		U	
	Территориальной программы обязательного медицинского страхования	случаев нарушений		
9	Развитие платных услуг, контроль за	Выполнение	4	Ежемесячно
	соблюдением правил оказания платных	Невыполнение	0	OHPKOOMOAG
	услуг в соответствии с постановлением	ПСВВПОЛИСИИС	U	
	Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006			
	«Об утверждении Правил предоставления			
	медицинскими организациями платных			
	медицинских услуг»			
10	Контроль за расходованием ТЭР	Выполнение	4	Ежемесячно
	учреждения	1 и более	0	
		случаев	-	
		1 1 1400		I

		нарушений		
11	Контроль за своевременной и	95%-100%	3	Ежемесячно
	качественной подготовкой документации	95%-90%	2	
	на закуп товаров, проведение работ, услуг,		1	
	для обеспечения нужд учреждения, в	менее 80%	0	
	соответствии с Федеральным законом от			
	05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной			
	системе в сфере закупок товаров, работ,			
	услуг для обеспечения государственных и			
	муниципальных нужд»			
12	Контроль за своевременным размещением	Выполнение	3	Ежемесячно
	и закрытием договоров в	1 и более	0	
	автоматизированной системе	случаев		
	государственных закупок «АЦК-Госзаказ»	нарушений		
	и опубликование на официальном сайте	1 0		
	Российской Федерации для размещения			
	информации о размещении заказов			
13	Контроль за качественным и	Выполнение	3	Ежемесячно
	своевременным предоставление отчетной	1 и более	0	
	документации в министерство	случаев		
	здравоохранения и другие организации и	нарушений		
	ведомства			
14	Контроль за качественным и	Выполнение	3	Ежемесячно
	своевременным исполнением	Невыполнение	0	
	нормативных актов и запросов			
	министерства здравоохранения Амурской			
	области, распоряжений и приказов			
	главного врача			
15	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
16	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		-
17	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	2,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний главного врача	1,0
3	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалистов планово-экономического отдела

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность		
Π/Π	22010002002	1.1.1.1.1	(баллы)			
	Специалисты планово-экономического отдела					
1	Контроль за выполнением	100%	3	Ежемесячно		
	государственного задания.	95% - 100%	2			
	Выполнение плана койко-дней/	менее 95%	0			
	пациенто-дней, посещений согласно					
	нормативов Территориальной					
	программы государственных гарантий					
2	Выполнение целевых показателей	Выполнение	4	Ежемесячно		
	деятельности ГБУЗ АО «Свободненская	Невыполнение	0			
	больница» в рамках реализации					
	положений «Дорожной карты»					
	«Изменения, направленные на					
	повышение эффективности					
3	здравоохранения Амурской области» Выполнение целевых показателей по	Выполнение	3	Ежемесячно		
3	Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597	Невыполнение	0	LIKCWICCI IIIO		
	«О мероприятиях по реализации	Trebbinosinenne				
	государственной социальной политики»					
4	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно		
	выполнение Плана мероприятий по	Невыполнение	0			
	оптимизации расходов учреждения					
5	Развитие платных услуг, контроль за	Выполнение	2	Ежемесячно		
	соблюдением правил оказания платных	Невыполнение	0			
	услуг в соответствии с постановлением					
	Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006					
	«Об утверждении Правил предоставления					
	медицинскими организациями платных					
6	медицинских услуг» Качественное и своевременное	Выполнение	3	Ежемесячно		
U	Качественное и своевременное предоставление отчетной документации в		0	Ежемесячно		
	министерство здравоохранения и другие	случаев				
	организации и ведомства	нарушений				
7	Качественное и своевременное исполнение	Выполнение	3	Ежемесячно		
	нормативных актов и запросов	Невыполнение	0			
	министерства здравоохранения Амурской					
	области, распоряжений и приказов					
	главного врача					
8	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно		
	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0			
	заместителя главного врача по	случаев				
	экономическим вопросам	нарушений	2	Г		
9	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно		
		1 и более	0			
		случаев				
		нарушений				

10	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
10	соолодение служеоной этики	1 и более	0	Ежемеся по
		случаев		
		нарушений		
11	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			
		l	L	1
	Специалисты отдела заку	пок (контрактної	й службы)
1	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0	
	заместителя главного врача по	случаев		
	экономическим вопросам	нарушений		
2	Ведение реестра контрактов заключенных	Выполнение	3	Ежемесячно
	с поставщиками	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
3	Своевременное и качественное подготовка	95%-100%	3	Ежемесячно
	документации на закуп товаров,	95%-90%	2	
	проведение работ, услуг, для обеспечения	90%-80%	1	
	нужд учреждения, в соответствии с	менее 80%	0	
	Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-			
	ФЗ «О контрактной системе в сфере			
	закупок товаров, работ, услуг для			
	обеспечения государственных и			
4	муниципальных нужд»	050/ 1000/	2	E
4	Своевременное и качественное	95%-100%	3	Ежемесячно
	размещение документации на закуп	95%-90% 90%-80%	2 1	
	товаров, проведение работ, услуг, для обеспечения нужд учреждения, в	менее 80%	0	
	обеспечения нужд учреждения, в соответствии с Федеральным законом от	MCHCC 6070	0	
	05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной			
	системе в сфере закупок товаров, работ,			
	услуг для обеспечения государственных и			
	услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
5	Своевременное размещением и закрытие	Выполнение	3	Ежемесячно
	договоров в автоматизированной системе	1 и более	0	
	государственных закупок «АЦК-Госзаказ»	случаев		
	и опубликование на официальном сайте	нарушений		
	Российской Федерации для размещения			
	информации о размещении заказов			
6	Своевременное заключение контрактов с	Выполнение	2	Ежемесячно
	поставщиками товаров, работ, услуг	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
7	Качественное и своевременное	Выполнение	3	Ежемесячно
	предоставление отчетной документации в	1 и более	0	
	министерство здравоохранения и другие	случаев		
	организации и ведомства	нарушений		
8	Качественное и своевременное исполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
	нормативных актов и запросов	Невыполнение	0	

	министерства здравоохранения Амурской			
	области, распоряжений и приказов			
	главного врача			
9	Обоснованные жалобы	Выполнение	3	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
10	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
11	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	0,1
	врача по экономическим вопросам	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичност
Π/Π			(баллы)	Ь
1	Выполнение целевых показателей деятельности ГБУЗ АО «Свободненская больница» в рамках реализации положений «Дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности здравоохранения Амурской области»	Выполнение Невыполнение	5 0	Ежемесячно
2	Своевременное и качественное	100%	5	Ежемесячно
	исполнение плана финансово-	95% - 100%	3	
	хозяйственной деятельности	менее 95%	0	
3	Выполнение целевых показателей по Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение Невыполнение	5 0	Ежемесячно
4	Отсутствие фактов нецелевого и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	неэффективного использования средств	1 и более случаев нарушений	0	
5	Своевременное освоение лимитов	Выполнение	3	Ежемесячно
	бюджетных обязательств	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
6	Просроченная дебиторская и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	кредиторская задолженность	Наличие	0	
7	Уменьшение неэффективных расходов	Выполнение	2	Ежемесячно
		Невыполнение	0	
8	Контроль за своевременным и	Выполнение	2	Ежемесячно
	качественным выполнением мероприятий по системе нормирования труда в учреждении	Невыполнение	0	
9	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	разделов регистра «Паспорт	1 и более	0	
	медицинского учреждения» в ГБУЗ АО	случаев		
	«Свободненская больница»	нарушений		
10	Своевременное внесение изменений в	Выполнение	5	Ежемесячно
	план финансово-хозяйственной	1 и более	0	
	деятельности, рациональное расходование	случаев		
	субсидии на выполнение	нарушений		
11	государственного задания	Выполнение	5	Ежемесячно
11	Контроль за целевым и эффективным использованием имущества учреждения	1 и более	0	ОНРКООМОЖЛ
	попользованием имущества учреждения	случаев		
		нарушений		
12	Контроль за целевым расходованием	Выполнение	5	Ежемесячно
	средств от предпринимательской и иной	1 и более	0	

	приносящей доход деятельности	случаев		
		нарушений		
13	Контроль за целевым и эффективным	Выполнение	4	Ежемесячно
	использованием медицинского	1 и более	0	
	оборудования, санитарного транспорта	случаев		
		нарушений		
14	Контроль за качественным и	Выполнение	3	Ежемесячно
	своевременным предоставление отчетной	1 и более	0	
	документации в министерство	случаев		
	здравоохранения и другие организации и	нарушений		
	ведомства			
15	Качественное и своевременное	Выполнение	3	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
16	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
17	Соблюдение этики и деонтологии	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
18	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	2,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного бухгалтера

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременное и качественное	100%	3	Ежемесячно
	исполнение плана финансово-	95% - 100%	2	
	хозяйственной деятельности	менее 95%	0	
2	Выполнение целевых показателей по	Выполнение	3	Ежемесячно
	Указу Президента РФ от 07.05.2012 №	Невыполнение	0	
	597 «О мероприятиях по реализации			
	государственной социальной политики»			
3	Отсутствие фактов нецелевого и	Отсутствие	2	Ежемесячно
	неэффективного использования средств	1 и более	0	
		случаев		
4		нарушений	2	Г
4	Своевременное освоение лимитов	Выполнение	2	Ежемесячно
	бюджетных обязательств	1 и более	0	
		случаев нарушений		
5	Отсутствие просроченной дебиторской и	Отсутствие	2	Ежемесячно
)	кредиторской задолженности	1 и более	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	Ежемесячно
	кредиторской задолженности	случаев		
		нарушений		
6	Уменьшение неэффективных расходов	Выполнение	1	Ежемесячно
	e mensmenne mes 4 4 eminsmen hannowes	Невыполнение	0	
7	Своевременное внесение изменений в	Выполнение	3	Ежемесячно
	план финансово-хозяйственной	1 и более	0	
	деятельности, рациональное	случаев		
	расходование субсидии на выполнение	нарушений		
	государственного задания			
8	Соблюдение предельных нормативов	Выполнение	3	Ежемесячно
	расходования средств в рамках	1 и более	0	
	реализации Территориальной программы	случаев		
	обязательного медицинского страхования	нарушений	-	
9	Целевое расходование средств от		4	Ежемесячно
	предпринимательской и иной	1 и более	0	
	приносящей доход деятельности	случаев		
10	TC	нарушений	2	F
10	Качественное и своевременное	Выполнение	3	Ежемесячно
	предоставление отчетной документации в	1 и более	0	
	министерство здравоохранения и другие	случаев		
11	организации и ведомства Качественное и своевременное	нарушений Выполнение	3	Ежемесячно
11	1	Невыполнение	0	ОНРКООМОЖЛ
	исполнение нормативных актов и запросов министерства здравоохранения	ПСВЫПОЛНЕНИЕ		
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача, главного			
	бухгалтера			
	o y Ar wittepu			

12	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
13	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного бухгалтера	2,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств	Отсутствие 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
2	Проведение плановых и внеплановых проверок	от трех раз и выше менее трех раз	3	Ежемесячно
3	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность	Отсутствие Наличие	3 0	Ежемесячно
4	Уменьшение неэффективных расходов	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
5	Целевое расходование средств ОМС, областного бюджета, от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, субсидии на иные цели	Выполнение 1 и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
6	Качественное и своевременное предоставлением отчетной документации в министерство здравоохранения и другие организации и ведомства	Выполнение 1 и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
7	Качественное и своевременное исполнение нормативных актов и запросов министерства здравоохранения Амурской области, распоряжений и приказов главного врача, главного бухгалтера	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
8	Обоснованные жалобы	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
9	Соблюдение служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
10	Выполнение дополнительных объемов сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

	попижающие коэффициенты					
№	Наименование показателя	Размер понижающего				
Π/Π		коэффициента				
1	Наличие замечаний главного бухгалтера, заместителя	0,1				
	главного бухгалтера					

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника отдела кадров

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0	
	главного врача	случаев		
		нарушений		
2	Качественное и своевременное	Выполнение	4	Ежемесячно
	подготовка документов и приказов по	1 и более	0	
	кадровой службе, в соответствии с	случаев		
	утвержденными требованиями	нарушений		
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	5	Ежемесячно
	раздела регистра «Паспорт	1 и более	0	
	медицинского учреждения» ГБУЗ АО	случаев		
	«Свободненская больница»	нарушений		
4	Качественное составление и	Выполнение	3	Ежемесячно
	своевременная подача в АМИАЦ МЗ	1 и более	0	
	АО регистра медицинских работников	случаев		
	на денежные выплаты	нарушений		
5	Контроль за качественным и	Выполнение	4	Ежемесячно
	своевременным исполнением	Невыполнение	0	
	нормативных актов и запросов			
	министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
6	Проведение мероприятий,	70%-80%	5	Ежемесячно
	способствующих достижению	60%	3	
	максимальной укомплектованности	менее 60%	0	
	учреждения необходимыми кадрами			
7	Выполнение плана по повышению	100%-95%	5	Ежемесячно
	квалификации и аттестации	95%-80%	3	
	медицинского персонала	менее 80%	0	
8	Обоснованные жалобы	Выполнение	3	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
9	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
	-	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
10	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста отдела кадров

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	110100012012		(баллы)	ттериеди шеств
1	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0	
	начальника отдела кадров	случаев		
	-	нарушений		
2	Качественное и своевременное	Выполнение	4	Ежемесячно
	подготовка документов и приказов по	1 и более	0	
	кадровой службе, в соответствии с	случаев		
	утвержденными требованиями	нарушений		
3	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	внесение данных в ЕГИСЗ АО модуль	Невыполнение	0	
	кадры («Торнадо»)			
4	Качественное и своевременное	Выполнение	3	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
5	Проведение мероприятий,	70%-80%	5	Ежемесячно
	способствующих достижению	60%	3	
	максимальной укомплектованности	менее 60%	0	
	учреждения необходимыми кадрами			
6	Проведение плановых и внеплановых	от трех раз и	4	Ежемесячно
	проверок по подразделениям	выше	0	
	медицинского учреждения	менее трех раз	0	
7	Обоснованные жалобы	Выполнение	3	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
8	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
	D	нарушений	2	Г
9	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний начальника отдела кадров	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности юрисконсульта

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	_
1	Своевременное и качественное выполнение	Выполнение	3	Ежемесячно
	распоряжений и указаний главного врача	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
2	Своевременная и качественная подготовка	100%	3	Ежемесячно
	юридического заключения по нормативным	95%-100%	2	
	актам учреждения, договорам	менее 95%	0	
3	Своевременная и качественная подготовка	95%-100%	3	Ежемесячно
	юридического заключения по документации	95%-90%	2	
	на закуп товаров, проведение работ, услуг,	90%-80%	1	
	для обеспечения нужд учреждения, в	менее 80%	0	
	соответствии с Федеральным законом от			
	05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной			
	системе в сфере закупок товаров, работ,			
	услуг для обеспечения государственных и			
	муниципальных нужд»			
4	Качественная и своевременная подготовка	Выполнение	2	Ежемесячно
	юридического заключения по правовым	1 и более	0	
	вопросам, возникающим в деятельности	случаев		
	учреждения	нарушений		
5	Качественное и своевременное подготовка	Выполнение	2	Ежемесячно
	материалов о правонарушениях для	1 и более	0	
	передачи их в следственные и судебные	случаев		
	органы	нарушений		
6	Участие в судебных процессах (число	95%-100%	3	Ежемесячно
	выигранных судебных исков)	95%-90%	2	
		90%-80%	1	
		менее 80%	0	
7	Качественная и своевременная подготовка	95%-100%	3	Ежемесячно
	отзывов, претензий по судебным и	95%-90%	2	
	арбитражным делам	90%-80%	1	
		менее 80%	0	
8	Своевременность и качество подготовки	Выполнение	2	Ежемесячно
	ответов на предписания, представления,	Невыполнение	0	
	требования надзорных органов			
9	Организация и проведение семинаров для	Выполнение	2	Ежемесячно
	работников учреждения по вопросам	Невыполнение	0	
	трудового, законодательства и другим			
	правовым вопросам			
10	Оказание консультативной юридической	Выполнение	2	Ежемесячно
	помощи работникам учреждения	Невыполнение	0	
11	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие	1	Ежемесячно
		Отсутствие	0	
		Выполнение	1	Ежемесячно
12	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	LIKCMCCA-IIIO

		случаев		
		нарушений	0	
13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	0,5
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника отдела информационных технологий

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
11/11	Контроль и ведение документооборота в	100%	5	Ежемесячно
	единой государственной информационной	95%-100%	<i>3</i> 4	Ежемесячно
1	системе здравоохранения Амурской	90%-80%	3	
	области	менее 80%	0	
	Контроль за ведением регистра	100%	5	Ежемесячно
	«Паспорт медицинского учреждения»	95%-100%	4	Ежемеел шо
2	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	90%-80%	3	
	1 by 3 710 webs obditelleran committee	менее 80%	0	
	Контроль за ведением электронных	100%	3	Ежемесячно
	медицинских карт в учреждении	95%-100%	2	
3		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
	Контроль и ведение официального сайта	100%	5	Ежемесячно
4	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	95%-100%	4	
4		90%-80%	3	
		менее 80%	0	
_	Внедрение новых информационных	Наличие	2	Ежемесячно
5	программ	Отсутствие	0	
	Контроль за исправностью и	Выполнение	3	Ежемесячно
_	эксплуатацией компьютерной и	1и более	0	
6	оргтехники, их своевременным ремонтом	случаев		
	и обслуживанием	нарушений		
	Контроль за своевременным	Выполнение	3	Ежемесячно
7	предоставлением отчетности в	1 и более	0	
,	вышестоящие организации	случаев		
		нарушений		
	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
8	оформление и ведение рабочей	1 и более	0	
	документации	случаев		
		нарушений		-
	Своевременное устранение возникающих	Выполнение	2	Ежемесячно
9	проблем в работе программных	1 и более	0	
	комплексов	случаев		
	Провология	нарушений		Emores
10	Проведение обучений работников	Наличие	2	Ежемесячно
	учреждения и канестрациое	отсутствие Выполнение	0 2	Ежемесячно
	Своевременное и качественное	1 и более	0	ОНРКОЭМОЖЛ
11	исполнение распоряжений и приказов	случаев	U	
	главного врача	нарушений		
	Обоснованные жалобы	Наличие	1	Ежемесячно
12	Оооснованные жалооы	Паличие Отсутствие	0	OHPKJOMOJACI
	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
13	Соолодение служения этики	1 и более	0	LACMCCATHU
		1 11 003100	U	

		случаев нарушений		
14	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности		2 0	Ежемесячно

No॒	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	1,0
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности программиста отдела информационных технологий

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
	Ведение документооборота в единой	100%	4	Ежемесячно
	государственной информационной	95%-100%	2	Сжемесячно
1		90%-80%	1	
	системе здравоохранения Амурской области	менее 80%	0	
			4	Emana
	Ведением регистра «Паспорт	100%		Ежемесячно
2	медицинского учреждения» ГБУЗ АО	95%-100%	2	
	«Свободненская больница»	90%-80%	1	
	Y.C.	менее 80%	0	-
	Контроль за ведением электронных	100%	3	Ежемесячно
3	медицинских карт в подразделениях	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
		Менее 90%	0	
	Ведение официального сайта ГБУЗ АО	100%	4	Ежемесячно
4	«Свободненская больница»	95%-100%	2	
7		90%-80%	1	
		менее 80%	0	
	Внедрение новых информационных	Наличие	2	Ежемесячно
5	программ	Отсутствие	0	
3				
	Обеспечение исправности компьютерной	Выполнение	2	Ежемесячно
	и оргтехники, их своевременный ремонт и	1и более	0	
6	обслуживание	случаев		
	,	нарушений		
	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	оформление и ведение документации	1 и более	0	
7	o populario in zodomio donjumina	случаев	, and the second	
		нарушений		
	Своевременное устранение возникающих	Выполнение	2	Ежемесячно
	проблем в работе программных	1 и более	$\overset{2}{0}$	L/KCWCC/IIIU
8	комплексов	случаев	U	
	ROMINICROOD	нарушений		
	Проведение обучений работников	Наличие	1	Ежемесячно
9			0	OHPKODMOMAL
	учреждения	отсутствие	1	Ewerre
	Своевременное и качественное	Выполнение		Ежемесячно
10	выполнений распоряжений и указаний	1 и более	0	
	начальника отдела информационных	случаев		
	технологий	нарушений	4	Б
11	Обоснованные жалобы	Наличие	1	Ежемесячно
		Отсутствие	0	Б
	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
12		случаев		
		нарушений		

	Выполнение дополнительных	объемов	Наличие	1	Ежемесячно
13	работ сверх объемов трудовой о	функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности				

No		Наименовани	е показателя		Размер понижающего
Π/Π					коэффициента
1	Наличие	замечаний	начальника	отдела	0,5
	информацио	онных технологий	Á		

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности оператора ЭВМ отдела информационных технологий

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
1	выполнение указаний и распоряжений	1и более	0	
1	начальника информационных технологий,	случаев		
	заведующего подразделением	нарушений		
	Качественное и своевременное занесение	Выполнение	3	Ежемесячно
2	информации в базы данных	1и более	0	
_		случаев		
		нарушений		
	Качественная запись пациентов в	Выполнение	3	Ежемесячно
3	областные учреждения	1и более	0	
3		случаев		
		нарушений		
	Обеспечение сохранности компьютерной	Выполнение	2	Ежемесячно
4	и оргтехники	1и более	0	
7		случаев		
		нарушений		
5	Обоснованные жалобы	Наличие	2	Ежемесячно
3		Отсутствие	0	
	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
6		1 и более	0	
U		случаев		
		нарушений		
	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
7	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя		Размер понижающего	
Π/Π				коэффициента
1	Наличие замечаний	начальника	отдела	0,1
	информационных т	ехнологий, з	аведующего	
	структурным подразделен	ием		

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника ГО и ЧС (специалиста по ГО и ЧС)

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п			(баллы)	
1	Своевременность и качество выполнения	90%-100%	4	Ежемесячно
	мероприятий Планов по гражданской	80%-90%	3	
	обороне и антитеррористической	70%-80%	1	
	защищенности учреждения в	менее 70%	0	
	соответствии с требованиями			
	федеральных законов: от 12.02.1998 №			
	28-Ф3 «О гражданской обороне», от			
	30.01.2002 № 1-ФКЗ «О военном			
	положении», от 28.12.2010 № 390-ФЗ «О			
	безопасности»			
2	Своевременное и качественное	90%-100%	4	Ежемесячно
	выполнение мероприятий комплексного	80%-90%	3	
	плана проведения основных мероприятий	70%-80%	1	
	по предупреждению ЧС и повышению	менее 70%	0	
	устойчивости функционирования ГБУЗ			
	АО «Свободненская больница»			
3	Своевременность и качество выполнения	90%-100%	4	Ежемесячно
	мероприятий по поддержанию в	80%-90%	3	
	постоянной готовности сил и средств	70%-80%	1	
	службы медицины катастроф учреждения	менее 70%	0	
4	Контроль за своевременностью	Выполнение	3	Ежемесячно
	предоставления внеочередных донесений	1 и более	0	
	при возникновении внештатных ситуаций	случаев		
	на территории г.Свободного,	нарушений		
	Свободненского района, ЗАТО Углегорск			
5	Контроль за своевременностью	Выполнение	3	Ежемесячно
	предоставления внеочередных донесений	1 и более	0	
	при возникновении ЧС в области	случаев		
	общественного здравоохранения	нарушений		
	санитарно-эпидемиологического			
	характера на территории г.Свободного,			
	Свободненского района, ЗАТО Углегорск			
6	Организация создания и рациональное	90%-100%	4	Ежемесячно
	использование резервов финансовых,	80%-90%	3	
	медицинских и материально-технических	70%-80%	1	
	ресурсов для обеспечения бесперебойной	менее 70%	0	
	работы учреждения в условиях ЧС	1000		
7	Ведение электронного документооборота с	100%	3	Ежемесячно
	использованием защищенного канала связи	95%-100%	2	
		90%-95%	1	
	TC.	менее 90%	0	Г
8	Контроль за готовностью учреждения к	Выполнение	3	Ежемесячно
	работе в условиях ЧС и военного времени	невыполнение	0	Г
9	Проведение проверок подразделений к	Наличие	2	Ежемесячно
	работе в условиях ЧС и военного времени	отсутствие	0	

10	Качественное и своевременное исполнение нормативных актов и запросов министерства здравоохранения Амурской области, распоряжений и	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
11	приказов руководителя учреждения Качественное и своевременное исполнение распоряжений и приказов главного врача	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
12	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
13	Соблюдение норм служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
14	Подготовка медицинских работников к оказанию медицинской помощи в условиях ЧС	95%-100% 90%-95% менее 90%	2 1 0	Ежемесячно
15	Организация и проведение конференций, совещаний по вопросам ГО и деятельности учреждения в условиях ЧС	Выполнение невыполнение	1 0	Ежемесячно
16	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
	Наличие нарушений по результатам проверок	2,0
	вышестоящих организаций, надзорных органов и	
	министерства здравоохранения Амурской области	
1	Наличие замечаний главного врача	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности делопроизводителя, секретаря

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π		1 1	(баллы)	1 / 1
1	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
	выполнение распоряжений и	1 и более случаев	0	
	указаний главного врача	нарушений		
2	Качественная ведение	Выполнение	3	Ежемесячно
	документации	1 и более случаев	0	
		нарушений		
3	Своевременное и качественное	100%	3	Ежемесячно
	ведение электронного	95%-100%	2	
	документооборота в системе	90%-95%	1	
	ЕГИСЗ АО модуль	менее 90%	0	
	делопроизводства «Дело»			
4	Контроль за своевременным	100%	3	Ежемесячно
	исполнением поручений	95%-100%	2	
	главного врача по выполнению	90%-95%	1	
	приказов и указаний	менее 90%	0	
	министерства здравоохранения			
	Амурской области и			
	предписаний, требований и			
	представлений надзорных			
	органов			
5	Обеспечение сохранности	Выполнение	1	Ежемесячно
	имущества	1 и более случаев	0	
		нарушений		
6	Соблюдение этики и	Выполнение	1	Ежемесячно
	деонтологии	1 и более случаев	0	
		нарушений		
7	Выполнение дополнительных	Наличие	1	Ежемесячно
	объемов работ сверх объемов	Отсутствие	0	
	трудовой функции по			
	занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника хозяйственной части

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π		1 1	(баллы)	
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий Плана ремонтных работ	Выполнение Невыполнение	4 0	Ежемесячно
2	Своевременное и качественное выполнение мероприятий Плана подготовки к отопительному периоду	Выполнение Невыполнение	4 0	Ежемесячно
3	Своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы «Энергосбережения и повышения энергетической эффективности ГБУЗ АО «Свободненская больница»	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
4	Контроль за своевременным снятием, сбором и контроля показаний приборов учетом топливно-энергетических ресурсов	Выполнение 1 и более случаев нарушений	4 0	Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности имущества	Выполнение Невыполнение	4 0	Ежемесячно
6	Контроль за своевременным и качественным проведением ремонтных работ и своевременным выполнением договоров	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
7	Контроль за санитарно- эпидемиологическим режимом	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
8	Выполнение работ по благоустройству, озеленению и уборки территории	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
9	Контроль за качественным и своевременным предоставление отчетной документации в министерство здравоохранения и другие организации и ведомства	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
10	Контроль за качественным и своевременным исполнением нормативных актов и запросов министерства здравоохранения Амурской области, распоряжений и приказов главного врача	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
11	Обоснованные жалобы	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно

12	Соблюдение служебной этики	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
13	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	0,5
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности инженера по охране труда, специалиста ответственного за пожарную безопасность, специалиста ответственного за метрологическое обеспечение

Ma	Памарата	I/	0	Панала
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение Плана мероприятий по	100%	3	Ежемесячно
	охране труда и Плана мероприятий по	90%-100%	2	
	специальной оценке условий труда в	90%-80%	1	
	соответствии с требованиями	менее 80	0	
	Федерального закона от 28.12.2013 №		-	
	426-Ф3 «О специальной оценке			
	условий труда»			
2	Выполнение Плана мероприятий по	100%	3	Ежемесячно
	пожарной безопасности в	90%-100%	2	
	соответствии с требованиями	90%-80%	1	
	Федерального закона от 21.12.1994 №	менее 80	0	
	69-Ф3 «О пожарной безопасности»			
3	Выполнение Плана мероприятий	100%	3	Ежемесячно
	метрологической службы учреждения	90%-100%	2	
	в соответствии с требованиями	90%-80%	1	
	Федерального закона от 26.06.2008 №	менее 80	0	
	102-ФЗ «Об обеспечении единства			
	измерений»			
4	Производственный травматизм в	Отсутствие	1	Ежемесячно
	учреждении	1 и более случаев	0	
		нарушений		
5	ДТП с участием служебного	Отсутствие	1	Ежемесячно
	автотранспорта	1 и более случаев	0	
	1 1	нарушений		
6	Возгорания (пожар)	Отсутствие	1	Ежемесячно
	1 1/	1 и более случаев	0	
		нарушений		
7	Предписания, представления надзорных	Отсутствие	3	Ежемесячно
	органов	1 и более случаев	0	
	1	нарушений		
		отсутствие		
8	Контроль за исправностью и	Выполнение	2	Ежемесячно
	безопасностью использования	1 и более случаев	0	
	оборудования	нарушений		
9	Разработка мероприятий, направленных	Наличие	2	Ежемесячно
	на повышение безопасности труда в	отсутствие	0	
	учреждении	o loj loibno	0	
10	Качественное и своевременное	Выполнение	1	Ежемесячно
	предоставление отчетной документации	1 и более случаев	0	ZMOMOON IIIO
	в министерство здравоохранения и	нарушений	•	
	другие организации и ведомства	FJ		
11	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	$\overset{2}{0}$	ZMOMOON IIIO
	запросов министерства здравоохранения		Ŭ	
	Samposob minimoroporba oppuboonpunonini			

	Амурской области, распоряжений и			
	приказов главного врача			
12	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
13	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
14	Проведение обучения работников	Выполнение	2	Ежемесячно
	учреждения нормам охраны труда и	1 и более случаев	0	
	противопожарной безопасности	нарушений		
15	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

№		Наимено	Размер понижающего
Π/Π			коэффициента
1	Наличие	нарушений	1,0
	вышестоя	цих организаци	
2	Наличие за	амечаний главн	1,0

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности инженера

				T
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременное и качественное выполнение Плана ремонтных работ	Выполнение Невыполнение	3	Ежемесячно
2	Выполнение мероприятий Плана подготовки к отопительному периоду	Выполнение Невыполнение	3 0	Ежемесячно
3	Своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы «Энергосбережения и повышения энергетической эффективности ГБУЗ АО «Свободненская больница»	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
4	Своевременная и качественная подготовка технической документации по проведению строительно-монтажных работ	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
5	Контроль за своевременным и качественным проведением строительномонтажных работ на соответствие их проектно-сметной документации, рабочим чертежам, строительным нормам и правилам, стандартам, техническим условиям	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
6	Осуществление технической приемки законченных строительно-монтажных работ	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
7	Контроль за качеством устранения недоделок и дефектов выявленных в ходе проведения строительно-монтажных работ	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
8	Обеспечение сохранности имущества на время проведения строительномонтажных работ	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
9	Контроль за санитарно- эпидемиологическим режимом на время проведения строительно-монтажных работ	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
10	Контроль за качественным и своевременным предоставление отчетной документации в министерство здравоохранения и другие организации и ведомства	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
11	Контроль за качественным и своевременным исполнением нормативных актов и запросов министерства здравоохранения Амурской области	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
12	Контроль за качественным и	Выполнение	2	Ежемесячно

	своевременным исполнением	Невыполнение	0	
	распоряжений и приказов главного врача			
13	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
14	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности	-		

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	0,5
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности механика

No॒	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Показатель	Критерии	(баллы)	периодичность
11/11	Контроль и обеспечение безаварийной	100%	3	Ежемесячно
1	эксплуатации автотранспорта	90%-100%	2	Ежемеся по
	эксплуатации автотранепорта	менее 90%	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$	
2	Своевременная и качественная	Выполнение	2	Ежемесячно
2	подготовка документации с расчетом	1 и более	0	Ежемеся по
	потребности ГСМ и запасных частей для	случаев		
	обеспечения надежной и качественной	нарушений		
	(безаварийной) работы автотранспорта	парушении		
3	Контроль за выполнением	Выполнение	3	Ежемесячно
	своевременного и качественного	1 и более	0	
	ремонта, технического обслуживания	случаев		
	автотранспорта	нарушений		
4	Выход автомобилей на линию	95%-100%	2	Ежемесячно
	(количество)	90%-95%	1	
	(1101111 100120)	менее 90%	0	
5	Осуществление учета расходования и	Экономия	2	Ежемесячно
	экономии ГСМ, согласно утвержденных	Перерасход	0	
	норм	in popularion,		
6	Обеспечение сохранности	Выполнение	2	Ежемесячно
	автотранспорта, оборудования,	Невыполнение	0	
	санхозимущества			
7	Контроль за соблюдением норм охраны	Выполнение	2	Ежемесячно
	труда, отсутствие производственного	1 и более	0	
	травматизма	нарушение		
8	Контроль за соблюдением	Выполнение	1	Ежемесячно
	противопожарной безопасности	1 и более	0	
		нарушение		
9	Отсутствие ДТП с участием служебного	Выполнение	2	Ежемесячно
	автотранспорта	1 и более	0	
	•	нарушение		
10	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	предоставление учетно-отчетной	1 и более	0	
	документации в бухгалтерию	случаев		
	учреждения	нарушений		
11	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	
	запросов министерства здравоохранения			
	Амурской области			
12	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	исполнение распоряжений и приказов	Невыполнение	0	
	главного врача			
13	Обоснованные жалобы	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		

14	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	0,5
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского техника

<u>№</u>	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
$\frac{\Pi/\Pi}{1}$	Контроль и обеспечение безаварийной	100%	(баллы) 2	Ежемесячно
1	эксплуатации медицинского	90%-100%	1	Ежемсеячно
	оборудования	менее 90%	0	
2	Своевременная и качественная	Выполнение	2	Ежемесячно
_	подготовка документации на	1 и более	0	Zikonioon mo
	проведение технического обслуживания	случаев		
	и ремонта медицинского оборудования	нарушений		
3	Своевременное и качественное ведение	Выполнение	2	Ежемесячно
	раздела «Медтехника» регистра	1 и более	0	
	«Паспорт медицинского учреждения»	случаев		
	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	нарушений		
4	Контроль за выполнением	Выполнение	2	Ежемесячно
	своевременного и качественного	1 и более	0	
	проведения ремонта, технического	случаев		
	обслуживания медицинского	нарушений		
	оборудования	D	2	Г
5	Осуществление качественного и	Выполнение	2	Ежемесячно
	своевременного ремонта медицинского	1 и более	0	
	оборудования	случаев		
6	Voyage and the votes of the formation	нарушений	1	Ементоодино
6	Контроль за устранением дефектов	Выполнение	1 0	Ежемесячно
	выявленных после проведения ремонта медицинского оборудования	Невыполнение	U	
7	Контроль за эксплуатацией	Выполнение	1	Ежемесячно
,	медицинского оборудования	Невыполнение	0	Ежемеел по
	находящемся на гарантийном	Trebbinesinienne	O	
	обслуживании			
8	Обеспечение сохранности,	Выполнение	2	Ежемесячно
	исправности, целевого и эффективного		0	
	использования медицинского	нарушений		
	оборудования			
9	Своевременная и качественная приемка	Выполнение	2	Ежемесячно
	нового медицинского оборудования и	1 и более	0	
	ввода его в эксплуатацию	нарушений		_
10	Обеспечение контроля за простоем	100%	2	Ежемесячно
	медицинского оборудования	90%-100%	1	
1.1	TC	менее 90%	0	F
11	Качественное и своевременное	Выполнение	1	Ежемесячно
	предоставление учетно-отчетной	1 и более	0	
	документации в бухгалтерию	случаев		
12	учреждения	нарушений Выполнение	2	Ежемесячно
12	исполнение нормативных актов и	Невыполнение	0	LACMCCATHU
	запросов министерства здравоохранения	Перриолистис	U	
	Амурской области			
13	Качественное и своевременное	Выполнение	2	Ежемесячно
	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	1		ı

	исполнение распоряжений и приказов	Невыполнение	0	
	главного врача			
14	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
15	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
16	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности			

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний министерства здравоохранения	0,5
	Амурской области	
3	Наличие замечаний главного врача	0,5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	HURASAICH	Критерии	(баллы)	периодичность
11/11	Caracana	D	3	Ежемесячно
1	Своевременное и качественное	Выполнение	_	Сжемесячно
	выполнение распоряжений и указаний	Невыполнение	0	
	начальника хозяйственной части	D		Г
2	Своевременное и качественное	Выполнение	3	Ежемесячно
	выполнение мероприятий Плана	Невыполнение	0	
	подготовки к отопительному периоду			77
3	Своевременное и качественное	Выполнение	1	Ежемесячно
	выполнение мероприятий по	Невыполнение	0	
	энергосбережению			
4	Своевременное снятие, сбор и	Выполнение	2	Ежемесячно
	контроль показаний приборов учета	1 и более случаев	0	
	топливно-энергетических ресурсов	нарушений		
5	Обеспечение сохранности имущества	Выполнение	3	Ежемесячно
		Невыполнение	0	
6	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
	проведением ремонтных работ	1 и более случаев	0	
		нарушений		
7	Контроль за санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемиологическим режимом	1 и более случаев	0	
	-	нарушений		
8	Выполнение работ по благоустройству,	Выполнение	2	Ежемесячно
	озеленению и уборки территории	1 и более случаев	0	
		нарушений		
9	Обоснованные жалобы	Выполнение	1	Ежемесячно
		1 и более случаев	0	
		нарушений		
10	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 и более случаев	0	
		нарушений		
11	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности		, ,	
		l		<u> </u>

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя				Размер понижающего	
Π/Π					коэффициента	
1	Наличие	замечаний	главного	врача,	начальника	1,0
	хозяйствен	нной части				

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности шеф-повара

№	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний врача-диетолога, медицинской сестры диетической	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
2	Контроль за качеством и сроком годности продуктов питания поступающих на пищеблок	Выполнение 1 и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
3	Контроль за соблюдением поварами технологического процесса приготовления блюд в соответствии с меню-раскладкой	Выполнение 1и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
4	Соблюдение технологии приготовления пищи и количественной закладки продуктов для различных диет в соответствии с приказами Министерства здравоохранения РФ от 05.08.2003 № 330 «О мерах по совершенствованию лечебного питания в лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации» и от 21.06.2013 № 395н «Об утверждении норм лечебного питания»	Выполнение 1и более случаев нарушений	3 0	Ежемесячно
5	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима на пищеблоке	Выполнение 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
6	Контроль и своевременное качественное ведение уетно-отчетной документации	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
7	Обоснованные жалобы на качество приготовления пищи от пациентов	Выполнение 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
8	Соблюдение служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
9	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	1,0
	вышестоящих организаций, надзорных органов и	
	министерства здравоохранения Амурской области	
2	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	0,5
	врача по медицинской части, врача-диетолога,	
	медицинской сестры диетической	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности повара

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π	Horasarenb	Критерии	(баллы)	Периоди шоств
1	Своевременное и качественное	Выполнение	2	Ежемесячно
1	выполнение распоряжений и указаний	1 и более	0	LIKCWICCI-IIIO
	врача-диетолога, медицинской сестры	случаев	O	
	диетической	нарушений		
2	Соблюдение правил качества пищевых	Выполнение	3	Ежемесячно
2	продуктов при поступлении их на	1и более	0	Ежемеел шо
	пищеблок	случаев	O	
	пищеслок	нарушений		
3	Обеспечение технологического процесса	Выполнение	3	Ежемесячно
3	приготовления блюд в соответствии с	1и более	0	Ежемеел по
	меню-раскладкой	случаев	O	
	мето раскладкой	нарушений		
4	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
7	эпидемиологического режима на	1 и более	0	LIKCWICCI-IIIO
	пищеблоке	случаев	O	
	пищеслоке	нарушения		
5	Обеспечение сохранности оборудования	выполнение	1	Ежемесячно
3	Оосепечение сохранности ооорудования	1 и более	1	Ежемесячно
		случаев	0	
		нарушений	O	
6	Обоснованные жалобы на качество	Выполнение	2	Ежемесячно
U		1 и более	0	Ежемесячно
	приготовления пищи от пациентов	случаев	U	
		нарушения		
7	Соблюдение служебной этики	Выполнение	1	Ежемесячно
'	Соолюдение служеоной этики	1 и более	0	LACMCCATHU
		случаев	U	
		нарушения		
8	Выполнение дополнительных объемов	Нарушения Наличие	1	Ежемесячно
0	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	LACMCCARNO
	по занимаемой должности	Отсутствие	U	
	по занимаемои должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний главного врача, заместителя главного	0,1
	врача по медицинской части, врача-диетолога,	
	медицинской сестры диетической	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя скорой медицинской помощи

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
п/п	Horasarenb	Критерии	(баллы)	периодичноств
1	Своевременность и качество исполнения распоряжений и указаний заведующего отделения скорой медицинской помощи, механика	Выполнение Невыполнение	1 0	Ежемесячно
2	Своевременный выезд бригады на вызов	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
3	Своевременное проведение технического обслуживания автомобиля	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
4	Качественная и своевременная уборка автомобиля	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
5	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0	Ежемесячно
6	Отсутствие ДТП по вине водителя	Выполнение 1 и более нарушение	3 0	Ежемесячно
7	Безаварийная эксплуатация автотранспорта	100% 90%-100% менее 90%	2 1 0	Ежемесячно
8	Обеспечение сохранности автотранспорта, оборудования, санхозимущества	Выполнение Невыполнение	2 0	Ежемесячно
9	Качественное ведение, подготовка и предоставление необходимой учетно- отчетной документации механику	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
10	Обоснованные жалобы	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
11	Соблюдение служебной этики	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
12	Выполнение дополнительных объемов сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности. Выполнение вместе с врачом (фельдшером) транспортировку больных и пострадавших	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно
13	Выполнение дополнительных объемов сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности. Оказание помощи медицинскому	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно

	персоналу в сопровождении больных			
14	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	2	Ежемесячно
	сверх объемов трудовой функции по	Отсутствие	0	
	занимаемой должности.			
	Оказание помощи врачу (фельдшеру)			
	при выполнении им диагностических и			
	лечебных манипуляций, переноска			
	медицинской аппаратуры			

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по технике безопасности и охраны	0,1
	труда	
2	Наличие замечаний заведующего отделением, механика	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
1 Своевременность и качество исполнения распоряжений и указапий мехапиия распоряжение технического обслуживания и текущего ремонта автомобиля для устранения и дорогостоящего ремонта автомобиля Выполнение 1 и болсе ослучаев нарушения 2 Ежемесячно Выполнение датомобиля для устранения и дорогостоящего ремонта автомобиля 1 и болсе ослучаев нарушения 2 Ежемесячно Выполнение датомобиля 4 Оперативность и качество выполнения неполадок, ремонтных работ неполадок, ремонтных работ датомобиля Выполнение датомобиля 1 и болсе ослучаев нарушения 1 и более ослучаев нарушения 2 Ежемесячно датомобиление датомобиление датотранспорта 2 Ежемесячно датомобиление датотранспорта датомобили датотранспорта датомобили датотранспорта датомобили датотранспорта датомобиление дотомобиление дотомобиление дотомобиление датотранспорта датомобиление дотомобиление датототовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику датототовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику датототовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 1 и более дотомобиление дотомобиление датомобиление датомоби датотнение датомоби датомоби датотнение датомоби датомоби датомоби датомоби датомобиление датомобиление датомоби датомобиление датомобилен		110 (40041 5015	Ttp://topini		периоди шеств
Распоряжений и указаний механика Невыполнение О	$\overline{}$	Своевременность и качество исполнения	Выполнение	,	Ежемесячно
2 Своевременнюе технического обслуживания и текущего ремонта автомобиля для устранении и предупреждения более крупного и дорогостоящего ремонта 1 и более случаев нарушения 2 Ежемесячно 1 и более случаев нарушения 2 Ежемесячно 3 и более опрацений 3 и более опрацений 3 и более опрацений 3 и более опрацений 4 и более опрацени		<u>*</u>			
технического обслуживания и текущего ремонта автомобиля для устранения и предупреждения более крупного и дорогостоящего ремонта 3 Качественная и своевременная уборка автомобиля 4 Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ 5 Отеутетвие ДТП по вине водителя 6 Безаварийная эксплуатация добоже парушение 6 Безаварийная эксплуатация добоже парушение 7 Обеспечение сохранности автогранспорта вытолнение двогомуживании неотложной медицинской помощи 8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи 9 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи 9 Качественное заполнение путевых дистов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 10 Обоснованные жалобы 11 Соблюдение служебной этики 11 Соблюдение служебной этики 12 Выполнение д Ежемесячно 1 и более ослучаев нарушений 2 Ежемесячно 2 Ежемесячно 3 качественное заполнение путевых дистов, подготовка и предоставление и путевых дистов, подготовка и предоставление и путемых дистов, подготовка и предоставление и поболее ослучаев нарушений 1 и более ослучаев нарушений 2 Ежемесячно 2 Ежемесячно 3 и более ослучаем нарушений 4 и более ослучаем нарушений 5 Обоснованные дополнительных объемов нарушений 4 и более ослучаем нарушений 5 оборе ослучаем нарушений 6 Выполнение ослучаем нарушений 6 Выполнение ослучаем нарушений 6 Выполнение ослучаем нарушений 6 оборе ослучаем нарушений 6 оборе ослучаем наруше	2			2	Ежемесячно
ремонта автомобиля для устранения и предупреждения более крупного и дорогостоящего ремонта 3 Качественная и своевременная уборка автомобиля 4 Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ нарушения 5 Отсутствие ДТП по вине водителя 6 Безаварийная эксплуатация автотранспорта вытотранспорта навтотранспорта навтотранспорта навтотранспорта, санхозимущества Качество обслуживания неотложной помощи 9 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 10 Обоснованные жалобы 11 Соблюдение служебной этики 11 Соблюдение служебной этики 12 Выполнение 1 Быполнение 1 Быполнение 1 Быполнение 1 Быполнение 1 Быполнение 1 Быполнение 2 Ежемесячно 1 и более 0 нарушения 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 Быполнение 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 1 и бол		•	1 и более	0	
предупреждения более крупного и дорогостоящего ремонта			случаев		
Выполнение 1 Бежемесячно 1 более случаев нарушения 1 более объемоваться объемов 1 более объемоваться объемов 1 более объемов 1 1			нарушения		
автомобиля		дорогостоящего ремонта			
Случаев нарушения Выполнение 1 Ежемесячно 1 и более 0 1 и более 1	3	Качественная и своевременная уборка	Выполнение	1	Ежемесячно
Нарушения Нарушений Нар		автомобиля	1 и более	0	
4 Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ Выполнение 1 и более случаев нарушения 1 Ежемесячно 5 Отсутствие ДТП по вине водителя Выполнение 1 и более нарушения 2 Ежемесячно 6 Безаварийная автотранспорта эксплуатация оболе нарушение 100% 2 Ежемесячно 7 Обеспечение сохранности автотранспорта, санхозимущества Выполнение 2 Ежемесячно невыполнение 8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение 1 Ежемесячно нарушение 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение 1 Ежемесячно случаев нарушений 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 Ежемесячно случаев нарушений 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно случаев нарушений 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно случаев нарушений			случаев		
Заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ			1 4		
Неполадок, ремонтных работ Случаев нарушения	4	Оперативность и качество выполнения		_	Ежемесячно
Нарушения Нарушения Выполнение 2 Ежемесячно 1 и более 0 Нарушение 1 и более 0 Нарушений 1 и более 1 и более 0 Нарушений 1 и более		J 1		0	
5 Отсутствие ДТП по вине водителя Выполнение 1 и более нарушение 2 Ежемесячно 6 Безаварийная автотранспорта эксплуатация 90%-100% 90%-100% менее 90% 0 1 Ежемесячно 7 Обеспечение автотранспорта, санхозимущества (новазании неотложной медицинской помощи (нарушение) Выполнение 1 кежемесячно Ежемесячно (новазании неотложной медицинской нарушение) 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение 1 и более случаев нарушений Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 и более случаев нарушений Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более случаев нарушений Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более случаев нарушений Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно		неполадок, ремонтных работ	_		
1 и более нарушение 1				_	
Нарушение Нарушений Нар	5	Отсутствие ДТП по вине водителя			Ежемесячно
6 Безаварийная автотранспорта эксплуатация 90%-100% менее 90% 2 Ежемесячно 90%-100% менее 90% 7 Обеспечение автотранспорта, санхозимущества Выполнение Невыполнение 0 2 Ежемесячно невыполнение 1 8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение 1 Ежемесячно нарушение 1 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение 1 2 Ежемесячно нарушений 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно 1 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно 1 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно 1				0	
автотранспорта 90%-100% менее 90% 1 менее 90% 7 Обеспечение автотранспорта, санхозимущества Выполнение невыполнение 2 Ежемесячно 8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение 1 колее онарушение 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение обходимой учетно-отчетной 1 и более оглучаев нарушений 2 Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение оглучаев нарушений 1 Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение оглучаев нарушений 1 Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно	_		1 4		
Менее 90% О 7	6	± •			Ежемесячно
7 Обеспечение автотранспорта, санхозимущества Выполнение невыполнение 2 Ежемесячно 8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение путевых необходимой информации предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение путевых нарушений Выполнение путевых нарушений Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение путевых нарушений Выполнение путевых нарушений Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение путевых нарушений Выполнение путевых нарушений Выполнение путевых нарушений 11 Соблюдение служебной этики Выполнение путевых нарушений 1 Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно		автотранспорта			
8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение 1 Ежемесячно 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение 2 Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно		0.5			
8 Качество обслуживания вызовов при оказании неотложной медицинской помощи Выполнение 1 Ежемесячно 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику Выполнение путевых нарушений Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение путевых нарушений Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение путевых нарушений 1 11 Соблюдение служебной этики Выполнение путевых нарушений 1 12 Выполнение дополнительных объемов нарушений 1 Ежемесячно	7	1			Ежемесячно
оказании неотложной медицинской помощи 9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 10 Обоснованные жалобы 11 Соблюдение служебной этики 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 и более о случаев нарушений 1 и более о случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 Выполнение о случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 Выполнение о случаев нарушений	0	· · · · · · · · · · · · · · · · ·			Г
ПОМОЩИ Нарушение Раушение	8	•			Ежемесячно
9 Качественное заполнение путевых листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 1 и более олучаев нарушений 2 Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 и более олучаев нарушений 1 Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более олучаев нарушений 1 Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно				U	
листов, подготовка и предоставление необходимой учетно-отчетной документации механику 10 Обоснованные жалобы 11 Колее о случаев нарушений 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 и более о о случаев нарушений 1 и более о о случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более о о случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 Выполнение о о случаев нарушений	0			2	Ементоричио
необходимой документации механику случаев нарушений Ежемесячно 10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 и более случаев нарушений Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно 1 и более случаев нарушений 0 случаев нарушений 1 и более нарушений 1 Ежемесячно 1 и более случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно	9	•			Сжемесячно
Документации механику нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 и более 0 случаев нарушений 1 Ежемесячно 1 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 Ежемесячно 1 1 Ежемесячно 1 1 1 1 1 1 1 1 1		-		U	
10 Обоснованные жалобы Выполнение 1 и более случаев нарушений 1 и более случаев нарушений 1 Ежемесячно 11 Соблюдение служебной этики 1 и более случаев нарушений 1 и более случаев нарушений 1 Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно		•	_		
1 и более случаев нарушений 0 11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 Ежемесячно 1 и более случаев нарушений 0 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 1 и более случаев нарушений 1 1 Ежемесячно	10			1	Ежемесячно
11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более 0 случаев нарушений Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно	10	Cochodambie Manoobi			LIKOMOON IIIO
11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более 0 случаев нарушений Ежемесячно 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно					
11 Соблюдение служебной этики Выполнение 1 и более 0 случаев нарушений 1 и более 1 и более 1 и более 2 и более 3 и боле			_		
1 и более случаев нарушений 0 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно	11	Соблюление служебной этики		1	Ежемесячно
случаев нарушений 12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно					
12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно					
12 Выполнение дополнительных объемов Наличие 1 Ежемесячно			_		
	12	Выполнение дополнительных объемов		1	Ежемесячно
+ + + + + + + + +					
занимаемой должности			-		

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по технике безопасности и охраны	0,1
	труда	
2	Наличие замечаний заведующего отделением, механика	0,1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессий рабочих

No	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
Π/Π			(баллы)	
1	Своевременность и полнота выполнения	Выполнение	2	Ежемесячно
	распоряжений и указаний начальника	1 и более	0	
	хозяйственной части, заведующего	случаев		
	хозяйством, руководителя подразделения	нарушений		
2	Обеспечение сохранности хозимущества	Выполнение	2	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
3	Соблюдение санитарно-	Выполнение	1	Ежемесячно
	эпидемического режима	1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
4	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	1	Ежемесячно
		1 и более	0	
		случаев		
		нарушений		
5	Соблюдение норм служебной этики	Отсутствуют	1	Ежемесячно
		Наличие	0	
6	Выполнение дополнительных объемов	Наличие	1	Ежемесячно
	работ сверх объемов трудовой функции	Отсутствие	0	
	по занимаемой должности			

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

$N_{\underline{0}}$	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие замечаний начальника хозяйственной части,	0,1
	заведующего хозяйством, руководителя подразделения	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского дезинфектора

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения распоряжений врача-эпидемиолога, помощника врача-эпидемиолога	Выполнение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-	Выполнение	2	Ежемесячно
	противоэпидемического режима	1 и более случаев нарушений	0	
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения дезинфицирующих средств	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
4	Своевременность и полнота проведения дезкамерной обработки постельных принадлежностей, приготовления растворов дезинфицирующих средств, проведения заключительной дезинфекции в отделениях стационара и амбулаторнополиклинических подразделениях	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление учетно-отчетной медицинской документации	Отсутствие нарушений 1%-3% нарушений Более 3% нарушений	2 1 0	Ежемесячно
6	Обеспечение сохранности и контроль за исправностью медицинского оборудования	Выполнение 1 и более случаев нарушений	1 0	Ежемесячно
7	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
8	Соблюдение норм медицинской этики	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	2 0	Ежемесячно
9	Участие в конференциях, семинарах для средних медицинских работников, сдача зачетов	Наличие Отсутствие	1 0	Ежемесячно
10	Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по	Наличие Отсутствие	2 0	Ежемесячно

занимаемой должности		

No	Наименование показателя	Размер понижающего
Π/Π		коэффициента
1	Наличие нарушений по результатам проверок	0,15
	вышестоящих организаций и надзорных органов	
2	Наличие замечаний главного врача, врача-эпидемиолога,	0,15
	помощника-врача эпидемиолога	

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ АО «Свободненская больница»

Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу ГБУЗ АО «Свободненская больница»

- 1. Бухгалтер
- 2. Ведущий бухгалтер
- 3. Ведущий экономист
- 4. Главная медицинская сестра
- 5. Главный бухгалтер
- 6. Главный врач
- 7. Делопроизводитель
- 8. Диспетчер гаража
- 9. Заведующий организационно-методическим отделом
- 10. Заведующий складом
- 11. Заведующий хозяйством
- 12. Заместитель главного бухгалтера
- 13. Заместитель главного врача по медицинской части
- 14. Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности
- 15. Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения района
- 16. Заместитель главного врача по родовспоможению и детству
- 17. Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
- 18. Инженер
- 19. Специалист по охране труда
- 20.Специалист по противопожарной профилактике
- 21.Специалист в сфере закупок
- 22.Кассир
- 23. Начальник по гражданской обороне и мобилизационной работе
- 24. Начальник отдела информационных технологий
- 25. Начальник отдела кадров
- 26. Начальник планово-экономического отдела
- 27. Начальник гаража
- 28. Начальник службы ремонта
- 29. Программист
- 30. Секретарь-машинистка
- 31.Специалист по кадрам

- 32. Экономист
- 33. Юрисконсульт

Перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу ГБУЗ АО «Свободненская больница»

- 1. Водитель автомобиля
- 2. Дворник
- 3. Кладовщик
- 4. Лифтер
- 5. Машинист по стирке белья
- 6. Механик гаража
- 7. Оператор электронно-вычислительных машин
- 8. Повар
- 9. Подсобный рабочий
- 10. Рабочий
- 11. Кухонный рабочий
- 12. Слесарь по ремонту автомобилей
- 13. Слесарь-сантехник
- 14. Столяр
- 15. Плотник
- 16. Сторож
- 17. Техник
- 18. Уборщик служебных помещений
- 19. Уборщик территории
- 20. Шеф-повар
- 21. Штукатур
- 22. Электрогазосварщик
- 23. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования